

Royal Dutch Shell plc

Jaaroverzicht en Verkorte jaarrekening 2005



Opbrengsten \$ 306,7 miljard

2004 \$ 266,4 miljard


Winst over de periode \$ 26,3 miljard

2004 \$ 19,3 miljard



Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten \$ 30,1 miljard

2004 \$ 26,5 miljard



Gewone winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten

\$		
05		3,84
04		2,77

Totale activa na aftrek van totale verplichtingen

\$ miljoen		
05		97.924
04		91.383

Aan aandeelhouders betaalde dividenden

\$ miljoen		
05		10.556
04		7.391

Over dit Overzicht

In dit Overzicht verwijst de term "Groep" naar Royal Dutch Shell samen met al haar geconsolideerde deelnemingen. De benamingen "Shell", "Groep", "Shell Groep" en "Royal Dutch Shell" worden soms gemakshalve gebruikt in passages die betrekking hebben op de Groep of Groepsmaatschappijen in het algemeen. Evenzo zijn de woorden "wij", "ons" en "onze" soms gebruikt om Groepsmaatschappijen in het algemeen aan te duiden, of degenen die voor die maatschappijen werkzaam zijn. Deze uitdrukkingen worden tevens gebruikt wanneer vermelding van de naam van de desbetreffende maatschappij gevoelig achterwege kan blijven. De uitdrukking "Groepsmaatschappijen" in dit Overzicht verwijst naar maatschappijen waarin Royal Dutch Shell direct of indirect overwegende zeggenschap heeft door de meerderheid van het stemrecht of door het recht om overwegende invloed uit te oefenen. Maatschappijen waarop de Groep invloed van betekenis uitoefent maar waarin zij geen overwegende zeggenschap heeft, worden als "geassocieerde deelnemingen" aangemerkt, en maatschappijen waarin de Groep gezamenlijk met derden de zeggenschap uitoefent, worden aangemerkt als "entiteiten met gezamenlijke zeggenschap". In dit Overzicht worden geassocieerde deelnemingen en entiteiten met gezamenlijke zeggenschap tevens aangemerkt als volgens de "equity-methode opgenomen investeringen".

De term "werkmaatschappijen" wordt in dit Overzicht gebruikt ter aanduiding van de Groepsmaatschappijen en volgens de equity-methode opgenomen investeringen die werkzaam zijn in de exploratie naar en winning van olie en aardgas en de levering van deze koolwaterstoffen aan de markt, de verkoop van en handel in aardgas en elektriciteit, het produceren van vloeibare producten uit aardgas en het raffineren van ruwe olie tot producten zoals brandstoffen, smeermiddelen, petrochemische producten, alsmede in andere sectoren zoals Hydrogen en Duurzame energie. De term "Groepsbelang" wordt gemakshalve gebruikt ter aanduiding van het directe of indirecte aandelenbelang dat door de Groep in een project, samenwerkingsverband of onderneming wordt gehouden (d.w.z. na aftrek van alle door derden gehouden belangen).

Tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven, hebben de cijfers in de tabellen in dit Overzicht alleen betrekking op Groepsmaatschappijen, d.w.z. vóór aftrek van minderheidsbelangen van derden. Hebben de cijfers echter specifieke betrekking op de olieproductie (na aftrek van royalty's in natura), de voor verkoop beschikbare aardgasproductie, en de door raffinaderijen verwerkte hoeveelheden en de totale verkoop van olieproducten, dan wordt term "Groepsaandeel" gemakshalve gebruikt om niet alleen de volumes aan te geven waartoe Groepsmaatschappijen gerechtigd zijn (vóór aftrek van minderheidsbelangen van derden in Groepsmaatschappijen), maar tevens het aandeel in de volumes van geassocieerde deelnemingen waartoe Groepsmaatschappijen zijn gerechtigd of dat overeenstemt met het Groepsbelang in die maatschappijen.

Tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven, is de in dit Overzicht opgenomen jaarrekening opgesteld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving in Engeland en Wales en in overeenstemming met International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Zoals toegepast door Royal Dutch Shell zijn er geen materiële afwijkingen ten opzichte van IFRS zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board. In tabellen en toelichtingen die cijfers over een periode van drie jaar vermelden, zijn de gegevens voor 2005 en 2004 opgenomen op basis van IFRS en die van 2003 op basis van US GAAP.

In de geconsolideerde jaarrekening van Royal Dutch Shell en haar dochtermaatschappijen is de unificatietransactie verantwoord op een carry-over basis, d.w.z. op de basis dat de daaruit resulterende structuur gedurende de gehele verslagperiode van toepassing was.

Tenzij uitdrukkelijk anders vermeld, luiden de cijfers in dit Overzicht in dollars. Met alle verwijzingen in dit Overzicht naar "dollars" en "\$" worden Amerikaanse dollars bedoeld.

De Verkorte bespreking van de bedrijfsresultaten en de financiële positie en andere onderdelen van dit Overzicht bevatten historische en op de toekomst gerichte mededelingen ten aanzien van de financiële positie, resultaten van activiteiten en segmenten van Royal Dutch Shell. Alle mededelingen anders dan constatering van historische feiten

zijn of kunnen worden gezien als op de toekomst gerichte mededelingen. Op de toekomst gerichte mededelingen geven verwachtingen weer voor de toekomst die zijn gebaseerd op de huidige verwachtingen en aannames van het management en zijn onderhevig aan bekende en niet-bekende risico's en onzekerheden waardoor de feitelijke resultaten, prestaties of gebeurtenissen materieel kunnen afwijken van die welke in deze mededelingen worden vermeld of geïmpliceerd. Tot dergelijke op de toekomst gerichte mededelingen behoren onder meer mededelingen ten aanzien van de potentiële blootstelling van Royal Dutch Shell aan marktrisico's en mededelingen waarin verwachtingen, overtuigingen, ramingen, voorspellingen, projecties en aannames van het management tot uitdrukking komen. Deze op de toekomst gerichte mededelingen zijn te herkennen door het gebruik van termen en uitdrukkingen als "rekenen met", "menen", "kunnen", "schatten", "verwachten", "bedoelen", "zouden kunnen", "plannen", "doelstellingen", "vooruitzicht", "waarschijnlijk", "voorspellen", "zullen", "beogen", "ten doel stellen", "risico's", "doelen", "zouden moeten" en soortgelijke termen en uitdrukkingen. Er zijn verschillende factoren die van invloed kunnen zijn op de toekomstige operaties van Royal Dutch Shell en waardoor resultaten materieel kunnen afwijken van die welke in de op de toekomst gerichte mededelingen in dit Overzicht tot uitdrukking komen, waaronder (maar niet uitsluitend): (a) prijsschommelingen voor ruwe olie en aardgas; (b) wijzigingen in de vraag naar de producten van de Groep; (c) valutakoersschommelingen; (d) boor- en productieresultaten; (e) reserveramingen; (f) marktverlies en concurrentie binnen de bedrijfstak; (g) milieurisico's en fysieke risico's; (h) risico's in verband met het vaststellen van passende potentiële overnamedoelen en de succesvolle onderhandeling over en afronding van dergelijke transacties; (i) ondernemingsrisico's in ontwikkelingslanden en landen waarop internationale sancties van toepassing zijn; (j) wettelijke, fiscale en administratiefrechtelijke ontwikkelingen waaronder potentiële rechtsgedingen en administratiefrechtelijke gevolgen die voortvloeien uit hercategorisering van reserves; (k) economische en financiële marktomstandigheden in diverse landen en gebieden; (l) politieke risico's, vertraging of versnelling bij projecten, goedkeuringen en kostenramingen; en (m) wijzigingen in handelsomstandigheden. Het voorbehoud dat in de onderhavige passage wordt gemaakt of waarnaar wordt verwezen, is onverkort van toepassing op alle in dit Overzicht opgenomen op de toekomst gerichte mededelingen in hun geheel. De lezer dient niet overmatig te steunen op dergelijke op de toekomst gerichte mededelingen. Iedere op de toekomst gerichte mededeling slaat slechts op de inschatting per de datum van dit Overzicht. Noch Royal Dutch Shell noch haar deelnemingen nemen enige verplichting op zich om enige op de toekomst gerichte mededeling publiekelijk te actualiseren of te herzien naar aanleiding van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of andere informatie. Gezien deze risico's kunnen de feitelijke resultaten materieel afwijken van die welke in de in dit Overzicht opgenomen op de toekomst gerichte mededelingen worden vermeld, geïmpliceerd of die daarvan worden afgeleid.

In dit Overzicht zijn verwijzingen opgenomen naar de Shell-website. Deze verwijzingen dienen slechts ter informatie voor de lezer; Shell neemt daarmee geen op www.shell.com opgenomen informatie in dit Overzicht op.

Toegang tot gedeponeerde documenten

Documenten met betrekking tot Royal Dutch Shell of haar rapporteringsplichtige rechtsvoorgangers waarnaar in dit Overzicht wordt verwezen, zijn gedeponerd bij de Securities and Exchange Commission (SEC) en kunnen worden ingezien of gekopieerd bij de openbare naslagfaciliteit van de SEC aan 100 F Street, N.E., Room 1580, Washington, D.C. 20549. Alle elektronisch door de Groep bij de SEC gedeponeerde documenten zijn voor eenieder toegankelijk op de website van de SEC, www.sec.gov (commission file number 1-32575). Dit Overzicht, alsmede het volledige Verslag over 2005 en Form 20-F, zijn in de Nederlandse en Engelse taal kosteloos verkrijgbaar op www.shell.com/investor of bij de kantoren van Royal Dutch Shell in Den Haag (Nederland) en Londen (Verenigd Koninkrijk).

Dit Jaaroverzicht en Verkorte jaarrekening is een verkorte versie van het Verslag over 2005 en Form 20-F. Voor meer informatie zie het volledige, niet-verkorte document op www.shell.com/annualreport of zie de achteromslag voor de contactgegevens waar exemplaren kosteloos kunnen worden aangevraagd.

ROYAL DUTCH SHELL – VISIE

DE SHELL GROEP STELT ZICHZELF TEN DOEL OM OP EEN EFFICIËNTE, VERANTWOORDE EN WINSTGEVENDE MANIER HAAR BEDRIJF UIT TE OEFENEN IN DE OLIE-, OLIEPRODUCTEN- EN GASINDUSTRIE, DE CHEMISCHE INDUSTRIE EN GESELECTEERDE ANDERE INDUSTRIËN, EN OM BIJ TE DRAGEN AAN HET ZOEKEN NAAR EN ONTWIKKELEN VAN ANDERE ENERGIEBRONNEN OM IN DE VERANDERENDE VRAAG VAN KLANTEN EN DE GROEIENDE BEHOEFTE VAN DE WERELD AAN ENERGIE TE VOORZIEN.

WIJ ZIJN VAN MENING DAT OLIE EN GAS NOG VELE TIENTALLEN JAREN ESSENTIEEL ZULLEN ZIJN OM DE ENERGIE TE LEVEREN DIE NODIG IS VOOR WERELDWIJDE ECONOMISCHE ONTWIKKELING. ONZE ROL IS OM ZEKER TE STELLEN DAT WIJ DEZE KOOLWATERSTOFFEN OP EEN WINSTGEVENDE EN TEN AANZIEN VAN MILIEU EN MAATSCHAPPIJ VERANTWOORDE WIJZE WINNEN EN LEVEREN.

WIJ STREVEN NAAR EEN HOOG PRESTATIENIVEAU EN BEHOUD VAN EEN STERKE EN EEN GROEIENDE POSITIE OP DE LANGE TERMIJN, IN DE DOOR CONCURRENTIE GEKENMERKTE MARKTEN WAARIN WIJ ACTIEF WILLEN ZIJN.

WIJ STREVEN NAAR EEN NAUWERE SAMENWERKING MET ONZE KLANTEN, ONZE PARTNERS EN BELEIDSBEPALERS OM EEN EFFICIËNTER EN DUURZAMER GEBRUIK VAN ENERGIE EN NATUURLIJKE HULPBRONNEN TE BEVORDEREN.

02	Bericht van de Voorzitter	18	Verkorte bespreking van de bedrijfsresultaten en de financiële positie
03	Bericht van de Chief Executive	23	Mensen
04	De Board of Directors van Royal Dutch Shell plc	24	Verkort verslag van de Board
06	Wie wij zijn en wat wij doen	26	Verkorte geconsolideerde jaarrekening
08	Marktoverzicht	30	Samenvatting Bezoldigingsverslag
09	Onze strategie in actie: Meer upstream Winstgevende downstream Creëren van een resultaatgerichte cultuur en organisatie	33	Accountantsverklaring
16	Energie voor de toekomst	34	Samenvatting Corporate Governance
		36	Samenvatting Risicobeheer en interne beheersing
		37	Additionele informatie
		38	Informatie voor de aandeelhouders

BERICHT VAN DE VOORZITTER



In 2005 hebben de aandeelhouders de Unificatietransactie goedgekeurd van onze moedermaatschappijen onder Royal Dutch Shell plc. De voordelen van deze ingrijpende wijziging zijn nu al zichtbaar. Onze nieuwe, transparantere en eenvoudigere bestuursstructuur helpt duplicaties te verminderen, de besluitvorming te versnellen en verantwoordelijkheden aan te scherpen. De kleinere, "single tier" Board en zijn commissies opereren succesvol en hun verslagen zijn te vinden op blz. 24 t/m 25, 30 t/m 32 en 34 t/m 35. Ik ben tevens verheugd dat de aanscherping van verantwoordelijkheden in de nieuwe structuur door de aandeelhouders zeer positief is ontvangen.

De Board is ervan overtuigd dat onze organisatie nu beter gepositioneerd is om haar activiteiten voor de toekomst vorm te geven, te ontwikkelen en de uitdagingen van die toekomst het hoofd te bieden. Het is van cruciaal belang om de energiebronnen te vinden en te ontwikkelen om in de groei van de wereldwijde vraag naar energie te kunnen voorzien.

Tegelijkertijd moeten wij bij de productie van die bronnen het milieu zoveel mogelijk ontzien. De Chief Executive en zijn team hebben met succes het werk van Shell voorwaarts gedreven om meer olie en gas te vinden en te produceren én om energie-oplossingen voor de langere termijn te ontwikkelen. Zo kan Shell ook in de toekomst helpen om in de wereldwijde behoefte aan energie te voorzien.

Het jaar 2005 kende veel uitdagingen voor onze onderneming, die voor een deel verband hielden met de natuurrampen waaronder vele delen van de wereld te lijden hadden. De gevolgen van de tsunami in Azië, de orkanen in de Golf van Mexico en de aardbeving in India en Pakistan waren voor Shell en de gemeenschappen waarin wij werken overduidelijk voelbaar. De Board is uitermate trots op de manier waarop Shell-medewerkers op deze rampen hebben gereageerd en op hun niet-aflattende inspanningen om zowel de getroffen gemeenschappen te ondersteunen als onze activiteiten zo snel mogelijk weer te hervatten.

Ik heb het als een groot voorrecht ervaren om de eerste Voorzitter van Royal Dutch Shell plc te zijn en te zien hoe succesvol het van start is gegaan. Ik ben ervan overtuigd dat wij op dat succes kunnen voortbouwen en dat, met de voorgestelde benoeming van Jorma Ollila als mijn opvolger, de toekomst van de Vennootschap in goede handen is.

Aad Jacobs Voorzitter

"Voor Shell, met haar technologisch potentieel en innovatiedrang, gekoppeld aan de inzet en kennis van haar werknemers, is een toonaangevende en concurrerende rol weggelegd bij het voorzien in de wereldwijde behoefte aan energie voor de toekomst."

BERICHT VAN DE CHIEF EXECUTIVE



Dankzij de grote inspanningen van onze mensen was het jaar 2005 voor ons een jaar van herstel. Wij hebben in 2005 veel bereikt, maar er moet nog meer gebeuren om dat herstel door te zetten. Wij hebben een recordresultaat en kasstroom gerealiseerd, wij hadden succes bij het verkrijgen van toegang tot omvangrijke nieuwe bronnen en wij hebben onze toonaangevende posities bij LNG en Olieproducten verder versterkt. Door onze sterke financiële positie konden wij ruim \$ 17 miljard aan onze aandeelhouders teruggeven. Tegelijkertijd hebben wij voor \$ 15,6 miljard geïnvesteerd (exclusief het minderheidsbelang in Sakhalin). Onze strategie blijft meer upstream en winstgevende downstream. Dit komt ook tot uiting in ons programma voor investeringen, die in 2006 worden verhoogd naar \$ 19 miljard, in lijn met onze resultaatgroei, en voornamelijk op de upstream worden gericht.

Bij Exploratie en Productie kwam in 2005 een aantal belangrijke nieuwe velden in bedrijf. Ondanks de schade aan onze installaties door de orkanen in de Golf van Mexico hebben wij onze productiedoelstelling behaald. Er waren echter bij ons Sakhalin II-project grote kostenoverschrijdingen en wij zorgen ervoor dat wij hieruit "lessen leren". Wij gaan ervan uit dat de vraag naar gas snel zal blijven toenemen, en in 2005 heeft ons segment Gas en Elektriciteit zijn toonaangevende posities in de belangrijke markten Azië, Europa en Noord-Amerika versterkt, onder meer door een aantal nieuwe LNG-projecten in bedrijf te stellen.

In de downstream steeg het resultaat van Olieproducten met 31%, mede als gevolg van goede raffinagemarges en operationele prestaties.

Door onze processen te standaardiseren en eenvoudiger te maken hebben wij zowel lagere kosten als een betere dienstverlening aan de klant gerealiseerd. Tevens bieden wij klanten een groeiende keuze aan brandstoffen die de motorprestaties kunnen verhogen en het effect op het milieu kunnen verminderen. Tegelijkertijd hebben wij onze positie als 's werelds grootste aanbieder van biobrandstoffen versterkt. Chemie behaalde in 2005 eveneens goede resultaten en zette met de voltooiing van het Nanhai-petrochemiecomplex in Zuid-China een belangrijke stap om in deze snelgroeiende markt een positie zeker te stellen. Opkomende economieën in het Aziatisch-Pacifisch gebied nemen een groot deel van de toename van de vraag naar energie voor hun rekening en wij breiden onze posities in die groeiemarkten uit.

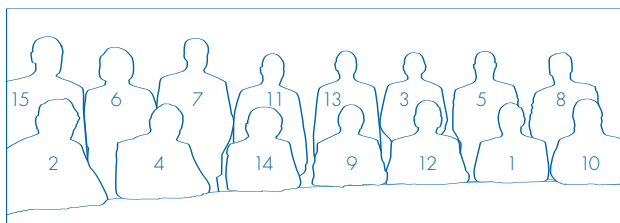
Ik ben ervan overtuigd dat voor Shell, met haar technologisch potentieel en innovatiedrang, gekoppeld aan de inzet en kennis van haar werknemers, een toonaangevende en concurrerende rol is weggelegd bij het voorzien in de wereldwijde behoefte aan energie voor de toekomst. Daartoe behoort dat wij grotere en veeleisendere projecten aangaan en zekerstellen dat wij economische, maatschappelijke en milieuaspecten in ons management van die projecten integreren. Onze Project en Commercial Academies, die een succesvolle start hebben gehad, zullen centraal staan in ons werk om projecten in de toekomst te verkrijgen en met succes te ontwikkelen. Wij willen met onze activiteiten in de top 25% presteren, en nemen daarbij Veiligheid, Gezondheid, Milieu (Health, Safety, Security and Environment – HSSE) in acht.

Wij zijn ons tevens bewust van het belang om de CO₂-uitstoot van olie- en gasbronnen te beheersen. Dit biedt mogelijkheden om onze activiteiten verder te ontwikkelen en wij investeren in een aantal researchprojecten voor het opvangen en opslaan van CO₂ die ons kunnen helpen groenere fossiele brandstoffen te ontwikkelen. Shell streeft er tevens naar ten minste één omvangrijke activiteit op het gebied van alternatieve energie te ontwikkelen. In het afgelopen jaar hebben wij goede vooruitgang geboekt bij projecten voor windenergie, waterstof en geavanceerde zonneceltechnologie die ons helpen dichterbij dat doel te komen.

Iedereen bij Shell kan met tevredenheid terugkijken op de vooruitgang die we in 2005 hebben behaald bij het verbeteren van onze operationele prestaties, het ontwikkelen van projecten en het verkrijgen van nieuwe bronnen. Ik ben ervan overtuigd dat wij nu een sterke basis hebben om aan de toekomst te bouwen en de toonaangevende prestaties en het concurrerend rendement te behalen dat onze aandeelhouders van ons verwachten. Dit betekent dus dat 2006 voor Shell het jaar van realisatie en groei zal zijn.

Jeroen van der Veer Chief Executive

DE BOARD OF DIRECTORS VAN ROYAL DUTCH SHELL PLC



Royal Dutch Shell heeft een "single tier" Board of Directors die wordt voorgezeten door een Non-executive Voorzitter, Aad Jacobs. Het bestuur staat onder leiding van de Chief Executive, Jeroen van der Veer. De leden van de Board van Royal Dutch Shell plc komen regelmatig bijeen om evaluaties en rapporten over de activiteiten en plannen van Royal Dutch Shell te bespreken. In 2005 heeft de Nomination and Succession Committee aan de Board de aanbeveling gedaan om Jorma Ollila, thans Voorzitter en CEO van Nokia Corporation, te benoemen als opvolger van Aad Jacobs als Non-executive Voorzitter van Royal Dutch Shell. De Board heeft dit voorstel aangenomen. Een besluit voor de benoeming van de heer Ollila als een Director van Royal Dutch Shell met ingang van 1 juni 2006 wordt op 16 mei 2006 voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Royal Dutch Shell.

1 Aad Jacobs ^o

Non-executive Voorzitter

Geboren 28 mei 1936, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Voorzitter van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke sinds 1998 en in 2002 benoemd tot Voorzitter van de Raad van Commissarissen. Lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. Voorheen Voorzitter Raad van Bestuur ING Groep N.V. Thans Voorzitter RvC Joh. Enschedé B.V., Imtech N.V. en VNU N.V. Vice-Voorzitter RvC Buhrmann N.V. en SBM Offshore N.V. Lid RvC ING Groep N.V.

2 Lord Kerr of Kinlochard GCMG+^o

Vice-Voorzitter en Senior Independent Director

Geboren 22 februari 1942, Brit. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Non-executive Director van Shell Transport van 2002 tot 2005. Lid van de Britse diplomatieke dienst 1966–2002 (en Hoofd 1997–2002), achtereenvolgens Permanent Vertegenwoordiger van het Verenigd Koninkrijk bij de EU, Brits Ambassadeur in de Verenigde Staten en Permanent Staatssecretaris van het Britse Ministerie van Buitenlandse Zaken en Secretaris-Generaal van de Europese Conventie. Thans Non-executive Director van Rio Tinto plc, Rio Tinto Limited, Scottish American Investment Company plc en Chairman of the Court and Council van het Imperial College. Trustee van de National Gallery en van de Rhodes Trust.

3 Jeroen van der Veer

Chief Executive

Geboren 27 oktober 1947, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Chief Executive van Royal Dutch Shell. Directeur van de Koninklijke sinds 1997 en vanaf 2000 President-Directeur. Lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. Director van Shell Canada Limited van 24 april 2003 tot 29 april 2005. Trad in 1971 in dienst van de Groep bij raffinaderijprocesontwikkeling. Bekleedde wereldwijd diverse leidinggevende functies. Niet-uitvoerend bestuurder Unilever (waartoe Unilever N.V., Unilever plc en Unilever Holdings Ltd behoren).

4 Peter Vosser

Chief Financial Officer

Geboren 29 augustus 1958, Zwitsers. In oktober 2004 benoemd tot Chief Financial Officer (CFO) van Royal Dutch Shell. In oktober 2004 benoemd tot Managing Director van Shell Transport en CFO. Trad in 2002 als CFO en lid van het Group Executive Committee in dienst van de Asea Brown Boveri (ABB) Groep, in Zwitserland. Tevens verantwoordelijk voor Group IT en de olie-, gas- en petrochemische divisies van ABB. Trad oorspronkelijk in 1982 in dienst van de Groep en bekleedde diverse financiële en commerciële functies in Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk, Argentinië en Chili, waaronder die van CFO van Olieproducten. Lid RvC Aegon N.V. (treedt af op 25 april 2006) en UBS AG.

5 Malcolm Brinded CBE FREng

Executive Director, Exploratie en Productie

Geboren 18 maart 1953, Brit. In oktober 2004 benoemd tot Executive Director van Royal Dutch Shell. Voorheen vanaf maart 2004 Managing Director van Shell Transport en daarvoor vanaf 2002 Directeur van de Koninklijke. Trad in 1974 in dienst van de Groep en bekleedde wereldwijd diverse functies, waaronder Country Chair voor Shell in het Verenigd Koninkrijk en Directeur Planning, Milieu en Externe zaken bij Shell International Ltd.

6 Linda Cook

Executive Director, Gas en Elektriciteit

Geboren 4 juni 1958, Amerikaanse. In oktober 2004 benoemd tot Executive Director van Royal Dutch Shell. In augustus 2004 benoemd tot Directeur van de Koninklijke. Lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. President en Chief Executive Officer en lid van de Board of Directors van Shell Canada Limited van augustus 2003 tot juli 2004. Trad in 1980 in dienst bij Shell Oil Company in Houston, en vervulde verscheidene technische en managementposities bij Shell Oil Company in Houston en in Californië. Lid van de Society of Petroleum Engineers en Non-executive director van The Boeing Company.

7 Rob Routs

Executive Director, Olieproducten en Chemie

Geboren 10 september 1946, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Executive Director van Royal Dutch Shell. Vanaf 2003 tot 4 juli 2005 Directeur van de Koninklijke. Trad in 1971 in dienst van de Groep. Bekleedde verschillende functies in Nederland, Canada en de Verenigde Staten. Voormalig President en Chief Executive Officer van Shell Oil Products USA en President van Shell Oil Company en Country Chair voor Shell in de Verenigde Staten en Chief Executive van Equilon. Lid van de Board of Directors van Shell Canada Limited sinds 29 april 2005. Directeur van INSEAD.

8 Maarten van den Bergh#

Non-executive Director

Geboren 19 april 1942, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke van 2000 tot 4 juli 2005. Directeur van de Koninklijke 1992–2000 en President-Directeur 1998–2000. Voorzitter Board of Directors Lloyds TSB (treedt af op de AVA van Lloyds in mei 2006). Lid Board of Directors BT Group plc en British Airways plc en lid RvC Akzo Nobel N.V.

9 Sir Peter Burt FRSE n

Non-executive Director

Geboren 6 maart 1944, Brit. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Non-executive Director van Shell Transport van 2002 tot 2005. Voorheen Chief General Manager en Voorzitter van de Management Board en later Group Chief Executive van de Bank of Scotland. Executive Deputy Chairman van HBOS plc en Gouverneur van de Bank of Scotland vanaf 2001, afgetreden in 2003. Voorzitter van ITV plc en Promethean plc.

10 Mary R. (Nina) Henderson n#

Non-executive Director

Geboren 6 juli 1950, Amerikaanse. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Non-executive Director van Shell Transport van 2001 tot 2005. Voorheen President van een belangrijke divisie van Bestfoods, een groot Amerikaans levensmiddelenbedrijf, en Corporate Vice-President van datzelfde bedrijf met verantwoordelijkheid voor de wereldwijde ontwikkeling van de kernactiviteiten. Thans Non-executive Director van Pactiv Corporation, AXA Financial Inc., Del Monte Foods Company en Visiting Nurse Service of New York.

11 Sir Peter Job KBE +

Non-executive Director

Geboren 13 juli 1941, Brit. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Non-executive Director van Shell Transport van 2001 tot 2005. Voorheen Chief Executive van Reuters Group plc. Thans Non-executive Director van Schroders plc, TIBCO Software Inc., Instinet Group Inc. en lid RvC Deutsche Bank AG.

12 Wim Kok#

Non-executive Director

Geboren 29 september 1938, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke van 2003 tot 4 juli 2005. Voorzitter van de vakcentrale FNV voordat hij Tweede-Kamerlid en fractievoorzitter van de PvdA werd. In 1989 werd hij Minister van Financiën en in 1994 Minister-President. Deze laatste functie bekleedde hij gedurende twee ambstermijnen tot juli 2002. Thans lid RvC ING Groep N.V., KLM N.V. en TNT N.V.

13 Jonkheer Aarnout Loudon+^o

Non-executive Director

Geboren 10 december 1936, Nederlander. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke vanaf 1997 en lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. Lid Raad van Bestuur Akzo 1977–1994 (sinds 1994 Akzo Nobel) en Voorzitter daarvan tussen 1982–1994. Thans Voorzitter RvC ABN AMRO Holding N.V. en Akzo Nobel N.V. (treedt af per 1 mei 2006). Lid International Advisory Board Allianz AG.

14 Christine Morin-Postel n

Non-executive Director

Geboren 6 oktober 1946, Française. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke vanaf juli 2004 en lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. Voorheen Chief Executive van Société Générale de Belgique en Executive Vice-President en lid van het Executive Committee van Suez S.A. Non-executive director van Alcan Inc., 3i Group plc en Pilkington plc.

15 Lawrence Ricciardi n

Non-executive Director

Geboren 14 augustus 1940, Amerikaan. In oktober 2004 benoemd tot Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Commissaris van de Koninklijke vanaf 2001 en lid Raad van Bestuur¹ van de Koninklijke tot aan de fusie van die Vennootschap op 21 december 2005. Voorheen President RJR Nabisco, Inc. en later Senior Vice-President en General Counsel IBM. Thans Senior Advisor van advocatenkantoor Jones Day en van Lazard Frères & Co. Lid Board of Directors The Reader's Digest Association Inc.

Beat Hess

Group Legal Director

Geboren 6 juli 1949, Zwitsers. In juni 2003 tot Shell Group Legal Director benoemd. Voorheen General Counsel van ABB Groep. Non-executive lid van de board van Ciba Specialty Chemicals.

Michiel Brandjes

Company Secretary

Geboren 14 december 1954, Nederlander. In februari 2005 benoemd tot Company Secretary van Royal Dutch Shell. Voorheen Company Secretary van de Koninklijke en Group general counsel corporate. Trad in 1980 in dienst van de Groep als juridisch adviseur.

n Audit Committee

+ Remuneration Committee

Social Responsibility Committee

o Nomination and Succession Committee

1 Vanaf 4 juli 2005 tot aan de fusie met Shell Petroleum N.V. op 21 december 2005 had de Koninklijke een "single tier" Board in plaats van een "two tier" Board.

Onze bedrijfsstrategie is “meer upstream en winstgevende downstream”.

WIE WIJ ZIJN EN WAT WIJ DOEN

Royal Dutch Shell omvat de upstream-activiteiten Exploratie en Productie en Gas en Elektriciteit en de downstream-activiteiten Olieproducten en Chemie. Wij hebben tevens belangen in andere industriesegmenten zoals Duurzame energie en Hydrogen.

Naar onze overtuiging zijn de belangrijkste sterke punten van deze activiteiten de diversiteit van onze portfolio en onze vaardigheden, in combinatie met ons vermogen om geavanceerde technologie te ontwikkelen en toe te passen, en onze continue ontwikkeling van klantgerichte activiteiten op basis van het Shell-merk, dat een van de meest bekende merken ter wereld is.

“Wist u dat ?” – upstream

- > Shell een van 's werelds grootste producenten van aardgas en aanbieders van LNG is, met toonaangevende posities in de belangrijkste markten in het Aziatisch-Pacifisch gebied en Europa.
- > Het Bonga-veld van Shell in Nigeria, dat met diepwatertechnologie is ontwikkeld, een van 's werelds grootste drijvende productie-, opslag- en overslaginstallaties heeft, en dat de hoogte van deze installatie te vergelijken is met een gebouw van twaalf verdiepingen, en haar lengte van 300 meter en breedte van 75 meter vergelijkbaar is met drie voetbalvelden achterelkaar.

Upstream

De upstream-activiteiten van Shell richten zich op het zoeken naar en winnen van olie en aardgas, en het bouwen en exploiteren van de infrastructuur die nodig is om deze koolwaterstoffen op de markt te brengen. In de meeste landen werken wij met partners samen in joint ventures.

Exploratie en Productie

Het segment Exploratie en Productie legt zich over de gehele wereld toe op het zoeken naar en produceren van olie en aardgas en is in meer dan 38 landen actief. Het merendeel van deze activiteiten wordt uitgevoerd in samenwerkingsverbanden met externe partners.

Segmentresultaat

\$ 14.238 miljoen

Gas en Elektriciteit

Het segment Gas en Elektriciteit vervaardigt en transporteert vloeibaar gemaakt aardgas en ontwikkelt gasmarkten en daaraan gerelateerde infrastructuur. Tevens verkoopt en verhandelt dit segment aardgas en elektriciteit en produceert het schone brandstoffen uit vloeibaar gemaakt aardgas (GTL). Daarnaast biedt zich een aantal nieuwe mogelijkheden aan voor toepassing van het door ons ontwikkelde procédé voor kolenvergassing. Het merendeel van de activiteiten, met name de LNG-activiteiten, wordt samen met geassocieerde deelnemingen of joint ventures uitgevoerd.

Segmentresultaat

\$ 1.573 miljoen

“Wist u dat ?” – downstream

- > De raffinaderijen van Shell iedere dag zo'n 4 miljoen vaten ruwe olie verwerken.
- > Ons distributienetwerk thans ongeveer 8.000 km aan pijpleidingen in de Verenigde Staten en wereldwijd circa 20.000 tankwagens omvat.
- > Shell Aviation iedere dag 1.100 luchthavens in 90 landen bevoorraadt, ongeveer 20.000 vliegtuigen bijtankt en meer dan 80 miljoen liter brandstof levert.

- > Onze NEODOL-alcoholen thans worden gebruikt in toonaangevende merken vloeibare zeep, douchegel, shampoo en crèmes. De grootte en dichtheid van de bubbeltjes die de verschillende NEODOL-producten genereren kan een kritieke factor zijn voor onze afnemers bij het ontwikkelen van succesvollere shampoo- en zeepformules.
- > Het Nanhai-petrochemiecomplex in China de grootste joint venture is tussen een Chinese en een buitenlandse partner. Naar verwachting is China in 2010 goed voor 30% van de wereldwijde vraag naar kunststof, verpakkingsmateriaal en vezels.

Downstream

De downstream-activiteiten van Shell richten zich op het raffineren van ruwe olie tot uiteenlopende producten zoals brandstoffen, smeermiddelen en petrochemische producten. De Groep exploiteert het grootste verkoopnetwerk ter wereld onder één merk.

Olieproducten

Het segment Olieproducten bestaat uit een aantal verschillende downstream-activiteiten zoals Verwerking, Levering en Distributie, Retail, Business to Business (B2B), en Lubricants (smeermiddelen). Deze activiteiten tezamen raffineren, leveren, verhandelen en vershippen aardolieproducten over de gehele wereld en verkopen brandstoffen en smeermiddelen voor huishoudelijk en industrieel gebruik en voor de transportsector.

Segmentresultaat

\$ 9.982 miljoen

Chemie

Onze Chemie-ondernemingen produceren en verkopen petrochemische producten aan industriële afnemers over de gehele wereld. De producten van Chemie worden op grote schaal gebruikt in kunststoffen, coatings en reinigingsmiddelen, die weer worden verwerkt in producten zoals vezels en textiel, warmte- en elektrische isolatiematerialen, medische apparatuur en steriele hulpmiddelen, computers, lichtere en efficiëntere voertuigen, verf en biologisch afbreekbare reinigingsmiddelen.

Segmentresultaat

\$ 991 miljoen

Andere bedrijfssegmenten en Corporate

Onder andere bedrijfssegmenten vallen Duurzame energie en Hydrogen. Duurzame energie ontwikkelt activiteiten op basis van duurzame energiebronnen, waaronder wind- en zonne-energie, en onderzoekt mogelijkheden voor het afvangen en opslaan van CO₂. Hydrogen ontwikkelt commerciële mogelijkheden voor waterstof- en brandstofceltechnologie.

Duurzame energie en Hydrogen

Shell streeft ernaar om van ten minste één alternatieve energiebron, zoals windenergie, waterstof of geavanceerde zonneceltechnologie, een omvangrijke activiteit te ontwikkelen.

Corporate

Corporate is een segment dat geen bedrijfsactiviteiten uitvoert. Het omvat hoofdzakelijk rentelasten op schulden en bepaalde andere niet-toegerekende kosten.

Segmentverlies

\$ 523 miljoen

MARKTOVERZICHT

- > De olieprijsen waren in 2005 meer dan 50% hoger dan in 2004 en zullen naar verwachting in 2006 robuust blijven vanwege een sterke vraag en beperkingen in het aanbod. Zij zullen in sterke mate worden beïnvloed door het tempo van economische groei in de Verenigde Staten en China.
- > De Henry Hub-aardgasprijsen in de Verenigde Staten stegen in 2005 eveneens met ruim 50%, maar zullen naar verwachting in 2006 enigszins dalen.

Wereldeconomie

De wereldwijde economische productie steeg in 2005 met 4,5% (in reële termen), na een piek van 5,1% in 2004. Wij verwachten in 2006 een vertraging van de groei naar circa 4,4%, met een groei in de Verenigde Staten van circa 3,4%, en een beperkte groei in Europa van 1,8%. De positieve ontwikkeling in Japan zal naar verwachting aanhouden, met groeipercentages van circa 2,0%, terwijl de groei van de Chinese economie, die naar verwachting sterk blijft, in 2006 naar alle waarschijnlijkheid licht zal afnemen tot circa 8,0%.

Olie- en aardgasprijsen

De olieprijsen stegen in 2005 aanzienlijk ten opzichte van 2004 als gevolg van uiteenlopende factoren, zoals het effect van de orkanen Rita en Katrina, geopolitieke spanningen in het Midden-Oosten en bezorgdheid over het aanbod wegens beperkte onbenutte productiecapaciteit van de OPEC. De gemiddelde prijs van Brent-olie in 2005 was \$ 54,55 per vat, tegen \$ 38,30 in 2004, terwijl West Texas Intermediate (WTI) gemiddeld \$ 56,60 per vat noteerde, tegen \$ 41,50 per vat in 2004.

Op basis van interne Groepsanalyse verwachten wij dat de olieprijsen in 2006 robuust zullen blijven vanwege aanhoudende bezorgdheid over het aanbod. Het uiteindelijke niveau zal in sterke mate worden beïnvloed door het tempo van economische groei in de Verenigde Staten en in China, het productiebeleid van de OPEC tegen een achtergrond van wereldwijd hoge olievoorraden en de weersomstandigheden in de winter op het noordelijk halfrond. De Groep verwacht dat op de middellange en langere termijn de prijzen zullen dalen naarmate de voorraden en de onbenutte productiecapaciteit van de OPEC weer zullen toenemen.

Vanwege een toename van de vraag steeg de Henry Hub-prijs voor aardgas in de Verenigde Staten in 2005 met ruim 50% tot \$ 8,80 per miljoen British thermal units (Btu) (2004: \$ 5,87). De prijzen zullen in 2006 naar verwachting enigszins dalen naarmate het aanbod herstelt van de door orkanen veroorzaakte productie-uitval, maar zullen naar verwachting boven de niveaus uit het verleden blijven. De prijzen in andere markten zullen naar verwachting in sterke mate gekoppeld blijven aan de olieprijs.

De aardgasprijsen op het Europese vasteland en in Azië zijn eveneens in belangrijke mate gekoppeld aan de olieprijs en zullen naar verwachting hoog blijven ten opzichte van prijzen uit het recente verleden. LNG van Shell wordt voornamelijk verkocht via geassocieerde deelnemingen, en de prijzen zijn nauw verbonden met de gemiddelde prijzen binnen deze industrie. Gezien de verwachting van robuuste olieprijsen zullen de prijzen in Europa en het Aziatisch-Pacifisch gebied naar verwachting hoog blijven ten opzichte van prijzen uit het recente verleden.

Algemene industriefactoren

De vraag naar olie en aardgas zal naar verwachting zowel op de korte als de middellange termijn verder toenemen. Om aan die vraag naar energie te voldoen zijn aanzienlijke nieuwe investeringen in alle onderdelen van de industrie vereist. In opkomende economieën als China en India wordt een sterke groei verwacht, al zouden aanhoudend hoge prijzen van ruwe olie en raffinageproducten de vraag op de middellange termijn kunnen temperen.

De markt voor raffinage en verkoop wordt gekenmerkt door steeds heviger concurrentie, stringenter productspecificaties in belangrijke markten, cyclische investeringspatronen, en de verschuivende productvoorkeur op de consumentenmarkt. In de traditionele markten van West-Europa en de Verenigde Staten loopt de vraaggroei terug, terwijl markten in het Aziatisch-Pacifisch gebied een aanzienlijke groei vertonen. Gedurende 2005 waren de raffinagemarges goed en zij zullen naar verwachting in 2006 robuust blijven, maar zij blijven afhankelijk van ontwikkelingen in de wereldeconomie.

De marktomstandigheden in de chemische industrie verbeterden in 2005 en dit leidde tot hogere marges. Het algehele activiteitsniveau in de wereldeconomie blijft de belangrijkste motor voor groei in dit segment en de winstgevendheid zal dan ook naar verwachting conjunctuurgevoelig blijven.

ONZE STRATEGIE IN ACTIE



Onze bedrijfsstrategie van meer upstream en winstgevende downstream stelt Shell in staat om op een efficiënte, winstgevende en duurzame wijze in de groeiende wereldwijde vraag naar energie te helpen voorzien.

Energie voor de toekomst

Wij werken aan uitbreiding van onze olie- en gasbronnen en toepassing van technologie om te waarborgen dat wij dat op een ten aanzien van het milieu en de maatschappij verantwoorde wijze doen, en ontwikkelen tegelijkertijd commercieel levensvatbare bronnen van duurzame energie. Wij passen onze portfolio aan om de mogelijkheden te benutten die voortkomen uit de groeiende vraag naar energie en wij veranderen onze organisatie en cultuur om de uitdagingen van de toekomst met succes aan te kunnen gaan.

Realiseren van onze strategie

Implementatie van onze bedrijfsstrategie van meer upstream en winstgevende downstream versterkt de positie van Shell als een toonaangevende onderneming in de industrie en als bedrijf dat zijn aandeelhouders een structureel concurrerend totaalrendement biedt.

Onze resultaten over 2005 laten goede operationele prestaties in al onze activiteiten zien en geven ons een robuuste basis om op voort te bouwen.

Wij hebben aangekondigd onze investeringen en exploratiekosten op te zullen voeren om onze strategie te ondersteunen en zijn van plan in 2006 in totaal \$ 19 miljard uit te geven, waarvan \$ 15 miljard in upstream-projecten geïnvesteerd zal worden. Deze toegenomen investeringen worden aangewend om onze portfolio aan koolwaterstofbronnen uit te breiden en verder te ontwikkelen, de productie op te voeren, voort te bouwen op onze sterke positie in geïntegreerd gas en onconventionele bronnen zoals olie-zanden, en onze concurrentievoorsprong in de downstream te vergroten.

\$ 15 miljard

Is het bedrag dat wij in 2006 in upstream olie- en gasprojecten zullen investeren om meer olie en gas te ontsluiten en onze toonaangevende posities in belangrijke markten te versterken.

> LNG-INSTALLATIE, SACHALIN, RUSLAND

MEER UPSTREAM



Shell heeft een gevarieerde portfolio van upstream-activiteiten in 48 landen. Hiertoe behoort het maximaliseren van de olie- en gaswinning uit bestaande velden, zoeken naar nieuwe koolwaterstofbronnen, het ontwikkelen van nieuwe velden, alsmede een aantal geïntegreerde gasprojecten. Onze strategie van meer upstream helpt ons de mogelijkheden te benutten die voortkomen uit een groeiende wereldwijde vraag naar olie en gas.

Onze strategie voor Exploratie en Productie blijft gericht op vier strategische gebieden: bestaande oliegebieden; nieuwe omvangrijke oliegebieden; onconventionele oliebronnen en geïntegreerd gas.

In onze bestaande velden, zoals in de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk, werken wij om de productie over de langere termijn in stand te houden en zo te profiteren van hogere prijzen. Wij investeren in omvangrijke nieuwe olieprojecten zoals het Kashagan-project in Kazachstan en offshore-projecten in Nigeria. Tevens versterken wij onze positie bij onconventionele olie, onder meer door voort te bouwen op het succes van het Athabasca-oliezandenproject in Canada, waar wij in 2010 de productie willen hebben verdubbeld.

Het afgelopen jaar hebben wij onze positie versterkt door de toevoeging van 160.000 km² nieuw exploratiegebied. Hierdoor hebben wij toegang verkregen tot nieuwe gebieden zoals de Beaufortzee in Alaska en landen zoals Libië en de Oekraïne, waar Shell voorheen niet aanwezig was.

De geplande investeringen in de upstream omvatten onder meer projecten bij Gas en Elektriciteit, met name voor LNG zoals Sakhalin II, Qatargas 4 en uitbreidingen van LNG-projecten in Nigeria en Australië. Deze projecten maken deel uit van de continue ontwikkeling van onze geïntegreerde gasactiviteiten door selectieve investeringen in mogelijkheden in de gehele waardeketen.

HET SAKHALIN II-PROJECT IN RUSLAND EN HET ORMEN LANGE-VELD IN NOORWEGEN ZULLEN ONS HELPEN OM IN DE GROEIENDE WERELDWIJDE BEHOEFTE AAN AARDGAS TE VOORZIEN.

> ORMEN LANGE, NOORWEGEN



Onze sterke positie in de gehele waardeketen voor gas van exploratie tot verkoop blijft een essentiële factor waardoor wij onze wereldwijd leidende positie bij aardgas kunnen consolideren. Wij zullen daarnaast onze belangen blijven ontwikkelen in GTL, kolenvergassing en nieuwe mogelijkheden bij CO₂-beheer.

Wij verwachten dat de vraag naar aardgas zal blijven groeien. De algehele vraag naar aardgas zal naar verwachting de komende tien jaar jaarlijks met 2-3% toenemen, terwijl de vraag naar LNG de komende jaren met circa 10% per jaar zou kunnen groeien. Wij verwachten een stijging van de vraag in alle belangrijke aardgasmarkten. Wij zullen ernaar streven maximaal te profiteren van de kansen die voortvloeien uit de vraaggroei door het benutten van de diversiteit van onze aardgasportfolio, onze toegang tot toonaangevende technologie en onze expertise op het gebied van verkoop, handel, scheepstransport en projectmanagement.

Gedurende 2005 hebben we goede vooruitgang geboekt bij de realisatie van onze strategie voor geïntegreerd gas. Zo is in Nigeria de installatie van Nigeria LNG uitgebreid en in Oman het nieuwe Qalhat LNG-project opgestart. In Australië is de uitbreiding van het North West Shelf-project door toevoeging van een vijfde trein overeengekomen en is de bouw van ons zevende LNG-project, Qatargas 4, gestart.

Wij nemen daarnaast verdere initiatieven om nieuwe mogelijkheden voor onze gasactiviteiten te ontwikkelen. Een daarvan is de voorgenomen bouw van een GTL-installatie in Qatar met een capaciteit van 140.000 vaten per dag. Deze gaat aardgas omzetten in een ultraschone transportbrandstof die geschikt is voor gebruik in conventionele dieselmotoren. Tevens zetten wij onze activiteiten voort om onze belangen in kolenvergassing verder te ontwikkelen, waarbij geavanceerde technologie wordt ingezet om kolen op een schonere manier te gebruiken.

Verbetering van de operationele prestaties

Bij Exploratie en Productie hebben wij in 2005 een aantal projecten in bedrijf genomen, waaronder het enorme Bonga-project in Nigeria, Saly in Rusland en E11 in Maleisië. Wij hebben daarnaast een aantal projecten naar de fase van de definitieve investeringsbeslissing gebracht. Gedurende het jaar heeft Sakhalin Energy Investment Company zeer aanzienlijke kostenoverschrijdingen bekendgemaakt ten opzichte van eerdere ramingen. Met het aangaan van grotere en complexere projecten is een effectieve projectoplevering steeds belangrijker geworden en goed opgeleide professionals zullen daarbij van cruciaal belang zijn. Wij vergroten onze capaciteit door overplaatsing van medewerkers en externe werving en hebben een Project Academy opgezet die gerichte hoogwaardige training en ontwikkeling biedt in alle aspecten van projectmanagement

en -uitvoering. Wij streven naar kostenverlaging door een beter supply chain management en wereldwijde standaardisering van onze processen.

Bij Gas en Elektriciteit zijn het Qalhat-project en het Nigeria LNG-uitbreidingsproject beide volgens het verwachte schema en binnen het gestelde budget afgerond.

Herschikking van de portfolio

Een belangrijke strategische prioriteit is de herschikking van onze portfolio. Belangen in gebieden waar de Groep een beperkt groeipotentieel ziet of die minder goed in de strategie passen, zullen worden afgestoten. In 2005 is de verkoop afgerond van ons belang in het gastransportnetwerk van Gasunie, met een netto-opbrengst van \$ 1,7 miljard. Wij hebben ons belang in de elektriciteits-joint venture InterGen afgestoten, evenals bepaalde Exploratie- en Productiebelangen in het Verenigd Koninkrijk, Noorwegen en Australië. Wij hebben een Memorandum of Understanding getekend met het Russische Gazprom voor de ruil van 25% in Sakhalin II, waarmee Shell een belang van 50% verkrijgt in het Zapolyaroye-Neocomian-veld. Na deze succesvolle overeenkomsten zal de nadruk meer op ruiltransacties komen te liggen. Wij zullen gerichte overnames overwegen, voornamelijk als deze prijsvoordelen en exploratiemogelijkheden en duidelijke kansen op waardegroei op de lange termijn bieden.

Is het aantal nieuwe tankstations dat is gepland in China, in samenwerking met onze partner Sinopec, waarvan 200 reeds in bedrijf zijn genomen. Tevens hebben wij onze retailactiviteiten in India uitgebreid en ons eerste tankstation in Indonesië geopend, twee andere markten met een groot groeipotentieel.

> CHEMISCHE INSTALLATIE, NANHAI, CHINA

WINSTGEVENDE DOWNSTREAM

Onze downstream-organisatie raffineert en levert olieproducten en petrochemische producten aan klanten over de gehele wereld. Met onze strategie van winstgevende downstream streven wij ernaar om goede resultaten te blijven realiseren en tegelijkertijd winstgevende nieuwe posities in sneller groeiende markten te ontwikkelen, met name in het Midden-Oosten en het Aziatisch-Pacifisch gebied, en bestaande posities in aantrekkelijke markten te behouden en te versterken.

Wij zullen in 2006 naar verwachting ruim \$ 4 miljard in de downstream investeren. Dit zal onze strategie helpen ondersteunen om de downstream-leider te zijn in de markten waar wij actief willen zijn.

Een belangrijk element in de downstream-strategie is het herschikken van de portfolio door afstoting van onvoldoende renderende activa, selectieve investeringen in verwerking en verkoop ter versterking van onze concurrentiepositie en investeringen in snelgroeiende markten in het Oosten.

Wij werken er tevens aan om de positie van Shell te waarborgen als wereldwijd toonaangevend merk in alle downstream-activiteiten, onder meer door onze gedifferentieerde brandstoffen. Wij zetten onze inspanningen voort om schonere brandstoffen zoals biobrandstoffen op bredere schaal beschikbaar te maken. Hiertoe behoort een nieuwe samenwerking met CHOREN Industries in Duitsland om 's werelds eerste commerciële installatie te bouwen voor de omzetting van biomassa zoals houtspaan en stro in hoogwaardige synthetische biobrandstof.

HET NANHAI-PETROCHEMIECOMPLEX EN DE ONTWIKKELING VAN TANKSTATIONS IN CHINA ONDERSTREPEN HET BELANG DAT WIJ ERAAN HECHTEN OM IN DE GROEIENDE MARKTEN IN HET OOSTEN TE INVESTEREN.

> TANKSTATION, SUZHOU, CHINA



Onze Chemie-activiteiten blijven zich richten op het leveren van petrochemische bulkproducten aan grote industriële afnemers. Met de succesvolle inbedrijfstelling van het Nanhai-complex in Zuid-China hebben wij een basis verkregen in deze zeer snel groeiende markt. Tevens hebben wij gewerkt aan de consolidatie van onze sterke portfolio van activiteiten in Noord-Amerika en Europa, en de ontwikkeling van verdere groeimogelijkheden, onder meer door plannen voor omvangrijke nieuwe petrochemische installaties in Singapore en Qatar.

Het zoeken naar manieren om in de groeiende wereldwijde vraag naar energie te kunnen voorzien die het milieu zoveel mogelijk ontzien is een cruciale uitdaging voor de toekomst van onze industrie. Onze doelstelling is om van tenminste één alternatieve energiebron, zoals geavanceerde zonnetechnologie, windenergie of waterstof een omvangrijke activiteit te ontwikkelen.

Verbetering van operationele prestaties

Wij hebben onze inspanningen ter verbetering van de operationele prestaties voortgezet. Ondanks de specifieke uitdagingen om met de gevolgen van de orkanen in de Golf van Mexico om te gaan, wisten wij de prestaties van onze raffinaderijen en verwerkingsinstallaties verder te verbeteren. Wij blijven goede vooruitgang boeken bij het maximaliseren van de voordelen uit het samenbrengen van onze Olieproducten en Chemie-activiteiten in één downstream-organisatie. Dit heeft ons geholpen de prestaties te verbeteren, kosten terug te dringen door diensten te delen, en 'best practice' efficiënter te verspreiden.

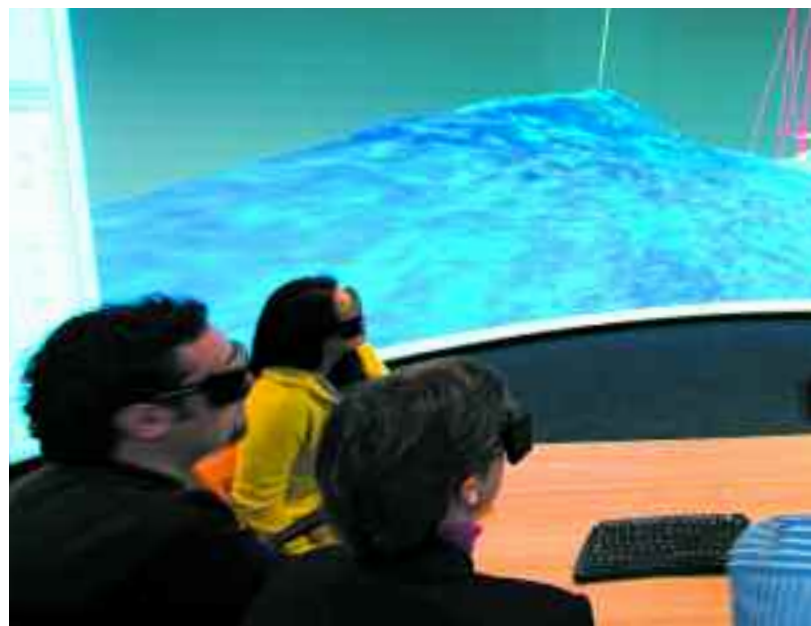
Wij hebben verder onze processen in Olieproducten overal op de wereld kunnen standaardiseren en vereenvoudigen. Dit ondersteunt ons om verdere prestatieverbeteringen te genereren en klanten een doelmatigere en efficiëntere dienstverlening te bieden.

Herschikking van de portfolio

In 2005 hebben wij verdere vooruitgang gerealiseerd met ons programma voor de herschikking van onze portfolio. De totale opbrengsten uit afstotingen in 2005 waren meer dan \$ 3 miljard. Onze portfolio-initiatieven waren vooral gericht op investeringen in snelgroeiende markten in het Oosten en in Turkije. In Turkije is een joint venture overeengekomen voor de samenvoeging van onze verkoop- en distributieactiviteiten met Turcas Petrol AS. Tevens bracht Koç (het grootste conglomeraat in Turkije) in het kader van het privatiseringsprogramma in Turkije een succesvol bod uit op 51% van Turkiye Petrol Rafinerileri AS (Tupras) en verwierven wij een 2% minderheidsbelang in Tupras. In China ging onze joint venture met Sinopec van start, die thans meer dan 200 tankstations exploiteert. In India zijn al acht tankstations operationeel en nog eens 50 hebben uiteenlopende bouw- en acquisitiestadia bereikt. Tevens hebben wij ons eerste tankstation in Indonesië geopend. In Chemie zullen onze plannen voor nieuwe installaties in Singapore en Qatar ons helpen groeikansen te verkrijgen in de markten van het Aziatisch-Pacifisch gebied.



CREËREN VAN EEN RESULTAATGERICHTE CULTUUR EN ORGANISATIE



Wij hebben aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de verandering van onze cultuur en organisatie om te waarborgen dat wij onze strategie kunnen realiseren. Door de Unificatie van de moedermaatschappijen onder Royal Dutch Shell plc in 2005 hebben wij een transparanter, eenvoudiger en efficiënter bestuursmodel, met aangescherpte verantwoordelijkheden.

De Chief Executive rapporteert thans aan een "single tier" Board bestaande uit tien Non-executive Directors en vijf Executive Directors. Een belangrijk voordeel van één, kleinere Board is de eenduidige, directe verantwoordelijkheid aan de aandeelhouders.

Royal Dutch Shell heeft thans één hoofdkantoor in Den Haag. De centralisering van een aantal activiteiten in het hoofdkantoor helpt om duplicatie te verminderen en om efficiënter en doelmatiger te werk te gaan. De structuurwijzigingen ondersteunen ook onze inspanningen om veel van onze bedrijfsprocessen te vereenvoudigen en te standaardiseren. Met name de integratie van de activiteiten op het gebied van Olieproducten en Chemie in één downstream-organisatie is tot dusver zeer succesvol gebleken en heeft tot een dynamischere, slagvaardigere en doelmatigere organisatie geleid. Met name bij locaties met zowel raffinaderijen als chemische verwerkingsinstallaties doen de voordelen zich gelden. Door het delen van diensten en integratie van hun activiteiten kunnen wij veel efficiënter opereren. Het betekent ook dat wij best practice veel sneller hebben kunnen delen en invoeren en zo de operationele prestaties hebben verbeterd.

HET VIRTUAL REALITY CENTRE EN ONS GEAVANCEERD LABORATORIUM VOOR BRANDSTOFFEN GEVEN EEN INDRUK VAN HET BREDE SCALA VAN ONZE INSPANNINGEN VOOR DE ONTWIKKELING EN TOEPASSING VAN NIEUWE TECHNOLOGIE IN AL ONZE ACTIVITEITEN.

> RESEARCHLABORATORIUM, AMSTERDAM, NEDERLAND



Daarnaast werken wij eraan te waarborgen dat wij met onze organisatiestructuur de integratie van projecten door de gehele waardeketen heen ondersteunen en ontwikkelen, van de initiële exploratie tot en met de levering van het product aan de klant. Het diepwaterveld Bonga voor de kust van Nigeria is een voorbeeld van deze geïntegreerde benadering. Gas uit dit veld wordt geleverd aan de installatie van Nigeria LNG in Bonny, van waaruit het na vloeibaar te zijn gemaakt, wordt verscheept naar afnemers in de groeiende markten van Europa en Noord-Amerika.

Herschikking van de portfolio

Wij hebben een jaar eerder dan gepland onze doelstelling gerealiseerd om in de periode 2004-2006 voor \$12-15 miljard aan opbrengsten uit afstotingen te genereren. In de toekomst verwachten wij een vermindering van de afstotingen naarmate de strategische nadruk verschuift naar ruiltransacties en acquisities die waarde kunnen genereren, bijvoorbeeld door toevoegingen aan de olie- en gasreserves of door bestaande posities in aantrekkelijke markten aan te vullen of door posities in nieuwe markten op te bouwen. Hierdoor kunnen wij bij hogere prijzen een superieur rendement behalen in de upstream-activiteiten, en tegelijkertijd mogelijkheden ontwikkelen die een belangrijke rol zullen spelen bij het voortzetten van ons succes op de langere termijn.

Technologie en innovatie

De ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologie levert een belangrijke bijdrage om de concurrentiekracht van onze bestaande bedrijfsactiviteiten in stand te houden en om nieuwe commerciële mogelijkheden te helpen benutten.

Nieuwe technologie speelt met name een belangrijke rol door nieuwe bronnen te helpen vinden en de winning van olie en gas uit bestaande bronnen te maximaliseren. Daarnaast is zij fundamenteel bij het realiseren van het potentieel van onconventionele koolwaterstoffen en van nieuwe transportbrandstoffen. Tevens zal zij een belangrijk element zijn in onze inspanningen om manieren te ontwikkelen om de CO₂-emissies verbonden aan de productie en het gebruik van energie te verminderen en te beheersen. De benoeming van een topfunctionaris om leiding te geven aan dit werk onderstreept onze inzet om de ontwikkeling van technische oplossingen op dit gebied een krachtige impuls te geven.

Onze aanstelling van meer dan 1.000 additionele technische specialisten in 2005 onderstreept het belang dat wij eraan hechten om de expertise in huis te hebben om de energie-uitdagingen van de toekomst het hoofd te kunnen bieden. Daarnaast hebben wij acht Chief Scientists benoemd die leiding zullen geven aan onze technologische ontwikkelingen in hun vakgebied.

In de toekomst zal het moeilijker zijn om nieuwe olie op te sporen en te winnen. Wij zullen nieuwe uitdagingen moeten aangaan zoals het werken in ultradiepe water en arctische gebieden en het produceren van onconventionele bronnen zoals zware olie, teerzanden en oliehoudende leisteen. Het programma van Shell voor research en ontwikkeling is gericht op de ontwikkeling van nieuwe innovatieve technologie en het leveren van technische oplossingen voor deze uitdagingen.

Voor technologie is tevens een rol weggelegd bij het verbeteren van de winning uit onze bestaande activa. Wij blijven werken aan de ontwikkeling en toepassing van methodes voor verbeterde winning die de levensduur van velden kunnen verlengen.

Nieuwe technologie stelt ons in staat om voorheen ontoegankelijke of niet commercieel winbare reservoirs te bereiken. Een recent voorbeeld is het Champion West-veld voor de kust van Brunei, waar de toepassing van Smart Field-technologie de productie van olie en gas uit meerdere kleine reservoirs mogelijk heeft gemaakt. Deze reservoirs waren te klein om afzonderlijk commercieel winbaar te zijn maar nu zij vanuit één put zijn te benaderen, zijn de ontwikkelingskosten per eenheid voldoende gedrukt om deze velden commercieel winbaar te maken.

ENERGIE VOOR DE TOEKOMST

Wij zijn van mening dat olie en gas nog vele tientallen jaren essentieel zullen zijn om te kunnen voorzien in de groeiende wereldwijde vraag naar energie. Wij werken eraan om deze koolwaterstoffen op een winstgevende en voor milieu en maatschappij verantwoorde manier te leveren, en tegelijkertijd efficiëntere en duurzamere energiebronnen te ontwikkelen. Een aantal voorbeelden wordt hieronder beschreven.

INVESTEREN IN BIOBRANDSTOFFEN

Wij zetten ons actief in voor de ontwikkeling van schonere transportbrandstoffen en investeren in de technologie voor de ontwikkeling van geavanceerde biobrandstoffen.

Shell investeert in een reeks technologieën voor de ontwikkeling van brandstoffen voor de toekomst die automobilisten betere milieu- en motorprestaties bieden.

Hiertoe behoort een in 2005 overeengekomen samenwerking met CHOREN Industries GmbH in Duitsland voor de constructie van 's werelds eerste commerciële installatie voor de omzetting van biomassa zoals houtspaan en stro in hoogwaardige synthetische biobrandstof.

Dit procédé gebruikt de door Shell ontwikkelde technologie om GTL-transportbrandstoffen te vervaardigen. De hiermee geproduceerde duurzame biobrandstof is veel schoner dan conventionele dieselbrandstof, met een veel lagere uitstoot aan broeikasgassen, en kan zowel ongemengd als gemengd worden gebruikt zonder aanpassing van de motoren.

NANHAI, CHINA

Door de succesvolle voltooiing van dit project zal Shell helpen voorzien in de groeiende vraag in China naar petrochemische producten.

Het Nanhai-petrochemiecomplex in Zuid-China is volgens het verwachte schema en binnen het gestelde budget voltooid. Met totale investeringen van \$ 4,3 miljard door Shell en de Chinese National Offshore Oil Corporation is dit de grootste joint venture ooit in China.

Wanneer zij volledig in bedrijf is genomen zal de installatie 2,3 miljoen ton aan petrochemische producten per jaar produceren voor markten in de provincie Guangdong en het gebied aan de zuidoostkust van China, met een verwachte omzet van \$ 1,7 miljard per jaar.

Het project is volgens het verwachte schema en binnen het gestelde budget voltooid en werd ontwikkeld in overeenstemming met onze inzet voor duurzame ontwikkeling, waarbij de potentiële gevolgen voor milieu en maatschappij beheerst zijn.

BONGA, NIGERIA

De ontwikkeling van het Bonga-veld zal de Nigeriaanse olieproductie met circa 10% verhogen.

Bonga is 120 km voor de kust van Nigeria gelegen, in waterdieptes van ruim 1.000 meter. De productie uit Bonga is de eerste in Nigeria uit diepwater en heeft de toonaangevende positie van Shell op dit gebied versterkt.

Vanaf de oorspronkelijke ontdekking tot het opstarten van de productie is voor Bonga gebruik gemaakt van baanbrekende technologie en de expertise van Shell bij het werken in diepwater.

De drijvende productie-, opslag- en overslaginstallatie van Bonga is een van de grootste ter wereld en de productie zal in 2006 naar verwachting worden opgevoerd naar meer dan 200.000 vaten olie per dag.

> RESEARCHLABORATORIUM, AMSTERDAM, NEDERLAND



> CHEMISCHE INSTALLATIE, NANHAI, CHINA



> DRIJVENDE PRODUCTIE-, OPSLAG- EN OVERSLAGINSTALLATIE, BONGA, NIGERIA



LNG UIT NIGERIA

Shell ontwikkelt een reeks projecten om te voorzien in de groeiende wereldwijde vraag naar LNG. Een van deze projecten is de uitbreiding van haar activiteiten in Nigeria.

De installatie van Nigeria LNG in Bonny, waarin Shell een belang heeft van 25%, is het grootste afzonderlijke industriële project in Afrika. Sinds het in 1999 in bedrijf werd genomen, heeft het ruim 500 ladingen aan afnemers in Europa geleverd.

In de eerste maanden van 2006 is een uitbreiding met twee nieuwe vloeibaarmakingsinstallaties voltooid, waarmee de totale capaciteit van de installatie op 17 miljoen ton per jaar komt. Een zesde trein zal volgens de huidige verwachting in 2007 worden voltooid.

Met deze uitbreidingen zal LNG worden geleverd aan nieuwe afnemers in de groeiende markten van Noord-Amerika. Daarnaast leveren zij een belangrijke bijdrage aan het beëindigen van het milieuvriendelijke affakkelen van gas.

> TESTEN VAN RUWE OLIE, BONNY ISLAND TERMINAL, NIGERIA



NIEUWE TANKSTATIONS IN CHINA

Via onze joint venture met Sinopec verkrijgen wij nieuwe klanten in de snelgroeiende Chinese markt voor retailbrandstoffen.

In 2005 startte de joint venture van Shell met Sinopec haar activiteiten in de provincie Jiangsu in het oostelijke gedeelte van China. Wij hebben de exploitatie overgenomen van ruim 200 van de bestaande Sinopec-tankstations die onder het nieuwe merk zijn gebracht en gemoderniseerd.

Ons voornemen is om in totaal 500 tankstations in dit gebied te exploiteren, waaronder zowel bestaande tankstations van Sinopec als nieuwe tankstations, in een aantal van de snelgroeiende steden in deze provincie.

Dit project is onderdeel van de algehele strategie van Shell om een positie te ontwikkelen in de groeiende markten in het Oosten, in het kader waarvan wij in 2005 ook onze eerste tankstations in India en Indonesië hebben geopend.

> TANKSTATION, SUZHOU, CHINA



SAKHALIN II

Het Sakhalin II-project in het verre oosten van Rusland is een van de grootste geïntegreerde olie- en gasprojecten ter wereld. Het is een van de meest uitdagende energieprojecten ooit en is een belangrijk onderdeel van de upstream-strategie van Shell. Uit twee offshore-velden, gelegen in wateren die gedurende zes maanden van het jaar bevroren zijn, zal olie en gas via een pijpleiding van 800 km worden geleverd aan een olie-exportterminal en een LNG-installatie.

De kostenramingen voor het project zijn sinds de goedkeuring van het project in 2003 meer dan verdubbeld tot \$ 20 miljard, als gevolg van de moeilijke omstandigheden op deze locatie, marktescalatie en ook aanvankelijke onderschatting. Het project zal circa vier miljard vaten olie-equivalent aan olie en gas ontwikkelen met ontwikkelingskosten van ongeveer \$ 5 tot 6 per vat olie-equivalent, inclusief de LNG-installatie. In 2005 zijn de betonnen substructuren voor beide platforms met succes geïnstalleerd en Phase 2 van het project was aan het eind van het jaar voor meer dan de helft voltooid.

De eerste ladingen LNG uit Sakhalin naar afnemers in Azië en Noord-Amerika worden in 2008 verwacht.

> LNG-INSTALLATIE, SACHALIN, RUSLAND



VERKORTE BESPREKING VAN DE BEDRIJFSRESULTATEN EN DE FINANCIËLE POSITIE

SAMENVATTING VAN DE GROEPSRESULTATEN



Peter Voser
Chief Financial Officer

Het resultaat van de Groep weerspiegelt hogere gerealiseerde olie- en gasprijzen en goede onderliggende prestaties in alle segmenten.

Winst over de periode	\$ 26.261 miljoen
Productie van koolwaterstoffen	3.518 duizend vaten olie-equivalent per dag
Investerings en exploratiekosten	\$ 17,4 miljard

2005 vergeleken met 2004

De winst van de Groep over 2005 was \$ 26,3 miljard, 36% hoger dan in 2004. De winst weerspiegelde hogere gerealiseerde olie- en gasprijzen bij Exploratie en Productie en gestegen LNG-volumes en -prijzen bij Gas en Elektriciteit, alsmede verbeterde raffinagemarges en handelsresultaten bij Olieproducten en hogere marges bij Chemie.

Het resultaat van Exploratie en Productie was \$ 14.238 miljoen, 45% hoger dan in 2004. De productie in 2005 was ongeveer gelijk aan het niveau van 2004, exclusief de invloed van afstotingen, prijseffecten en orkanen in de Golf van Mexico. De natuurlijke productiedalingen bij oudere velden werden grotendeels gecompenseerd door het opstarten van de productie in nieuwe velden. De prijzen van koolwaterstoffen waren in 2005 hoger dan in 2004 (zie voor meer gegevens het Marktoverzicht op blz. 8). De prijzen weerspiegelden het effect van een sterke Amerikaanse en Chinese vraag, geopolitieke onzekerheden in een aantal producerende landen, verstoringen van de productie als gevolg van orkanen in de Golf van Mexico, en een lagere onbenutte productiecapaciteit bij de OPEC. De voordelen van hogere olie- en gasprijzen werden gedeeltelijk teniet gedaan door een lagere productie van koolwaterstoffen en hogere kosten en afschrijvingen.

Het resultaat van Gas en Elektriciteit was \$ 1.573 miljoen, 13% lager dan in 2004. In het resultaat over 2005 waren lasten begrepen van per saldo \$ 84 miljoen, voornamelijk in verband met afstotingen (InterGen). In het resultaat over 2004 waren baten van per saldo \$ 444 miljoen begrepen, eveneens hoofdzakelijk in verband met afstotingen. Exclusief deze niet-operationele posten steeg het resultaat 21%, vooral als gevolg van hogere LNG-prijzen en -volumes en gunstigere omstandigheden voor verkoop en handel. De LNG-volumes stegen met 5%.

Bij Olieproducten steeg het resultaat met 31% vergeleken met 2004, naar \$ 9.982 miljoen, vooral als gevolg van hogere raffinagemarges, verbeterde operationele prestaties en gestegen handelsresultaten. In het resultaat waren baten uit afstotingen begrepen van \$ 427 miljoen.

Het resultaat van Chemie was \$ 991 miljoen, na een verlies van \$ 307 miljoen in verband met beëindigde bedrijfsactiviteiten wegens een bijzondere waardevermindering en lasten in verband met de afstoting van Basell, de joint venture op het gebied van polyolefinen. In het resultaat van \$ 1.148 miljoen over 2004 was een verlies begrepen van \$ 199 miljoen in verband met beëindigde bedrijfsactiviteiten wegens een bijzondere waardevermindering van het belang in Basell van \$ 353 miljoen. De daling van het resultaat uit voortgezette activiteiten ten opzichte van 2004 was voornamelijk toe te schrijven aan hogere kosten, waarvan het effect gedeeltelijk teniet werd gedaan door hogere marges.

De investeringen en exploratiekosten¹ in 2005 bedroegen \$ 17,4 miljard, tegen \$ 15,3 miljard in 2004. De bruto-opbrengsten uit afstotingen waren \$ 6,6 miljard en de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten was \$ 30,1 miljard, 13% hoger dan in 2004. De verhouding van het totaal van de leningen tot het totaal geïnvesteerd vermogen² was 11,7% per 31 december 2005, tegen 13,8% in 2004. De geldmiddelen en kasequivalenten bedroegen \$ 11,7 miljard, vergeleken met \$ 9,2 miljard in 2004.

De programma's van de Groep voor onderzoek en ontwikkeling (R&D) worden uitgevoerd door een wereldwijd netwerk van laboratoria, waarvan de grootste liggen in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Andere laboratoria zijn gevestigd in België, Canada, Frankrijk, Duitsland, Japan en Singapore. De kosten (inclusief afschrijvingen) van Groepsmaatschappijen voor research en ontwikkeling waren \$ 588 miljoen in 2005 (2004: \$ 553 miljoen.)

Upstream Exploratie en Productie



Malcolm Brinded
Executive Director, Exploratie en Productie

In 2005 hebben wij onze productiedoelstelling behaald en een recordkasstroom gegenereerd. Wij zijn goed gepositioneerd voor toekomstige groei, voortbouwend op onze goede projectportfolio en exploratiesuccessen.

Segmentresultaat	\$ 14.238 miljoen
Productie van koolwaterstoffen	3.518 duizend vaten olie-equivalent per dag
Investerings en exploratiekosten	\$ 10,8 miljard (exclusief bijdrage minderheidspartners in Sakhalin van \$ 1,3 miljard)

Resultaten en Investerings en exploratiekosten

Het resultaat in 2005 steeg met 45% naar \$ 14.238 miljoen, hoofdzakelijk als gevolg van hogere olie- en gasprijzen. Baten uit afstotingen, bijvoorbeeld die van ons belang in het gastransportnetwerk van Gasunie in Nederland, droegen \$ 1,7 miljard bij aan dit totaal.

Wij hebben circa \$ 10,8 miljard geïnvesteerd in onze projecten, het verkrijgen van toegang tot nieuwe bronnen en in ons technologieprogramma. Dit is 25% meer dan ons investeringsprogramma voor 2004 van \$ 8,6 miljard.

Exploratie en Productie

Exploratie en de ontwikkeling van nieuwe activiteiten leverden een aanzienlijke bijdrage aan onze totale portfolio aan exploratiegebieden, met nieuwe exploratieconcessies in Algerije, Australië, Brazilië, Kameroen, Canada, de Faroër Eilanden, Kazachstan, Libië, Maleisië, Nigeria, Noorwegen, Ierland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. In deze 14 landen hebben wij circa 145.000 km² aan nieuw exploratiegebied toegevoegd aan onze portfolio, en wereldwijd circa 160.000 km².

Ondanks het verlies van circa 85 duizend vaten olie-equivalent per dag gedurende de orkanen in de Golf van Mexico hebben wij onze doelstelling behaald om in 2005 iedere dag 3,5 miljoen vaten olie-equivalent te produceren.

Wij hebben deelgenomen aan 93 succesvolle exploratieputten (inclusief evaluatieputten) en onze doelstelling gerealiseerd om als operator of als

¹ Investerings en exploratiekosten, plus nieuwe investeringen in volgens de equity-methode opgenomen investeringen.

² Het totaal geïnvesteerd vermogen is de netto vermogenswaarde van de Groep inclusief aandeel van derden in geconsolideerde maatschappijen, plus kortlopende en langlopende leningen.

deelnemende partij 15 "big cat"-boringen te doen. Drie van deze boringen waren aan het eind van het jaar nog onderhanden en bij zeven van de 12 voltooide boringen zijn koolwaterstoffen aangetroffen.

Investerings en exploratiekosten en portfolioaanpassingen

De productie uit het Bonga-diepwaterveld in Nigeria is gestart. In totaal is \$ 3,6 miljard in dit project geïnvesteerd dat in 2006 naar verwachting een productie zal bereiken van meer dan 200.000 vaten olie per dag.

In Rusland verkregen wij een verlenging van de productievergunningen voor twee van de Salym-velden in West-Siberië en begon de commerciële productie bij West Salym, het grootste van de velden. De totale investeringen voor de ontwikkeling van de drie Salym-velden en daaraan gerelateerde infrastructuur zullen \$ 1,25 miljard bedragen.

Bij Sakhalin II, een van 's werelds grootste geïntegreerde olie- en gasprojecten, was de constructie van Phase 2 eind 2005 voor 60% voltooid. Gedurende het jaar maakte Sakhalin Energy Investment Company bekend dat de projectinvesteringskosten voor Phase 2 thans op \$ 20 miljard worden geraamd. Dit vertegenwoordigt zeer aanzienlijke kostenoverschrijdingen vergeleken met eerdere kostenramingen. Voor het merendeel van de LNG-productie uit het Sakhalin-project zijn verkoopovereenkomsten met afnemers in Azië en Noord-Amerika gesloten. De eerste leveringen uit het project zullen naar verwachting in de zomer van 2008 plaatsvinden.

In Maleisië werd het eerste gas geproduceerd uit het Shallow Clastics-veld. Wanneer het volledig operationeel is zal dit veld 430 miljoen standard cubic feet per dag produceren voor het E11-hub geïntegreerde gasproject.

Wij hebben ons belang in het LNG-project Gorgon in Australië uitgebreid en het project is thans overgegaan tot de front end ontwerp- en constructiefase. Overeenstemming werd bereikt voor de verdere ontwikkeling van het gasveld Changbei in China in een joint venture met PetroChina. Dit veld zal naar verwachting in 2007 met de productie starten en 1,5 miljard m³ gas per jaar leveren, en wanneer de productie de maximale capaciteit bereikt, zal het 3 miljard m³ gas per jaar produceren.

Om onze portfolio aan bronnen uit te breiden hebben wij in een aantal landen belangen verkregen of uitgebreid. Hiertoe behoorde de uitbreiding van ons aandelenbelang in het productiedelingscontract voor de Noord-Kaspische Zee, waarvan het Kashagan-project in Kazachstan deel uitmaakt, van 1,85% naar 18,52%. Wij hebben met National Joint Stock Company Naftogaz Ukrainy een samenwerkingsovereenkomst gesloten om seismische gegevens op te nemen en exploratieputten te boren in

het Dnepr-Donets bekken in de Oekraïne. De totale initiële investering van Shell zal circa \$ 100 miljoen bedragen over een periode van drie jaar. Wij hebben overeenstemming bereikt met Libyan National Oil Corporation over exploratieconcessies in het Sirte-Bekken, waar het seismisch onderzoek thans is begonnen en de boorwerkzaamheden naar verwachting in 2007 aan zullen vangen.

Wij hebben de afstoting afgerond van de velden Laminaria en Corallina in Australië en de velden Schooner en Ketch in het Verenigd Koninkrijk en van ons belang in het gastransportnetwerk van Gasunie in Nederland.

Upstream Gas en Elektriciteit



Linda Cook
Executive Director, Gas en Elektriciteit

Het segment Gas en Elektriciteit van Shell bleef bij de goede marktomstandigheden van 2005 profiteren van zijn toonaangevende positie. Wij zijn goed op weg om gedurende de rest van het decennium sterk te blijven groeien.

Segmentresultaat	\$ 1.573 miljoen
LNG-verkoopvolumes (in tonnen)	10,7 miljoen
Investerings	\$ 1.602 miljoen

Resultaten

Het resultaat van Gas en Elektriciteit in 2005 was \$ 1.573 miljoen, tegen \$ 1.815 miljoen in 2004. In het resultaat waren in 2005 lasten van per saldo \$ 84 miljoen begrepen en in 2004 baten van per saldo \$ 444 miljoen, hoofdzakelijk in verband met afstotingen. Het resultaat over 2005 weerspiegelde recordverkoopvolumes LNG, 5% gestegen ten opzichte van een jaar eerder, alsmede hoge prijzen en gunstige omstandigheden voor verkoop en handel.

Investerings en portfolioaanpassingen

De investeringen in 2005 bedroegen in totaal \$ 1.602 miljoen, tegen \$ 1.633 miljoen in 2004, en hadden hoofdzakelijk betrekking op ontwikkelingsprojecten voor LNG en GTL.

Gedurende het jaar hebben wij vooruitgang geboekt bij een aantal grote LNG projecten. Een hiervan

is de Qatargas 4-joint venture (Groepsbelang 30%) met Qatar Petroleum, die met de toekenning van het onshore ontwerp-, inkoop- en constructiecontract de constructiefase bereikte. Tot dit geïntegreerde upstream- en LNG-project behoort een vloeibaarmakingsinstallatie met een jaarcapaciteit van 7,8 miljoen ton. Wij verwachten dat LNG uit deze installatie vooral aan afnemers in de Verenigde Staten zal worden geleverd, een markt die wij willen bedienen via additionele capaciteit die wij hebben verworven bij de Elba Island LNG-importterminal in Georgia, in de Verenigde Staten.

In Australië werd aanzienlijke vooruitgang geboekt bij een ander belangrijk project, de Gorgon-joint venture (Groepsbelang 25%). Tot dit geïntegreerde LNG-project op Barrow Island in West-Australië behoort een nieuwe LNG-installatie met een initiële capaciteit van 10 miljoen ton per jaar. Ook werd de definitieve investeringsbeslissing genomen voor de bouw van een vijfde LNG-trein bij het North West Shelf LNG-project (Groepsbelang 22%). Met de nieuwe trein, die thans in aanbouw is, komt de totale capaciteit van deze installatie op 15,9 miljoen ton per jaar.

In Nigeria startte de productie uit de uitbreiding met twee treinen van de installatie van Nigeria LNG Ltd (Groepsbelang 26%). Deze twee treinen vergroten de totale productiecapaciteit van Nigeria LNG naar ruim 17 miljoen ton per jaar. Nog eens 4 miljoen ton per jaar wordt toegevoegd door de zesde trein, die thans in aanbouw is. Eveneens in Nigeria is in februari 2006 een Projectontwikkelingsovereenkomst ondertekend met Nigerian National Petroleum Corporation (NNPC) en andere partners voor de ontwikkeling van een nieuw LNG-project, Olokola, in West-Nigeria.

In het Midden-Oosten startte de productie uit het Qalhat LNG joint venture-project in Oman (indirect Groepsbelang 11%). In India, eveneens een markt met groeipotentieel, is de LNG-hervergassingsterminal bij Hazira (Groepsbelang 74%) in bedrijf gesteld.

In 2005 zijn additionele contracten gesloten voor LNG-leveringen uit het Sakhalin II-project (Groepsbelang 55%) aan afnemers in Korea en Japan. De totale gecontracteerde verkoopvolumes van Sakhalin bedragen thans 7,3 miljoen ton per jaar, ofwel meer dan 75% van de totale capaciteit van de installatie.

De Amerikaanse Maritime Administration verleende goedkeuring voor onze offshore Gulf Landing LNG-terminal, die zo'n 60 km voor de kust van Louisiana in de Golf van Mexico zal komen te liggen.

In Italië is met ERG Power and Gas S.p.A een joint venture-overeenkomst gesloten voor de bouw van een hervergassingsterminal in Sicilië, met een verwachte initiële capaciteit van 5,8 miljoen ton per jaar.

VERKORTE BESPREKING VAN DE BEDRIJFSRESULTATEN EN DE FINANCIËLE POSITIE

Onze totale productiecapaciteit voor eigen LNG steeg in 2005 met 13% naar 12,4 miljoen ton per jaar aan het eind van het jaar. Dit is conform onze doelstelling om onze productiecapaciteit voor LNG in de periode 2004-2009 jaarlijks met gemiddeld 14% uit te breiden.

Wij hebben tevens onze belangen in GTL en kolenvergassing verder uitgebreid. Het Pearl GTL-project in Qatar heeft een projectmanagementcontract toegekend aan JGC en Kellogg. Het Pearl-project omvat mede de ontwikkeling van upstream-gasproductiefaciliteiten en de bouw van 's werelds grootste GTL-installatie, die 140.000 vaten GTL-producten per dag zal vervaardigen. Deze producten kunnen onder meer worden ingezet als ultraschone transportbrandstoffen die geschikt zijn voor gebruik in conventionele dieselmotoren, en kunnen een bijdrage leveren om lokale luchtvervuiling te verminderen.

Onze kolenvergassingstechnologie is in licentie gegeven aan Datang International Power voor haar project voor omzetting van kolen in propyleen in China. Daarnaast is zij ook door de Stanwell Corporation in Australië geselecteerd voor onderzoek naar een geïntegreerde warmtekrachtcentrale op basis van kolenvergassing, waarbij kolen voor de opwekking van elektriciteit worden omgezet in syngas en de daarbij vrijkomende CO₂ wordt afgevangen en afgevoerd.

Downstream Olieproducten



Rob Routs
Executive Director, Olieproducten & Chemie

Wij hebben uitstekende vooruitgang geboekt op weg naar ons doel van duurzaam marktleiderschap in de downstream. Wij hebben onze posities in belangrijke markten versterkt, onze portfolio aangepast en onze investeringen in sneller groeiende markten zoals Azië en Oost-Europa verhoogd.

Segmentresultaat	\$ 9.982 miljoen
Investeringen	\$ 2,8 miljard

Resultaten

Het resultaat van Olieproducten was \$ 9.982 miljoen, vergeleken met \$ 7.597 miljoen in 2004. In het resultaat over 2005 waren baten uit afstotingen begrepen van \$ 427 miljoen. De toename van het

resultaat weerspiegelde goede raffinagemarges, verbeterde operationele prestaties en hogere handelswinsten. De netto-omzet was aanzienlijk gestegen, voornamelijk als gevolg van hogere productprijzen. De resultaten bij handel profiteerden van aanzienlijke volatiliteit en winstgevende transacties op het gebied van opslag.

Investeringen en portfolioaanpassingen

Met \$ 2,8 miljard lagen de investeringen in 2005 op hetzelfde niveau als in 2004.

In 2005 hebben wij een aantal nieuwe tankstations in groeiemarkten geopend. In China exploiteert de joint venture met Sinopec thans ruim 200 tankstations in de provincie Jiangsu. Tevens hebben wij een andere joint venture opgericht, Anji Jiffy Lube Automotive Services Company Limited. De onderneming gaat een netwerk ontwikkelen voor snelonderhoud van auto's en service stations naar het voorbeeld van de Jiffy Lube-keten die in Noord-Amerika opereert. De doelstelling is om in 2015 circa 600 stations in bedrijf te hebben.

In India zijn wij de eerste internationale oliemaatschappij die een verkooplicentie heeft verkregen voor het hele land. Acht stations zijn thans in bedrijf, en van nog eens vijftig andere is de bouw of aankoop onderhanden. Wij hebben tevens ons eerste tankstation in Indonesië in bedrijf genomen. In Rusland wordt het acquisitieprogramma voortgezet; 13 stations zijn thans in bedrijf en voor nog eens twintig is grond verworven.

Met Kuwait Petroleum International is een Memorandum of Understanding ondertekend om de mogelijkheden te onderzoeken voor de ontwikkeling en uitvoering van gezamenlijke downstream-investeringen in de hele wereld. In de Verenigde Staten is een investeringsstrategie bekendgemaakt om de raffinagecapaciteit bij een of meer van de raffinaderijen van de Motiva-joint venture uit te breiden.

Shell is 's werelds grootste verkoper van biobrandstoffen en heeft een toonaangevende positie in de ontwikkeling van geavanceerde technologie voor biobrandstoffen. In 2005 kwamen wij een samenwerking met CHOREN Industries GmbH overeen met als doel de bouw van 's werelds eerste commerciële faciliteit om biomassa om te zetten in hoogwaardige synthetische brandstoffen. Wij hebben tevens een bestaande samenwerking met de Canadese onderneming logen die uit plantaardig afval cellulose-ethanol produceert. Wij werken thans met logen en Volkswagen aan een gezamenlijk onderzoek naar de commerciële levensvatbaarheid van de productie van cellulose-ethanol in Duitsland. Deze geavanceerde biobrandstof is geschikt voor gebruik in dieselmotoren en kan de uitstoot van CO₂ met 90% verminderen vergeleken met conventionele brandstoffen.

Wij hebben verder gewerkt aan de herschikking van onze downstream-portfolio door afstoting van onvoldoende renderende activa en door gerichte investeringen bij verwerking en verkoop in snelgroeiende markten. Wij hebben een aantal acquisities gedaan om onze positie in Turkije, dat wij als een belangrijke groeiemarkt beschouwen, te versterken. Wij hebben tevens de eerder aangekondigde afstoting afgerond van een aantal belangen in retail- en groothandelsbrandstofverkoop en distributieactiviteiten in Europa, het Caribische gebied, Afrika en Zuid-Amerika. De totale opbrengsten uit afstotingen bedroegen \$ 1,7 miljard.

Van verschillende partijen is een bod ontvangen voor de verkoop van de activiteiten van Shell op het gebied van LPG. Wij zullen naar verwachting in de eerste helft van 2006 besluiten al dan niet tot deze afstoting over te gaan.

Downstream Chemie

De integratie van Chemie in de downstream-organisatie zal naar verwachting voordelen genereren door verdere optimalisatie van koolwaterstofstromen, standaardisering van processen en benutting van gezamenlijke diensten.

Segmentresultaat	\$ 991 miljoen
Investeringen	\$ 599 miljoen

Resultaten

Het resultaat van Chemie was \$ 991 miljoen, tegen \$ 1.148 miljoen in 2004. Het resultaat over 2005 weerspiegelde een verlies van \$ 307 miljoen in verband met beëindigde bedrijfsactiviteiten wegens de afwaardering van de boekwaarde en lasten uit hoofde van de afstoting van Basell, tegen een verlies van per saldo \$ 199 miljoen in verband met beëindigde bedrijfsactiviteiten in 2004.

De daling van het resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten in 2004 was hoofdzakelijk toe te schrijven aan hogere kosten, waarvan het effect gedeeltelijk teniet werd gedaan door hogere marges.

Investeringen en portfolioaanpassingen

De investeringen in 2005 bedroegen \$ 599 miljoen, vergeleken met \$ 868 miljoen een jaar eerder.

De bouw van het Nanhai-petrochemiecomplex in Zuid-China is tegen het einde van 2005 binnen het verwachte schema en binnen het budget voltooid.

Het complex is een joint venture tussen Shell en de Chinese onderneming CNOOC Petrochemicals Investment Limited, en zal, wanneer het volledig operationeel is, naar verwachting 2,3 miljoen ton chemische producten per jaar leveren voor de binnenlandse markt in China.

Wij hebben daarnaast vooruitgang geboekt bij de ontwikkeling van nieuwe projecten om de groeiende markten in het Midden-Oosten en Azië te bedienen. Wij hebben met Qatar Petroleum een intentieovereenkomst gesloten voor de ontwikkeling van een petrochemische installatie in Ras Laffan in Qatar. De overeenkomst betekent dat de werkzaamheden van start kunnen gaan voor de ontwikkeling van de technische en commerciële aspecten van het complex, dat naar verwachting aan het begin van het volgende decennium in bedrijf wordt genomen.

In Singapore zijn de bouw- en ontwerpcontracten toegekend voor een omvangrijke nieuwe installatie in het verwerkingscomplex op Pulau Bukom. Hiermee zal ethyleen worden geproduceerd, een belangrijke bouwsteen voor de vervaardiging van talrijke petrochemische producten. De installatie, die samen met de Singapore Economic Development Board wordt gepland, wordt naar verwachting in 2009 in bedrijf gesteld.

Wij hebben in de loop van het jaar plannen bekendgemaakt voor een capaciteitsuitbreiding voor de isopropylalcoholinstallatie in Pernis met 50.000 ton per jaar. Isopropylalcohol vindt toepassing in een reeks van producten zoals cosmetica, medicijnen en reinigingsmiddelen. De uitbreiding zal de efficiency van de installatie verbeteren en onze positie in deze markt versterken. De nieuwe capaciteit komt naar verwachting in 2006 beschikbaar.

Shell en BASF hebben de verkoop van Basell, hun 50:50 joint venture op het gebied van polyolefinen, aan Access Industries afgerond. De opbrengst, na aftrek van schulden, was ruim \$ 1 miljard. Daarnaast hebben wij de verkoop aan Basell afgerond van ons belang in de ethyleen- en butadieen-activiteiten in Berre, Frankrijk.

Andere bedrijfssegmenten en Corporate

Onder Andere bedrijfssegmenten vallen **Duurzame energie en Hydrogen**. **Duurzame energie werkt aan de ontwikkeling van activiteiten op basis van duurzame energiebronnen, waaronder wind- en zonne-energie. Hydrogen werkt aan de ontwikkeling van commerciële mogelijkheden voor waterstof- en brandstofceltechnologie.**

Investeringen

\$ 345 miljoen

Resultaten

Onder Andere bedrijfssegmenten vallen de gezamenlijke resultaten van de activiteiten Duurzame energie en Hydrogen en Corporate. Corporate is een segment dat geen bedrijfsactiviteiten uitvoert. Het omvat hoofdzakelijk rentelasten op schulden en bepaalde andere niet-toegerekende kosten. Het resultaat van deze segmenten over 2005 was een verlies van \$ 523 miljoen, tegen een verlies van \$ 1.126 miljoen in 2004.

Portfolioaanpassingen Duurzame energie en Hydrogen

Shell streeft ernaar voor ten minste één alternatieve energiebron zoals windenergie, waterstof of geavanceerde zonneceltechnologie een omvangrijke activiteit te ontwikkelen.

Wij zien wind als een van de meest veelbelovende bronnen van duurzame energie en hebben thans over de gehele wereld belangen in windprojecten, met een totale capaciteit van 350 megawatt.

Gedurende het jaar werden de definitieve overeenkomsten voor het NoordzeeWind-project gesloten, waarvan de bouw naar verwachting in 2006 zal beginnen. Dit wordt het eerste Nederlandse offshore windproject, met 36 turbines en een totale capaciteit van 108 megawatt. Het is een joint venture van Shell en Nuon. Wij hebben tevens vooruitgang geboekt bij het London-Array-windproject. Dit project in de monding van de Theems-rivier zal, indien het wordt goedgekeurd, tot 271 turbines hebben en tot 1.000 megawatt aan stroom genereren.

Wij zijn een van de grootste ondernemingen in windenergie in de Verenigde Staten en wij versterken onze positie in deze markt door de voorgenomen aankoop van de ontwikkelingsrechten voor het Mount Storm-windpark in West-Virginia. Tevens hebben wij vooruitgang geboekt bij het verkrijgen van de benodigde vergunningen voor het Cotterel Mountain-windproject in Idaho.

Bij zonne-energie hebben wij onze benadering herzien en richten ons voortaan op geavanceerde zonnepaneeltechnologie, onder meer de zogeheten CIS dunne-filmtechnologie die in dunne lagen op glas wordt aangebracht. Wij werken thans samen met Saint Gobain, een van de meest vooraanstaande producenten van glas en bouwmaterialen ter wereld, om het potentieel van deze technologie verder te onderzoeken.

Gedurende het jaar heeft Shell Hydrogen haar werkzaamheden voortgezet om de ontwikkeling te bevorderen en ondersteunen van de infrastructuur en technologie die mede ervoor zal zorgen dat waterstof kan bijdragen om in de toekomstige energiebehoefte te voorzien. Tot de overeengekomen projecten behoort

onder meer een overeenkomst met Tokyo Gas Company voor de uitvoering van een voorlopige haalbaarheidsstudie voor een gecombineerde LNG/vloeibaar waterstof/ CO₂-terminal in Tokio en een overeenkomst met de Tongju-Universiteit voor de bouw van een waterstofankstation in Sjanghai.

DUURZAME ONTWIKKELING

Een van de belangrijkste uitdagingen bij het voorzien in de groeiende wereldwijde behoefte aan energie is de noodzaak om op ten aanzien van milieu en maatschappij verantwoorde wijze te werk te gaan. De inspanningen van Shell om dit te bereiken houden zich aan de toepasselijke wetgeving alsmede de Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell, waarvan de inzet van Shell voor duurzame ontwikkeling een onderdeel is. Dit vereist een afweging van kortetermijn- en langetermijnbelangen, en integratie van economische, milieu- en maatschappelijke overwegingen in de commerciële besluitvorming. Hiertoe behoort de inachtneming van gezondheid, veiligheid en milieu en werken aan het behalen van continue verbetering van onze prestaties met het oog op onze langetermijnambitie om zonder schade voor mens en milieu te werk te gaan.

Dit wordt steeds belangrijker naarmate wij meer grote energieprojecten aangaan, die vaak met specifieke uitdagingen ten aanzien van milieu en maatschappij gepaard gaan. Deze lopen uiteen van het managen van de ontwikkeling van een project in een kwetsbaar milieu, werken om de CO₂-uitstoot te verminderen, of waarborgen dat wij als goede buur een positieve bijdrage leveren aan de gemeenschappen waarin wij werkzaam zijn. Willen wij in de toekomst succesvol blijven, dan zullen wij aan deze uitdagingen het hoofd moeten bieden.

Een van die uitdagingen is de noodzaak tot vermindering van het effect van koolstofemissies die gepaard gaan met het voldoen aan de groeiende energiebehoefte. Shell was een van de eerste ondernemingen om het belang van actie tegen klimaatverandering te onderkennen. Vanaf 1997 hebben wij een aantal initiatieven genomen om de CO₂-emissies bij onze activiteiten te verminderen en te beheersen en om de emissies bij gebruik door de klant van door ons geleverde producten te verminderen. Hiertoe behoorden vrijwillige doelstellingen om de broeikasgasuitstoot van onze eigen activiteiten te verminderen. Wij hebben in 2002 de eerste doelstelling behaald en de tweede herbevestigd, die vereist dat onze broeikasgasuitstoot in 2010 met 5% is verminderd ten opzichte van het niveau van 1990. Wij verbeteren daarnaast voortdurend de energie-efficiency bij onze belangrijkste downstream-activiteiten en zijn vastberaden om het continu

affakkelen van aardgas bij olieproductie-installaties te beëindigen. Wij werken tegelijkertijd aan de ontwikkeling van technologie voor het afvangen en opslaan van koolstof die kan bijdragen om de emissies van fossiele brandstoffen te verminderen en te beheersen. Wij ontwikkelen tevens alternatieve energievormen zoals wind, geavanceerde zonne-energie, waterstof en biobrandstoffen.

En andere belangrijke uitdaging is het vinden van een passend evenwicht tussen de noodzaak voor ontwikkeling en natuurbehoud. Wij hebben een Groepsstandaard voor Biodiversiteit die ervoor zorgt dat het potentiële effect van projecten op de biodiversiteit in een vroeg stadium wordt gesignaleerd en vervolgens de ontwikkeling van plannen vereist om dat effect te beheersen, bijvoorbeeld door samenwerking met experts en relevante belanghebbenden. Wij hebben reeds aanzienlijke praktijkervaring in dit gebied opgebouwd en werken er thans aan om zeker te stellen dat wij in nieuwe projecten toepassen wat wij eerder hebben geleerd.

Een essentieel element van onze inzet voor duurzame ontwikkeling is verbetering van onze betrekkingen met de gemeenschappen die in de nabijheid van onze bestaande installaties wonen. In die gemeenschappen leeft soms bezorgdheid over de mogelijke milieueffecten van onze activiteiten en zij willen zich ervan verzekeren dat onze activiteiten voor hen economische voordelen zullen opleveren. Wij hebben bij een aantal hiervan goede vooruitgang gerealiseerd door het opzetten van een effectieve dialoog met gemeenschappen en hun vertrouwen te winnen dat wij onze installaties op een veilige manier exploiteren en het milieu zoveel mogelijk ontzien.

Jaarlijks meten wij onze prestaties ten aanzien van milieu en maatschappij op een aantal belangrijke gebieden. In 2005 verbeterden onze prestaties op het gebied van veiligheid en daalde het aantal dodelijke slachtoffers vanwege auto-ongevallen maar in andere gebieden was de vooruitgang minder goed, mede als gevolg van werkzaamheden aan belangrijke projecten in gebieden onder uitdagende omstandigheden. Wij richten ons thans op verbetering van de naleving van procedures en op gedragsveranderingen ter versterking van onze cultuur van veiligheid. Onze milieuprestaties lieten vooruitgang zien bij het beëindigen van het continue affakkelen van gas en het verminderen van lekkages bij onze eigen activiteiten. Meer gegevens over het functioneren van Shell op maatschappelijk en milieugebied zijn te vinden in 'The Shell Sustainability Report 2005'.

Wij zijn ervan overtuigd dat in al deze opzichten onze inzet voor duurzame ontwikkeling een essentieel element zal blijven voor de toekomst van onze onderneming en concurrentievoordelen zal opleveren bij het ontwikkelen van energieoplossingen voor de toekomst.

VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSPPOSITIE

Overzicht

Over het algemeen zijn wijzigingen in de gerealiseerde prijzen voor ruwe olie en aardgas, de ruwe olie- en aardgasproductie, en raffinage- en verkoopmarges de belangrijkste factoren die van invloed zijn op een jaar-op-jaar vergelijking van de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en de winst. Acquisities en afstotingen kunnen de vergelijking van kasstromen in het jaar van de transactie beïnvloeden. Op de langere termijn is het vermogen om geproduceerde bewezen reserves te vervangen van invloed op zowel de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten als de winst.

De vervanging van reserves zal van invloed zijn op het vermogen van de Groep om productieniveaus bij Exploratie en Productie in stand te blijven houden of te verhogen, hetgeen weer van invloed zal zijn op de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en de winst. Wij zullen stappen moeten nemen om productieniveaus en kasstromen in toekomstige perioden te handhaven of te verhogen. Hiertoe kunnen behoren de ontwikkeling van nieuwe velden, voortgezette ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologieën en winningsprocessen bij bestaande velden, en het doen van selectieve, gerichte acquisities. Wij streven ernaar om productiedalingen te compenseren en vervanging van reserves op te voeren. Wij verwachten thans dat de totale productie vanaf 2006 zal stijgen wanneer additionele productie uit nieuwe projecten beschikbaar begint te komen.

Wij zijn van plan activa te blijven afstoten, en waar passend, selectieve, gerichte acquisities te doen, als onderdeel van actief portfoliobeheer. De Groep verwacht echter over het algemeen niet dat de acquisitie en afstoting van activa als onderdeel van de normale bedrijfsuitoefening een aanzienlijk negatief effect zal hebben op de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten. Het aantal afstotingen zal afhangen van de kansen in de markt en, waar van toepassing, zijn de betreffende activa verantwoord als beschikbaar voor verkoop.

Kasstroomoverzicht

De kasstroom uit bedrijfsactiviteiten bereikte in 2005 een recordhoogte van \$ 30,1 miljard, tegen \$ 26,5 miljard in 2004. De winst steeg in 2005 tot \$ 26,3 miljard, van \$ 19,3 miljard in 2004, mede door hogere gerealiseerde prijzen bij Exploratie en Productie en hogere raffinagemarges bij Olieproducten. Daarnaast werd in 2005 \$ 2,3 miljard aan kasstroom gerealiseerd door afstotingen van activa (2004: \$ 5,1 miljard). De kasstroom in 2005 werd hoofdzakelijk aangewend voor investeringen (\$ 15,9 miljard), aflossing van schulden (\$ 2,7 miljard) en dividenden betaald aan de aandeelhouders (\$ 10,6 miljard).

Financiële positie en liquiditeit

De geldmiddelen en kasequivalenten waren per 31 december 2005 \$ 11,7 miljard (2004: \$ 9,2 miljard). Het totaal van de kortlopende en langlopende schulden daalde tussen 2004 en 2005 met \$ 1,7 miljard.

Het totaal van de leningen was per 31 december 2005 \$ 12,9 miljard en de verhouding van het totaal van de leningen tot het totaal geïnvesteerd vermogen van de Groep daalde van 13,8% in 2004 tot 11,7% in 2005.

Beoordeling van kredietwaardigheid

Op 4 februari 2005 heeft Standard & Poor's Ratings Services (S&P) zijn langetermijnwaardering van de Groep verlaagd van "AA+" naar "AA". Moody's Investors Services (Moody's) continueert zijn "Aa1" waardering voor langetermijnkrediet gegarandeerd door Shell Finance (Netherlands) B.V. en Shell Finance (U.K.) P.L.C. In juli 2005, na de implementatie van de Unificatietransactie, hebben zowel S&P als Moody's dezelfde waarderingen verleend aan schuldprogramma's gegarandeerd door Royal Dutch Shell.

Investerings en exploratiekosten en dividenden

De investeringen en exploratiekosten van Groepsmaatschappijen, inclusief nieuwe investeringen in volgens de equity-methode opgenomen investeringen, stegen in 2005 met \$ 2,1 miljard tot \$ 17,4 miljard. De investeringen en exploratiekosten (exclusief de bijdrage van onze minderheidspartners in Sakhalin) zullen in 2006 naar schatting \$ 19 miljard bedragen. Exploratie en Productie zal het merendeel van de investeringen voor zijn rekening blijven nemen. Royal Dutch Shell verwacht thans in 2006 tot \$ 5 miljard naar aandeelhouders terug te laten vloeien via inkoop van eigen aandelen ter intrekking. Het programma voor de inkoop van eigen aandelen wordt periodiek beoordeeld en is afhankelijk van de marktomstandigheden en de kapitaalbehoefte van de onderneming. Conform het financieel kader is de gewenste gearing voor de langere termijn van tussen 20-25% ongewijzigd gebleven. Dit is inclusief andere verplichtingen zoals operationele lease-overeenkomsten, voorwaardelijke verplichtingen, pensioenverplichtingen en de voor operationele doeleinden aan te houden kas.

Onze eerste prioriteit bij het aanwenden van kasmiddelen is ons dividend, dat in euro's wordt vastgesteld. Wij streven ernaar om de kwartaaldividenden en dividendverhogingen per aandeel over een reeks van jaren ten minste gelijke tred te laten houden met de Europese inflatie. Met de invoering van kwartaaldividenden in 2005 heeft Royal Dutch Shell, samen met de Koninklijke en Shell Transport vóór de Unificatie, in 2005 \$ 10,6 miljard in de vorm van dividend aan de aandeelhouders terug laten vloeien.

MENSEN

Mensen

In 2005 hebben wij ons met name gericht op ondersteuning van de Groepsstrategie van 'meer upstream en winstgevende downstream'. Hiertoe behoort de gerichte werving van technische specialisten op sleutelposities, grotere investeringen in technische vakbekwaamheid, en benutting van de voordelen van de eenvoudigere ondernemingsstructuur.

Werven voor de toekomst

In 2005 hebben wij meer dan 700 academici en bijna 2.000 ervaren medewerkers geworven, die samen meer dan 70 verschillende nationaliteiten vertegenwoordigen. Hierin komt onze nadruk op werving uit meer landen en gebieden tot uiting, met name het Aziatisch-Pacifisch gebied en het Midden-Oosten. Als gevolg van onze succesvolle, grootschalige wervingsactie voor ervaren specialisten voor Exploratie en Productie in 2005 is Shell goed gepositioneerd om te profiteren van het verhoogde investeringsniveau in onze upstream-activiteiten. De recente aanstelling van Chief Scientists onderstreept eveneens onze blijvende inzet voor technologisch excelleren, en bevestigt de goede loopbaan- en ontwikkelingsperspectieven voor technische specialisten bij Shell. Wij leggen een sterke nadruk op lokale loopbaan- en werknemersontwikkeling, zoals af te lezen aan de 49 nationaliteiten die onder onze topfunctionarissen zijn vertegenwoordigd.

Sterker leiderschap en grotere professionaliteit

Het vermogen van Shell om groei mogelijkheden in de opkomende markten aan te grijpen hangt af van de vaardigheden en professionaliteit van onze werknemers. Wij investeren continu in een combinatie van on-the-job en off-the-job training en ontwikkeling. Het opzetten van Project en Commercial Academies biedt werknemers nieuwe mogelijkheden om kennis en ervaring in deze gebieden op te doen. Even belangrijk is het vermogen om veranderingen effectief te managen, en in 2005 hebben wij de middelen en mogelijkheden vergroot voor ondersteuning van commercieel noodzakelijke initiatieven tot verandering. Tevens onderschrijven wij de noodzaak voor de ontwikkeling van leiderschap door middel van de geïntegreerde, segmentoverkoepelende Shell Leadership Development-programma's. In 2005 hebben meer dan 7.000 werknemers met leiderschapspotentieel deelgenomen aan deze programma's die worden aangeboden in nauwe samenwerking met vooraanstaande internationale academische instellingen.

Communicatie en betrokkenheid

Het succes van onze onderneming is afhankelijk van de onvoorwaardelijke inzet van alle werknemers. Wij willen werknemers betrekken bij de planning

en aansturing van hun werkzaamheden, en bieden hen veilige, vertrouwelijke kanalen om potentiële bezorgdheid te melden. In alle landen waarin wij actief zijn kunnen werknemers indien nodig terugvallen op werknemersoverleg, klachtenprocedures of andere systemen. In december 2005 is een wereldwijde 'Ethics and Compliance'-helpline ingevoerd, die een onafhankelijke, vertrouwelijke en anonieme mogelijkheid biedt om niet-naleving te melden en dilemma's op te lossen en bezorgdheid weg te nemen. Een groot scala aan methodes wordt wereldwijd ingezet voor communicatie en overleg met werknemers over zaken waarover bij hen zorgen leven en om in het algemeen hun bewustzijn van de prestaties van Shell te vergroten. Deze methodes reiken van persoonlijke gesprekken, gerichte e-mails en intranetsites, tot werkgroepen en webcasts. De Shell People Survey wordt iedere twee jaar gehouden, en vraagt werknemers naar hun mening over een aantal zaken die verband houden met het werken bij Shell. Het meest recente onderzoek, in 2004, leverde een respons van 78% op en een geheel tevredenheidspercentage van 64%. Het volgende onderzoek vindt plaats in 2006. Wij streven naar een hoogwaardige, directe en open dialoog met onze werknemers. Zij worden vertegenwoordigd door CAO's, vakbonden en ondernemingsraden in de vele landen waar de Groep actief is.

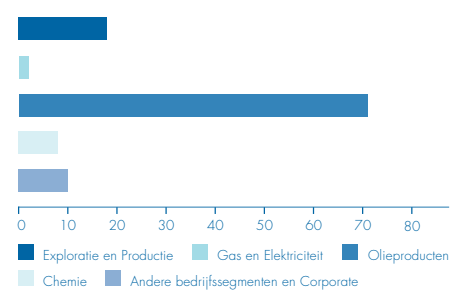
Diversiteit en betrokkenheid

Shell zet zich reeds vele jaren in voor de integratie van diversiteit en betrokkenheid in alle aspecten van onze activiteiten en onze cultuur. Wij geven expliciet aan wat verwacht wordt van alle werknemers en leidinggevend, met duidelijke plannen en doelen. Er zijn drie wereldwijde doelen: het aantal vrouwen in toposities vergroten tot een minimum van 20% op de lange termijn; het aantal mensen uit de lokale bevolking op toposities in hun eigen land vergroten; en het verbeteren van het gevoel van betrokkenheid op de werkvloer. Eind 2005 was het aandeel van vrouwen in toposities gestegen naar 9,9%, vergeleken met 9,6% in 2004. In 36% van de landen bezetten werknemers uit het betreffende land zelf meer dan de helft van de hogere leidinggevende functies. Uit de Shell People Survey (2004) kwam naar voren dat 64% van onze werknemers de betrokkenheid op de werkvloer positief beoordelen. Deze resultaten laten goede vooruitgang zien maar verdere verbetering is nodig om onze ambities op dit gebied te realiseren.

Wij streven ernaar gelijke kansen te creëren bij werving, loopbaanontwikkeling, promotie, training en beloning voor alle werknemers, inclusief gehandicapten. Alle sollicitanten en werknemers worden beoordeeld aan de hand van duidelijke en transparante criteria.

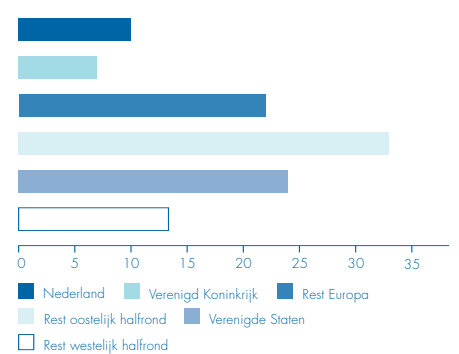
Werknemers per segment

(gemiddeld aantal in duizenden) 2005



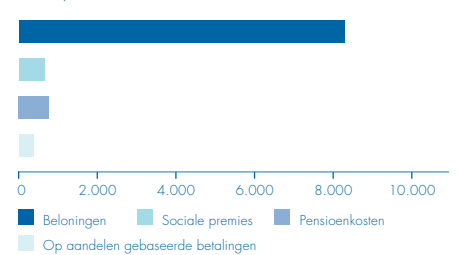
Werknemers per geografisch gebied

(gemiddeld aantal in duizenden) 2005



Personeelsbeloningen

(\$ miljoen) 2005



VERKORT VERSLAG VAN DE BOARD

Het aandelenkapitaal van Royal Dutch Shell is per 20 juli 2005 tot de notering toegelaten op de 'Official List' van de United Kingdom Listing Authority en toegelaten tot de handel aan de London Stock Exchange, Euronext Amsterdam en (in de vorm van American Depositary Receipts – ADR's) aan de New York Stock Exchange. Vóór 20 juli 2005 was het aandelenkapitaal van Royal Dutch Shell genoteerd noch tot de handel toegelaten in Londen of elders, en ontplooide Royal Dutch Shell geen bedrijfsactiviteiten.

Dit Verkort verslag van de Board bevat informatie met betrekking tot Royal Dutch Shell vanaf de datum van haar notering per 20 juli 2005, al bevatten de op blz. 26 t/m 29 opgenomen Verkorte geconsolideerde jaarrekening en andere onderdelen van dit Jaaroverzicht informatie met betrekking tot de Groep over het gehele boekjaar 2005.

Belangrijkste activiteiten

Royal Dutch Shell is een houdstermaatschappij die, direct of indirect, deelnemingen bezit in de talrijke maatschappijen die tezamen de Groep vormen. De Groep is in de gehele wereld actief in alle belangrijke onderdelen van de olie- en gasindustrie. Tevens heeft zij belangen in de chemische industrie en additionele belangen in elektriciteitsopwekking en duurzame energie.

Recente ontwikkelingen en gebeurtenissen na balansdatum

Sinds 31 december 2005 zijn additioneel aandelen ingekocht in het kader van het inkoopprogramma van eigen aandelen. Per 1 maart 2006 waren additioneel 26.427.974 aandelen A (ofwel 0,4% van het gehele geplaatste gewone aandelenkapitaal van Royal Dutch Shell per 31 december 2005) ter intrekking ingekocht voor een totaalbedrag van \$ 853 miljoen, inclusief kosten.

Op 6 januari 2006 zijn 4.827.974 aandelen A uitgegeven in ruil voor "loan notes" die in het kader van de herstructurering waren uitgegeven aan de resterende aandeelhouders van de Koninklijke.

Op 8 maart 2006 zijn 62.280.114 'euro-deferred' aandelen ingekocht voor € 0,01, conform de aan die aandelen verbonden rechten.

Jaarrekening en dividenden

De Verkorte geconsolideerde winsten-verliesrekening en de Verkorte geconsolideerde balans zijn opgenomen op blz. 26 en 27.

Board of Directors

De Directors van Royal Dutch Shell zijn Malcolm Brinded, Sir Peter Burt, Linda Cook, Nina Henderson, Aad Jacobs, Sir Peter Job, Lord Kerr of Kinlochard, Wim Kok, Aarnout Loudon, Christine Morin-Postel, Lawrence Ricciardi, Rob Routs, Maarten van den Bergh, Jeroen van der Veer en Peter Voser. De samenstelling van de Board is tussen de balansdatum en de datum van dit Jaaroverzicht niet gewijzigd. Alle hiervoor genoemde personen zijn sinds 28 oktober 2004 Director van Royal Dutch Shell. Elk van de Directors is gedurende het merendeel van de tijd tussen 1 januari 2005 en 20 juli 2005 directeur geweest van de Koninklijke of Shell Transport.

Verkiezing en herverkiezing van Directors

De Directors die in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) van 2006 herkiesbaar zijn, zijn Lord Kerr of Kinlochard, Jeroen van der Veer, Rob Routs en Wim Kok. Sir Peter Burt treedt af in de AVA van 2006 en is niet herkiesbaar.

De benoemingen van Jorma Ollila en Nick Land als Directors van Royal Dutch Shell per 1 juni, respectievelijk 1 juli 2006 zullen eveneens ter stemming worden voorgelegd aan de aandeelhouders.

De bepalingen met betrekking tot de aanstelling van Non-executive Directors zijn in hun aanstellingsbrieven van Royal Dutch Shell uiteengezet, de standaard aanstellingsbrieven zijn ingevolge de Britse Combined Code ter inzage beschikbaar. Geen Director heeft of had een materieel belang in enig per 31 december 2005 bestaand contract dat met betrekking tot de activiteiten van Royal Dutch Shell van betekenis was.

Beheren van financiële risico's, doelen en beleid

Een bespreking van het gebruik van financiële instrumenten en de doelen en het beleid van de Groep bij het beheren van financiële risico's is opgenomen in de Samenvatting Risicobeheer en interne beheersing op blz. 36.

Accountants

Op 12 mei 2005 zijn PricewaterhouseCoopers LLP en KPMG benoemd als accountants van Royal Dutch Shell. Na de Unificatie heeft KPMG zich op 7 november 2005 teruggetrokken uit die rol. PricewaterhouseCoopers LLP heeft zich bereid verklaard om als accountant te blijven fungeren en een besluit voor hun herbenoeming zal aan de AVA worden voorgelegd.

Voor de Unificatie fungeerde PricewaterhouseCoopers LLP als accountant van Shell Transport en KPMG als accountant van de Koninklijke.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt gehouden op 16 mei 2006 in het Circustheater, Circusstraat 4 in Den Haag, met een satellietverbinding met het Novotel London-West Hotel and Convention Centre, Hammersmith, Londen. Een audiovisuele verbinding maakt actieve deelname over en weer mogelijk voor aandeelhouders die fysiek aanwezig zijn in Nederland of het Verenigd Koninkrijk. Nadere informatie over de onderwerpen die op de AVA aan de aandeelhouders worden voorgelegd is te vinden in de Oproeping tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, die aan alle aandeelhouders wordt toegezonden.

Belangen van de Directors

De belangen van de Directors in functie aan het begin en het einde van het boekjaar in gewone aandelen van Royal Dutch Shell, inclusief belangen van echtgenoten en minderjarige kinderen, zijn als volgt:

	1 januari 2005 ^a		Voor vergelijkingsdoeleinden 1 januari 2005 ^a		31 december 2005 ^b	
	Koninklijke	Shell Transport	Aandelen A Royal Dutch Shell ^c	Aandelen B Royal Dutch Shell ^c	Aandelen A Royal Dutch Shell	Aandelen B Royal Dutch Shell
Maarten van den Bergh ^d	4.000	–	8.000	–	8.000	–
Malcolm Brinded	–	77.948	–	22.397	–	22.397
Sir Peter Burt	–	10.000	–	2.873	–	3.612
Linda Cook	3.702 ^f	–	7.404	–	27.484	–
Nina Henderson	–	9.000 ^e	–	2.585 ^e	–	2.585 ^e
Aad Jacobs	–	–	–	–	–	–
Sir Peter Job	–	3.570	–	1.025	–	1.056
Lord Kerr of Kinlochard	–	10.000	–	2.873	–	2.873
Wim Kok	–	–	–	–	500	–
Aarnout Loudon	75.000	–	150.000	–	150.000	–
Christine Morin-Postel	–	–	–	–	1.960	–
Lawrence Ricciardi	10.000 ^e	–	20.000 ^e	–	20.000 ^e	–
Rob Routs	–	–	–	–	1.000	–
Jeroen van der Veer	10.512	–	21.024	–	26.836	–
Peter Voser	–	–	–	–	2.000	–

a Exclusief belangen in aandelen of opties toegekend ingevolge het LTIP, het Uitgestelde-bonusplan en de aandelenoptieplannen per 1 januari 2005.

b Exclusief belangen in aandelen of opties toegekend ingevolge het LTIP, het Uitgestelde-bonusplan en de aandelenoptieplannen per 31 december 2005.

c Voor vergelijkingsdoeleinden zijn belangen in aandelen Koninklijke en Shell Transport per 1 januari 2005 omgerekend in aandelen A Royal Dutch Shell plc respectievelijk aandelen B Royal Dutch Shell plc tegen de bij de Unificatietransactie toegepaste conversie- of ruilverhouding.

d Exclusief belangen in aandelen of opties toegekend ingevolge het LTIP, het Uitgestelde-bonusplan en de aandelenoptieplannen.

e Gehouden als Royal Dutch New York shares/ ADR's, al naar gelang van toepassing.

f Gehouden als aandelen op naam in New York of Den Haag (of andere vorm).

Er zijn in de periode tussen 31 december 2005 en 8 maart 2006 geen wijzigingen opgetreden in de belangen van Directors, behalve de levering van 14.432 aandelen A Royal Dutch Shell aan Malcolm Brinded en 19.339 aandelen A Royal Dutch Shell aan Jeroen van der Veer in het kader van het Uitgestelde-bonusplan voor 2003 en van 5.636 aandelen A Royal Dutch Shell aan Jeroen van der Veer in het kader van het Uitgestelde-bonusplan voor 2002.

Aandelenkapitaal

Het maatschappelijke en geplaatste kapitaal van de Vennootschap per 31 december 2005 wordt vermeld in Toelichting 12 op de enkelvoudige jaarrekening in het Verslag over 2005 en Form 20-F.

Inkoop eigen aandelen

Op 12 mei 2005 hebben aandeelhouders tot aan het sluiten van de volgende AVA een machtiging verleend aan Royal Dutch Shell om eigen aandelen in te kopen tot ten hoogste 5% van het geplaatste aandelenkapitaal (exclusief inkoop van aandelen voor aandelenplannen voor werknemers). In 2005 zijn 141.134.886 aandelen A met een nominale waarde van € 9,9 miljoen (ofwel 2,1% van het gehele geplaatste gewone aandelenkapitaal van Royal Dutch Shell per 31 december 2005) ter intrekking ingekocht voor een totaalbedrag van \$ 4.488 miljoen, inclusief kosten, tegen een gemiddelde koers van € 26,33 en 1.782,56 pence per aandeel A. Sinds 31 december 2005 zijn additioneel aandelen ingekocht (zie hierboven onder Recente ontwikkelingen en gebeurtenissen na balansdatum). Per 1 maart 2006 waren nog eens 26.427.974 aandelen A (ofwel 0,4% van het gehele geplaatste gewone aandelenkapitaal van Royal Dutch Shell per 31 december 2005) ter intrekking ingekocht voor een totaalbedrag van \$ 853 miljoen, inclusief kosten, tegen een gemiddelde koers van € 26,68 en 1.828,07 pence per aandeel A. Deze eigen aandelen zijn ingekocht vanwege de gunstige kas- en schuldpositie van Royal Dutch Shell, en voorheen de Koninklijke en Shell Transport, om het surplus aan liquide middelen naar aandeelhouders terug te laten vloeien.

In de periode tussen 1 januari 2005 en 20 juli 2005 heeft de Koninklijke 4.880.000 van haar eigen gewone aandelen ingekocht voor een totaalbedrag van € 229,2 miljoen, inclusief kosten, tegen een gemiddelde koers van € 46,94 per gewoon aandeel. Shell Transport heeft 21.550.000 van haar eigen gewone aandelen ingekocht voor een totaalbedrag van £ 105,6 miljoen, inclusief kosten, tegen een gemiddelde koers van 487,56 pence per gewoon aandeel.

De Board blijft de mogelijkheid tot inkoop van eigen aandelen in passende omstandigheden zien als een belangrijk instrument in het financieel management van Royal Dutch Shell en aan de volgende AVA zal een besluit worden voorgelegd om Royal Dutch Shell wederom voor een jaar te machtigen aandelen in haar eigen kapitaal te verwerven tot aan vooraf vastgestelde limieten. Dit voorstel wordt nader toegelicht in de Oproeping tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Namens de Board

Michiel Brandjes

Company Secretary

8 maart 2006

VERKORTE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Deze Verkorte geconsolideerde jaarrekening is een afgeleide versie van de geconsolideerde jaarrekening van de Royal Dutch Shell Groep en het Bezoldigingsverslag over 2005. Zij bevat niet voldoende informatie om een volledig inzicht te verkrijgen in de resultaten en de gang van zaken van de Royal Dutch Shell Groep en haar beleid en de regelingen inzake de bezoldiging van de Directors. Bij de volledige geconsolideerde jaarrekening en het aan accountantscontrole onderhevige gedeelte van het Bezoldigingsverslag is een goedkeurende accountantsverklaring afgegeven. Voor verdere informatie wordt verwezen naar het volledige Verslag over 2005 en Form 20-F (beschikbaar op www.shell.com/annualreport of kosteloos verkrijgbaar bij de op de achteromslag vermelde adressen).

Verkorte geconsolideerde winst-en-verliesrekening

	\$ miljoen	
	2005	2004
Opbrengsten	306.731	266.386
Kostprijs van de omzet	252.622	223.259
Brutowinst	54.109	43.127
Verkoop-, distributie- en algemene beheerskosten	15.482	15.098
Exploratiekosten	1.286	1.809
Aandeel in de winst van volgens de equity-methode opgenomen investeringen	7.123	5.015
Rentebaten en overige baten	1.171	1.483
Rentelasten	1.068	1.059
Winst voor belastingen	44.567	31.659
Belastingen	17.999	12.168
Winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	26.568	19.491
Winst/(verlies) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	(307)	(234)
Winst over de periode	26.261	19.257
Winst toerekenbaar aan minderheidsbelangen	950	717
Winst toerekenbaar aan aandeelhouders van Royal Dutch Shell plc	25.311	18.540

Winst per aandeel

	\$	
	2005	2004
Gewone winst per aandeel	3,79	2,74
Voortgezette bedrijfsactiviteiten	3,84	2,77
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	(0,05)	(0,03)
Verwaterde winst per aandeel	3,78	2,74
Voortgezette bedrijfsactiviteiten	3,83	2,77
Beëindigde bedrijfsactiviteiten	(0,05)	(0,03)

Verkorte geconsolideerde balans

	\$ miljoen	
	31 dec. 2005	31 dec. 2004
Activa		
Niet-vlottende activa		
Immateriële vaste activa	4.350	4.528
Materiële vaste activa	87.558	87.918
Investerings:		
Volgens de equity-methode opgenomen investeringen	16.905	19.190
Financiële activa	3.672	2.700
Uitgestelde belastingen	2.562	2.789
Vooruitbetaalde pensioenkosten	2.486	2.479
Overige	4.091	5.793
	121.624	125.397
Vlottende activa		
Voorraden	19.776	15.375
Vorderingen	66.386	37.473
Geldmiddelen en kasequivalenten	11.730	9.201
	97.892	62.049
Totaal activa	219.516	187.446
Verplichtingen		
Langlopende verplichtingen		
Schulden	7.578	8.858
Uitgestelde belastingen	10.763	12.930
Pensioenverplichtingen	5.807	6.795
Overige voorzieningen	7.385	6.828
Overige	5.095	5.800
	36.628	41.211
Kortlopende verplichtingen		
Schulden	5.338	5.734
Crediteuren, overige schulden en overlopende passiva	69.013	37.909
Belastingen	8.782	9.058
Pensioenverplichtingen	282	339
Overige voorzieningen	1.549	1.812
	84.964	54.852
Totaal verplichtingen	121.592	96.063
Eigen vermogen toerekenbaar aan aandeelhouders van Royal Dutch Shell plc	90.924	86.070
Minderheidsbelangen	7.000	5.313
Totaal eigen vermogen	97.924	91.383
Totaal verplichtingen en eigen vermogen	219.516	187.446

8 maart 2006



Peter Voser

Chief Financial Officer, voor en namens de Board of Directors

Verkort overzicht van wijzigingen in het eigen vermogen

	\$ miljoen		
	Eigen vermogen toerekenbaar aan aandeelhouders van Royal Dutch Shell	Minderheids- belangen	Totaal eigen vermogen
Per 1 januari 2004	73.535	3.408	76.943
Winst over de periode	18.540	717	19.257
Direct in eigen vermogen verwerkte baten/ (lasten)	2.807	609	3.416
Betaalde dividenden	(7.391)	(264)	(7.655)
Overige	(1.421)	843	(578)
Per 31 december 2004	86.070	5.313	91.383
Toepassing IAS 32/39	796	–	796
Per 1 januari 2005 (na toepassing IAS 32/39)	86.866	5.313	92.179
Winst over de periode	25.311	950	26.261
Direct in eigen vermogen verwerkte baten/ (lasten)	(4.366)	106	(4.260)
Betaalde dividenden	(10.556)	(293)	(10.849)
Overige	(6.331)	924	(5.407)
Per 31 december 2005	90.924	7.000	97.924

Verkort geconsolideerd kasstroomoverzicht

	\$ miljoen	
	2005	2004
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten:		
Winst over de periode	26.261	19.257
Aanpassing voor:		
Belastingen	19.435	13.081
Rente(baten)/ lasten	632	803
Afschrijvingen	11.981	12.845
(Winst)/ verlies op verkoop van activa	(1.313)	(3.087)
Daling/ (stijging) van het netto-werkkapitaal	(5.664)	(4.062)
Aandeel in de winst van volgens de equity-methode opgenomen investeringen	(7.123)	(5.015)
Dividenden ontvangen van volgens de equity-methode opgenomen investeringen	6.709	4.190
Uitgestelde belastingen en overige voorzieningen	(1.515)	(1.007)
Overige	(47)	292
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten (vóór belastingen)	49.356	37.297
Betaalde belastingen	(19.243)	(10.760)
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	30.113	26.537
Kasstroom uit investeringsactiviteiten:		
Investeringen in materiële vaste activa	(15.904)	(13.566)
Investeringen in volgens de equity-methode opgenomen investeringen	(705)	(1.058)
Opbrengst uit verkoop van activa	2.310	5.142
Opbrengst uit verkoop van volgens de equity-methode opgenomen investeringen	4.313	1.316
Opbrengst uit verkoop van/ Investeringen in financiële activa	362	1.739
Ontvangen rente	863	463
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(8.761)	(5.964)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten:		
Stijging/ (daling) in schulden met een looptijd van drie maanden of minder, per saldo	(956)	8
Overige schulden:		
Nieuwe leningen	2.057	2.044
Aflissingen	(2.656)	(6.380)
Betaalde rente	(1.124)	(962)
Wijziging in minderheidsbelangen	1.143	812
Uitgifte/ (inkoop) aandelen, per saldo	(4.988)	(698)
Betaalde dividenden		
aan aandeelhouders van Royal Dutch Shell plc	(10.556)	(7.391)
aan houders van minderheidsbelangen	(293)	(264)
Betaling aan voormalige aandeelhouders Koninklijke	(1.651)	–
Ingekochte eigen aandelen: Verkopen/ (aankopen), per saldo, en ontvangen dividenden	451	(761)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(18.573)	(13.592)
Valutaomrekeningsverschillen met betrekking tot geldmiddelen en kasequivalenten	(250)	113
Stijging/ (daling) van geldmiddelen en kasequivalenten	2.529	7.094
Geldmiddelen en kasequivalenten per 1 januari	9.201	2.107
Geldmiddelen en kasequivalenten per 31 december	11.730	9.201

1. Aard van de Verkorte geconsolideerde jaarrekening

De Verkorte geconsolideerde jaarrekening is afgeleid van de geconsolideerde jaarrekening van Royal Dutch Shell plc en haar geconsolideerde deelnemingen (tezamen: "Shell Groep"). In deze jaarrekening wordt de Unificatietransactie met terugwerkende kracht toegepast voor alle perioden vóór die Unificatietransactie waardoor Royal Dutch Shell plc op 20 juli 2005 de moedermaatschappij werd van N.V. Koninklijke Nederlandse Petroleum Maatschappij en The "Shell" Transport and Trading Company, p.l.c.

De geconsolideerde jaarrekening van de Shell Groep is opgesteld in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving in Engeland en Wales en met International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals goedgekeurd door de Europese Unie. Zij is opgesteld op basis van historische kosten waarbij aanpassing is gemaakt door de herwaardering van bepaalde financiële activa en verplichtingen.

Dit is de eerste toepassing van IFRS door de Shell Groep en alle perioden worden verantwoord in overeenstemming met de per 31 december 2005 uitgevaardigde en toepasselijke dan wel uitgevaardigde en vervoegd toegepaste IFRS en IFRIC-interpretaties, met als enige uitzondering IAS 32 en 39 (met betrekking tot financiële instrumenten) die zoals toegestaan met ingang van 1 januari 2005 zijn toegepast, dit met beperkte gevolgen. Aansluitingen en beschrijvingen van de overgang van de in de geconsolideerde jaarrekening over 2004 van de Shell Groep toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving (US GAAP) per 1 januari 2004 en voor 2004 worden gegeven in het volledige Verslag over 2005 en Form 20-F.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in Amerikaanse dollars ("dollars") en bestaat uit de jaarrekening van Royal Dutch Shell plc en de ondernemingen waarin zij, direct of indirect, overwegende zeggenschap heeft door de meerderheid van het stemrecht of door het recht om overwegende invloed uit te oefenen of door het recht om het merendeel van de voordelen te verkrijgen en bloot te staan aan het merendeel van de risico's. Deelnemingen in maatschappijen waarop Shell Groepsmaatschappijen invloed van betekenis uitoefenen maar waarin zij geen overwegende zeggenschap hebben, worden als geassocieerde deelnemingen aangemerkt en volgens de equity-methode verantwoord. Belangen in entiteiten waarin gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend worden eveneens volgens de equity-methode verantwoord. Belangen in activa waarin gezamenlijk de zeggenschap wordt uitgeoefend worden verantwoord door de opname, post voor post, van het aandeel van de Shell Groep in activa, verplichtingen, baten en lasten.

Activa en verplichtingen van maatschappijen van de Shell Groep die niet de Amerikaanse dollar als valuta hanteren, worden omgerekend tegen de koersen op 31 december. Voor de posten van de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht worden daarentegen de gemiddelde kwartaalkoersen gehanteerd. Bij de consolidatie optredende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen onder Cumulatieve omrekeningsverschillen. Als onderdeel van de overgang naar IFRS is het saldo van deze post per 1 januari 2004 geëlimineerd en overgebracht naar niet-uitgekeerde resultaten, zonder effect op het totale eigen vermogen. Bij afstoting of liquidatie van een entiteit worden cumulatieve omrekeningsverschillen met betrekking tot die entiteit ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

2. Resultaten per bedrijfssegment

	\$ miljoen	
	2005	2004
Exploratie en Productie	14.238	9.823
Gas en Elektriciteit	1.573	1.815
Olieproducten	9.982	7.597
Chemie	991	1.148
Andere bedrijfssegmenten en Corporate	(523)	(1.126)
Winst over de periode	26.261	19.257

De resultaten per bedrijfssegment zijn hierboven vermeld zoals vastgesteld door het management op basis van het aandeel in de winst van volgens de equity-methode opgenomen investeringen en bepaalde rente- en andere baten en rentelasten en de winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten, na belastingen. Een aansluiting naar resultaten per segment volgens IAS 14 "Gesegmenteerde informatie" is in het Verslag over 2005 en Form 20-F opgenomen.

3. Dividenden

	\$ miljoen	
	2005	2004
Betaalde interimdividenden: € 1,21 per aandeel A (2004: € 0,89)	6.241	4.580
Betaalde interimdividenden: € 1,23 per aandeel B (2004: € 0,81)	4.315	2.809
Betaald Shell Transport preferent dividend: nihil (2004: 7,00 pence)	–	2
	10.556	7.391

Tevens hebben de Directors op 2 februari 2006 nog een interimdividend voor 2005 voorgesteld van € 0,23 per aandeel A en van € 0,23 per aandeel B, dat op 15 maart 2006 betaalbaar wordt gesteld, en dat naar schatting \$ 1.836 miljoen aan eigen vermogen zal vergen.

4. Beloningen voor managers op sleutelposities

	\$ duizenden	
	2005	2004
Kortetermijnpersoneelsbeloningen ^a	14.700	10.801
Vergoedingen na uitdiensttreding ^b	4.278	1.034
Andere langetermijnpersoneelsbeloningen ^c	2.350	838
Op aandelen gebaseerde betalingen ^d	207	–
	21.535	12.673

- a Naast salarissen en vergoedingen behoort hiertoe ook de jaarlijkse bonus (die in het betreffende prestatiejaar is opgenomen en niet in het daaropvolgende jaar, waarin hij wordt uitgekeerd), vergoeding in contanten, autovergoedingen en andere vergoedingen zoals bijdragen in ziektekostenverzekeringen en sociale premies.
b De bedragen die de Shell Groep heeft bijgedragen aan pensioenfondsen. In 2005 is een eenmalige betaling begrepen van \$ 2,61 miljoen voor Peter Voser aan het Shell Swiss Expatriate Pension Fund.
c De ingevalge het Uitgestelde-bonusplan uitgestelde jaarlijkse bonus.
d Bij uitoefening van aandelenopties gerealiseerde winst.

Managers op sleutelposities omvat de Executive Directors en de Non-executive Directors van Royal Dutch Shell.

Er waren in 2005 en 2004 geen ontslagvergoedingen.

Het totaal van de bezoldiging van Directors uit hoofde van kwalificerende diensten aan Royal Dutch Shell was \$ 8.029.587 (2004: \$ nihil), waarvan \$ 2.517.958 (2004: \$ nihil) betrekking heeft op bezoldiging te ontvangen uit hoofde van diensten aan de moedermaatschappij en \$ 5.511.629 (2004: \$ nihil) op bezoldiging te ontvangen uit hoofde van diensten aan andere Groepsmaatschappijen.

SAMENVATTING BEZOLDIGINGSVERSLAG

Dit is een samenvatting van het volledige Bezoldigingsverslag zoals opgenomen in het Verslag over 2005 en Form 20-F en op de Shell-website www.shell.com/investor.

Bezoldiging voor Executive Directors

De Remuneration Committee (REMCO) onderschrijft de principes van loon naar prestatie, concurrerende beloning, aandelenbezit, consequente toepassing en naleving. De REMCO baseert haar bezoldigingsbeleid en beslissingen voor Executive Directors op deze principes.

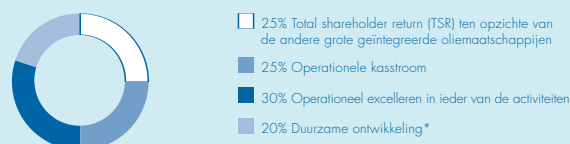
Het beloningspakket voor Executive Directors bestaat uit een aantal verschillende elementen.

Het **basissalaris** wordt vastgesteld op een concurrerend niveau dat past bij de reikwijdte en complexiteit van de rollen van Chief Executive en Executive Director en is in overeenstemming met de rapportagestructuur binnen het Executive Committee. Het basissalaris wordt vastgesteld in euro's en getoetst aan de grote geïntegreerde oliemaatschappijen, de FTSE 20, de AEX 10 en de 20 grootste ondernemingen in de FTSE Eurotop 100, op basis van marktkapitalisatie.

REMCO heeft de volgende verhogingen van het basissalaris van de Executive Directors in 2005 bevestigd: Jeroen van der Veer 3,3%; Malcolm Brinded 2,4%; Linda Cook 4,9%; Rob Routs 2,8%; en Peter Voser 7,6%. Deze verhogingen zijn doorgevoerd om de huidige marktpositie van de betreffende salarisniveaus te handhaven, met inachtneming van normale groei in de markt.

De **jaarlijkse bonus** heeft ten doel Executive Directors te belonen voor het realiseren van resultaten die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen van Shell, en wordt vastgesteld op basis van de ambitieuze maar realistische financiële en operationele doelen, alsmede doelstellingen met betrekking tot duurzame ontwikkeling in de Scorecard van de Shell Groep. Aan het eind van het boekjaar worden de resultaten vertaald in een algehele score tussen de minimumwaarde nul en de maximumwaarde twee. De bonustoekenningen worden gebaseerd op deze score vermenigvuldigd met het beoogde bonusniveau. De REMCO baseert de uiteindelijke vaststelling mede op haar eigen beoordeling.

Componenten van de Shell Groep Scorecard



* Voornamelijk gemeten aan het aantal gerapporteerde werkgelateerde ongevallen.

Het voor 2005 beoogde niveau van de bonus was 100% van het basissalaris. De algehele score resulterend uit het scorecardproces voor 2005 van de Shell Groep was 1,25 en de REMCO heeft deze uitkomst bevestigd. De REMCO heeft besloten dat de aan Executive Directors uit te keren jaarlijkse bonus voor 2005 125% van het basissalaris zal zijn. Het voor 2006 beoogde niveau voor Executive Directors is 100% van het basissalaris.

Bezoldiging van Executive Directors in functie in 2005

De informatie in deze tabel is door externe accountants gecontroleerd.

	Jeroen van der Veer 2005		Malcolm Brinded 2005		Linda Cook 2005		Rob Routs 2005		Peter Voser 2005	
	2005	2004 ^b	2005	2004 ^b	2005	2004 ^b	2005	2004 ^b	2005	2004 ^{b,c}
Salarissen en vergoedingen	1.525.000 ^d	1.281.774	1.041.454	1.015.711	834.294	338.892	912.500	884.516	822.099	197.597
Bonus ^e	1.937.500 ^f	1.350.000 ^f	1.312.500 ^f	935.027	1.062.500	442.000	1.156.250	810.000	1.062.500 ^g	-
Vergoedingen in contanten	16.632 ^h	15.505	19.674 ^h	40.488	530.401 ⁱ	160.991	69.919 ⁱ	69.985	117.285 ^k	960.761
Totaal in contanten	3.479.132	2.647.279	2.373.628	1.991.226	2.427.195	941.883	2.138.669	1.764.501	2.001.884	1.158.358
Autovergoeding ^l	-	-	21.906	22.049	23.531	10.003	34.454	35.108	-	-
Andere vergoedingen ^m	5.114	2.538	2.301	2.366	43.691	18.629	5.114	34.757	3.856	4.251
Totale bezoldiging in euro's	3.484.246	2.649.817	2.397.835	2.015.641	2.494.417	970.515	2.178.237	1.834.366	2.005.740	1.162.609
Totale bezoldiging in dollars ^a	4.331.484	3.290.881	2.986.152	2.501.612	3.100.966	1.205.309	2.707.903	2.278.150	2.479.632	1.444.539
Totale bezoldiging in pond sterling ^a	2.383.129	1.798.139	1.637.486	1.366.968	1.706.114	658.582	1.489.855	1.244.782	1.368.847	788.935

Het totale bedrag aan bezoldiging betaald aan of te ontvangen door Royal Dutch Shell Executive Directors van Royal Dutch Shell, Koninklijke, Shell Transport en andere Shell Groepsmaatschappijen (zowel voor als na de Unificatietransactie) voor diensten in alle hoedanigheden gedurende het boekjaar 2005 was € 12.560.475.

a Omgerekend tegen de relevante gemiddelde kwartaalkoers.

b De rubricering van diverse contante en andere vergoedingen in de verslagen over 2004 van de Koninklijke en Shell Transport en het Verslag over 2004 op Form 20-F/A (Amendment No 1) is aangepast om consistente presentatie met de bedragen voor 2005 te waarborgen. Malcolm Brinded is op 3 maart 2004 afgetreden als lid van de Directie van de Koninklijke en benoemd in de Board van Shell Transport. De vergoedingen in contanten voor 2004 van Malcolm Brinded in deze tabel zijn de totale, van de Koninklijke, Shell Transport en maatschappijen van de Shell Groep ontvangen bedragen.

c Peter Voser is per 4 oktober 2004 benoemd tot Executive Director, derhalve is zijn bezoldiging voor 2004 waar relevant op pro-rata-basis. Zijn vergoedingen in contanten voor 2004 omvatten onder meer een eenmalige overgangsuitkering van € 928.400/ \$ 1.180.994/ £ 645.000, die bij zijn indiensttreding is betaald. Hij kwam niet in aanmerking voor een bonus over 2004.

d De betaling van de salarisverhoging van Jeroen van der Veer per 1 november 2004 is eerst in 2005 ingegaan. In zijn hier vermelde salarisbedrag voor 2005 is een betaling van € 32.500 met betrekking tot zijn salaris voor november en december 2004 niet inbegrepen.

e De cijfers van de jaarlijkse bonussen worden in de tabel opgenomen in het desbetreffende prestatiejaar en niet in het daaropvolgende jaar, waarin zij worden uitgekeerd.

f Waarvan 50% is/wordt uitgesteld onder het Uitgestelde-bonusplan.

g Waarvan 25% wordt uitgesteld onder het Uitgestelde-bonusplan.

h Inclusief een representatietoelage, de werkgeversbijdrage aan de ziektekostenverzekering en een autovergoeding.

i Inclusief een representatietoelage, de werkgeversbijdrage aan de ziektekostenverzekering, een jubileumgratificatie, een tegemoetkoming in de kosten van internationale scholen en belastingcompensaties en -vergoedingen.

j Inclusief een representatietoelage, de werkgeversbijdrage aan de ziektekostenverzekering, een tegemoetkoming in de kosten van internationale scholen en belastingcompensaties en -vergoedingen.

k Inclusief een representatietoelage, de werkgeversbijdrage aan de ziektekostenverzekering, een autovergoeding, een settling-in allowance en belastingcompensaties en -vergoedingen.

l De autovergoeding wordt verantwoord tegen een waarde die door de Nederlandse Belastingdienst voor lease-auto's wordt gehanteerd, zijnde 22% van de cataloguswaarde.

m Omvat door de werkgever betaalde premies sociale verzekeringen.

Langetermijnprestatiebeloning Shell heeft het verlenen van aandelenopties in 2005 beëindigd ten gunste van voorwaardelijk toe te kennen aandelen uit hoofde van een gewijzigd Long-Term Incentive Plan (LTIP) en een gewijzigd Uitgestelde-bonusplan, die ten doel hebben een duidelijkere koppeling tussen de bezoldiging en de relatieve resultaten te waarborgen en die door de aandeelhouders zijn goedgekeurd. Voor de toekenningen in 2005 en 2006 is het relatieve TSR (Total Shareholder Return) gekozen als de prestatietoets die de belangen van Executive Directors het best bij die van de aandeelhouders laat aansluiten. Voorwaardelijk toegekende prestatieaandelen worden slechts dan vrijgegeven als aan de prestatievoorwaarde is voldaan en de REMCO behoudt zich het recht voor om het niveau van toekenningen die zijn gebaseerd op de TSR-positie naar boven of naar beneden bij te stellen, afhankelijk van haar beoordeling van de onderliggende prestatie van de Shell Groep.

Ingevolge het LTIP-plan vinden voorwaardelijke toekenningen van prestatieaandelen plaats met een intrinsieke waarde van nul tot tweeënehalf maal het basissalaris. Voor de toekenningen in 2005 en 2006 is het aantal aandelen dat de Executive Directors feitelijk ontvangen als volgt:

TSR positie	Te ontvangen prestatieaandelen
1e	2 x toekenning
2e	1,5 x toekenning
3e	0,8 x toekenning
4e of 5e	Nihil

In 2005 werden in het kader van het LTIP aan de Chief Executive voorwaardelijk prestatieaandelen toegekend ter waarde van zijn basissalaris vermenigvuldigd met 2,4. Aan de overige Executive Directors werden voorwaardelijk prestatieaandelen toegekend ter waarde van hun basissalaris vermenigvuldigd met 2,2. Het feitelijke aantal aandelen dat Executive Directors in 2008 zullen ontvangen, hangt af van de TSR-positie van Royal Dutch Shell over de periode 2005-2007.

Het Uitgestelde-bonusplan stimuleert het aandelenbezit door Executive Directors toe te staan een deel van hun jaarlijkse bonus in aandelen Royal Dutch Shell te beleggen. Ingevolge het Uitgestelde-bonusplan kunnen Executive Directors ervoor kiezen om tot 50% van hun jaarlijkse bonus in uitgestelde-bonusaandelen te beleggen. Executive Directors dienen 25% van hun bonus met betrekking tot het boekjaar 2006 en daarna in uitgestelde bonusaandelen om te zetten. Over deze uitgestelde-bonusaandelen verschuldigde dividenden worden uitgekeerd als dividendaandelen. Mits de Executive Director nog drie jaar na het jaar waarin de bonus werd verdiend, bij Shell in dienst blijft, ontvangt hij of zij één premieaandeel voor iedere vier uitgestelde bonusaandelen en dividendaandelen. Extra prestatiegerelateerde premieaandelen kunnen als volgt worden verdiend:

TSR positie	Aantal prestatiegerelateerde premieaandelen (voor iedere 4 aandelen)
1e	3
2e	2
3e	1
4e of 5e	Nihil

De uitgestelde bonusaandelen, dividendaandelen en premieaandelen worden drie jaar na het eind van het jaar waarin de jaarlijkse bonus werd verdiend, vrijgegeven. Jeroen van der Veer en Malcolm Brinded hebben 50% van hun bonus over 2004 uitgesteld in het kader van het Uitgestelde-bonusplan voor 2005. De toekenning in 2002 uit hoofde van het voorgaande Uitgestelde-bonusplan met betrekking tot de bonus over 2001 is in februari 2005 aan de heer Van der Veer vrijgegeven, inclusief extra premieaandelen (equivalent aan 5.636 aandelen A Royal Dutch Shell plc, na belastingen).

Pensioen Pensioenregelingen voor Executive Directors zijn gebaseerd op de gangbare lokale praktijk en de algehele waarde van het bezoldigingspakket dat nodig is om personen van hoog kaliber aan te trekken en te behouden. Bij deze regelingen is alleen het basissalaris pensioengevend, uitgezonderd in die voor Linda Cook. Conform de standaard marktpraktijk in de Verenigde Staten is de jaarlijkse bonus van Linda Cook in de Amerikaanse regelingen eveneens pensioengevend. In het kader van deze regelingen dragen Executive Directors hetzelfde percentage eigen bijdrage bij als andere werknemers. Bij de Amerikaanse toegezegd-pensioenregelingen is geen werknemersbijdrage vereist.

In het Verenigd Koninkrijk zijn met ingang van 6 april 2006 wijzigingen in de pensioenwetgeving ingevoerd, waaronder de introductie van een "lifetime allowance" die beperkingen stelt aan fiscaal gunstig pensioensparen.

Deze wijzigingen zijn niet van invloed op de opgebouwde aanspraken van Malcolm Brinded bij het SOCPF. Zijn aanspraken binnen het SCPF uit hoofde van eerdere diensttijd zullen groeien in relatie tot toekomstige salariswijzigingen en hij zal kunnen kiezen voor onderbrenging van deze aanspraken bij het huidige SCPF of een aanvullende niet-fiscaal vrijgestelde pensioenregeling die zal worden ingevoerd voor Britse topfunctionarissen. Naar aanleiding van wijzigingen in de Zwitserse pensioenwet, waarbij onder meer een maximum aan verzekerde pensioenaanspraken wordt gesteld, is het pensioenbeleid voor de Zwitserse Executive Director in 2005 geëvalueerd. Teneinde Peter Voser een soortgelijk pensioen als de overige Executive Directors te blijven bieden, wordt in de loop van 2006 een aanvullende toegezegd-pensioenregeling ingesteld die bij pensionering het verschil zal uitkeren.

Naar aanleiding van wetgeving op het gebied van leeftijdsdiscriminatie in voor Royal Dutch Shell relevante jurisdicties, heeft de REMCO besloten om af te stappen van het beleid van verplichte pensionering op een bepaalde leeftijd voor Executive Directors. De REMCO zal met de Executive Directors pensioneringsschema's afspreken volgens welke zij met pensioen zullen gaan, met het oog op een doelmatige planning van de 'executive leadership' opvolging, rekening houdend met de toepasselijke wetgeving en de voorkeur van betrokkenen.

In 2005 hebben Jeroen van der Veer, Malcolm Brinded, Linda Cook, Rob Routs, Peter Voser en Maarten van den Bergh ingevolge toegezegd-pensioenregelingen pensioen opgebouwd (2004: in totaal acht Directeuren van de Koninklijke en Managing Directors van Shell Transport). In 2005 hebben een Directeur van de Koninklijke en een Managing Director van Shell Transport tevens pensioen ingevolge toegezegde-bijdrageregelingen opgebouwd (2004: een Directeur van de Koninklijke en een Managing Director van Shell Transport). In 2005 bedroegen de werkgeversbijdragen voor de pensioenen van de Executive Directors van Royal Dutch Shell \$ 4.278.227.

Aandelenbezit Executive Directors worden geacht over een periode van vijf jaar aandelenbezit op te bouwen tot een waarde van tweemaal hun basissalaris. Totdat aan de doelstelling wordt voldaan, dienen zij vanaf 2008 50% van de aandelen aan te houden die zij ontvangen door de vrijgave van toekenningen uit hoofde van het LTIP en van premieaandelen in het kader van het Uitgestelde-bonusplan en het betreffende niveau tot aan hun pensionering in stand te houden.

Arbeidsovereenkomsten van Executive Directors

Op de arbeidsovereenkomsten voor Executive Directors is Nederlands recht van toepassing. Zij bevatten soortgelijke voorwaarden als die voor onze topfunctionarissen in Nederland. Voor de Nederlandse wet hebben zij krachtens hun arbeidsovereenkomst recht op de wettelijke opzegtermijn voor werknemers in Nederland. Voor een medewerker is dit een maand en voor de werkgever ten hoogste vier maanden, afhankelijk van de duur van de betreffende arbeidsovereenkomst op het tijdstip van beëindiging. De overeenkomsten lopen af bij pensionering of na opzegging door een der partijen. Zij lopen automatisch af bij pensionering van de medewerker. Jeroen van der Veer en Rob Routs zijn herkiesbaar op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) in 2006; Malcolm Brinded en Linda Cook op de AVA in 2007; Peter Voser op de AVA in 2008.

Standaardovereenkomsten voor Executive Directors bevatten geen vooraf vastgestelde regelingen in het geval van voortijdige beëindiging. Als zich een situatie voordoet waarin een ontslagvergoeding passend is, doet de REMCO aanbevelingen over de voorwaarden daarvan, rekening houdend met de van toepassing zijnde wetten en corporate governance-regels. Wanneer Executive Directors van buiten de Shell Groep worden benoemd, kunnen tijdelijke ontslagregelingen worden overeengekomen ten behoeve van het wervingsproces. De arbeidsovereenkomst van Peter Voser omvat mede een tijdelijke ontslagregeling indien zijn arbeidsovereenkomst onder bepaalde omstandigheden wordt beëindigd vóór 4 oktober 2007. Zijn ontslagvergoeding zou dan gelijk zijn aan zijn bruto basisjaarsalaris plus zijn meest recente bonus, maar in geen geval lager dan € 1.500.000.

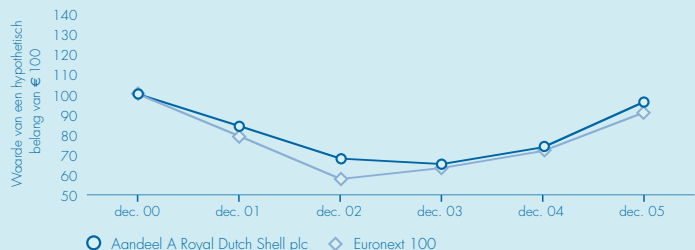
Grafiek TSR-ontwikkeling

In de grafieken op de volgende bladzijde wordt de TSR van Royal Dutch Shell vergeleken met die van de ondernemingen in de Euronext 100-aandelenindex en de FTSE 100-aandelenindex, op de grondslag zoals vereist in Schedule 7A van de Britse Companies Act 1985. De eerste grafiek toont de vergelijking voor de aan Euronext Amsterdam genoteerde aandelen Koninklijke en vervolgens de aandelen A van Royal Dutch Shell plc over de vijftiaarsperiode van 2001-2005 versus de Euronext 100-aandelenindex. De tweede grafiek toont de vergelijking voor de aan Euronext

Amsterdam genoteerde aandelen A van Royal Dutch Shell plc vanaf 20 juli 2005 versus de Euronext 100-aandelenindex. De derde grafiek toont de vergelijking voor de aan de London Stock Exchange genoteerde aandelen Shell Transport en vervolgens de aandelen B van Royal Dutch Shell plc over de vijfjaarsperiode van 2001-2005 versus de FTSE 100-aandelenindex. De vierde grafiek toont de vergelijking voor de aan de London Stock Exchange genoteerde aandelen B van Royal Dutch Shell plc vanaf 20 juli 2005 versus de FTSE 100-aandelenindex. De Board beschouwt de Euronext 100-aandelenindex en de FTSE 100-aandelenindex als geschikte brede indices voor vergelijking met de markt, aangezien zij de toonaangevende indices zijn in de thuismarkten van Royal Dutch Shell.

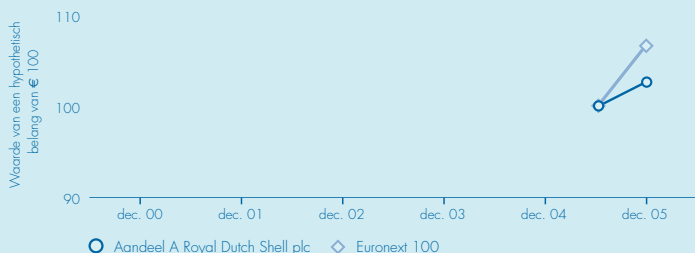
1. Historisch overzicht TSR-ontwikkeling van een aandeel A Royal Dutch Shell plc

Waardestijging van een hypothetisch belang van € 100 over een periode van vijf jaar Euronext 100-vergelijking gebaseerd op de gemiddelde waarde over 30 handelsdagen



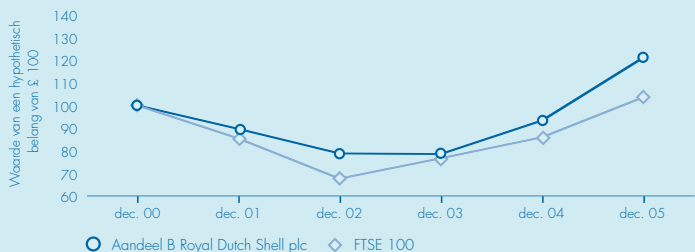
2. Historisch overzicht TSR-ontwikkeling van een aandeel A Royal Dutch Shell plc

Waardestijging van een hypothetisch belang van € 100 sinds de Unificatietransactie op 20 juli 2005. Euronext 100-vergelijking gebaseerd op de gemiddelde waarde over 30 handelsdagen (voorwaarts gemiddeld vanaf Unificatietransactie en terug vanaf 31 december)



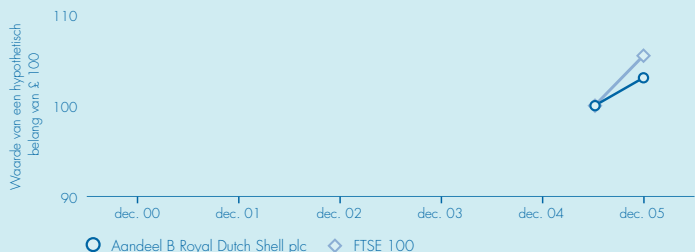
3. Historisch overzicht TSR-ontwikkeling van een aandeel B Royal Dutch Shell plc

Waardestijging van een hypothetisch belang van £ 100 over een periode van vijf jaar FTSE 100-vergelijking gebaseerd op de gemiddelde waarde over 30 handelsdagen



4. Historisch overzicht TSR-ontwikkeling van een aandeel B Royal Dutch Shell plc

Waardestijging van een hypothetisch belang van £ 100 sinds de Unificatietransactie op 20 juli 2005. FTSE 100-vergelijking gebaseerd op de gemiddelde waarde over 30 handelsdagen (voorwaarts gemiddeld vanaf Unificatietransactie en terug vanaf 31 december)



Non-executive Directors

Bezoldigingsbeleid

De Board bepaalt de bezoldiging van alle Directors van Royal Dutch Shell, binnen een in de Statuten gestelde limiet. De jaarlijkse limiet is vastgesteld op £ 2.500.000 (\$ 4.545.041^b). In 2005 was het totale bedrag aan vergoedingen voor de Non-executive Directors van Royal Dutch Shell £ 778.949 (\$ 1.404.090^b).

Alle Non-executive Directors van Royal Dutch Shell ontvangen een jaarlijkse vergoeding van £ 70.000 (\$ 127.261^b). De vergoeding voor de Voorzitter van de Board is vastgesteld op £ 500.000 (\$ 909.008^b). De huidige Voorzitter van de Board, Aad Jacobs, heeft er echter voor gekozen om £ 150.000 (\$ 272.702^b) te ontvangen. De Senior Independent Director, Lord Kerr of Kinlochard, ontvangt een additionele vergoeding van £ 30.000 (\$ 54.540^b). Additionele commissievergoedingen worden in onderstaande tabel vermeld. Non-executive Directors ontvangen een additionele vergoeding van £ 3.000 (\$ 5.454^b) voor vergaderingen waarvoor intercontinentaal reizen noodzakelijk is, met dien verstande dat voor een dergelijk, niet in Den Haag gehouden vergadering, per jaar geen vergoeding wordt betaald. Executive Directors van Royal Dutch Shell ontvangen geen vergoeding als "Director". Er zijn thans geen voorstellen om de vergoeding van de Non-executive Directors van Royal Dutch Shell in 2006 te verhogen.

Commissie	Additionele jaarlijkse voorzittersvergoeding ^a		Additionele jaarlijkse ledenvergoeding	
	£	\$ ^b	£	\$ ^b
Audit Committee	25.000	45.450	15.000	27.270
Remuneration Committee	20.000	36.360	11.500	20.907
Social Responsibility Committee	15.000	27.270	8.000	14.544
Nomination and Succession Committee	15.000	27.270	8.000	14.544

a De voorzitter van een commissie van de Board ontvangt geen additionele vergoeding als lid van die commissie. b Pond sterling omgerekend in dollars tegen de gemiddelde kwartaalkoers.

Langetermijnprestatiebeloning

Non-executive Directors komen niet in aanmerking voor langetermijnprestatiebeloning. Sommige Non-executive Directors zijn echter houder van aandelenopties uit hoofde van hun voormalige dienstverband bij de Groep. Maarten van den Bergh heeft zijn bestaande opties (75.900) op 28 april 2005 uitgeoefend. De uitoefenprijs was € 45,38 (koers aandeel Koninklijke). De netto aan hem uitgekeerde winst bedroeg € 160.230 (\$ 207.123).

Pensioenbelangen van Non-executive Directors

Non-executive Directors bouwen geen pensioenaanspraken op uit hoofde van hun functie als Non-executive Director van Royal Dutch Shell. Uit hoofde van zijn voormalige functie als Groepsdirecteur van Shell heeft Maarten van den Bergh pensioenaanspraken opgebouwd in het Shell Petroleum Company Limited Managing Directors' Pension Scheme. In 2005 bedroeg de werkgeversbijdrage voor het pensioen van Maarten van de Bergh \$ 83.536.

Benoemingen

In overeenstemming met de Britse Combined Code worden Non-executive Directors voor een bepaalde termijn benoemd, conform de statutaire bepalingen inzake hun verkiezing en herverkiezing op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Voor Non-executive Directors geldt een opzegtermijn van drie maanden en er is geen regeling inzake vergoedingen in het geval van voortijdige beëindiging. De benoemingstermijn van de huidige Non-executive Directors van Royal Dutch Shell loopt af bij sluiting van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2007, met uitzondering van Aad Jacobs, die na de AVA van 2006 op 1 juni 2006 zal aftreden. Exemplaren van de standaard aanstellingsbrief voor Non-executive Directors zijn verkrijgbaar bij de Company Secretary.

Getekend namens de Board

Michiel Brandjes
Company Secretary
8 maart 2006

ACCOUNTANTSVERKLARING*

Aan de aandeelhouders van Royal Dutch Shell plc

Wij hebben de Verkorte geconsolideerde jaarrekening van Royal Dutch Shell plc gecontroleerd.

Verantwoordelijkheden van de Directors en van de accountant

De Directors zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het Jaaroverzicht en de Verkorte geconsolideerde jaarrekening met inachtneming van de geldende wetgeving. Het is onze verantwoordelijkheid aan u te rapporteren over de overeenstemming tussen de Verkorte geconsolideerde jaarrekening en de Geconsolideerde jaarrekening, het Verslag van de Board en het Bezoldigingsverslag, en te beoordelen of deze voldoet aan de relevante voorschriften van Artikel 251 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk en de daaraan gerelateerde bepalingen. Wij nemen ook kennis van de overige informatie in het Jaaroverzicht en de Verkorte geconsolideerde jaarrekening en beoordelen de gevolgen voor onze accountantsverklaring indien duidelijk sprake blijkt te zijn van onjuistheden of materiële inconsistenties met de Verkorte geconsolideerde jaarrekening.

Deze verklaring, met inbegrip van het oordeel, is uitsluitend opgesteld ten behoeve van de aandeelhouders van de vennootschap, zijnde een rechtspersoon in overeenstemming met Artikel 251 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, en voor geen enkel ander doel. Met het verstrekken van onze verklaring aanvaardt wij geen aansprakelijkheid, voor enig ander doel of jegens derden aan wie deze verklaring wordt getoond of die deze in handen krijgen, zonder onze voorafgaande expliciete en schriftelijke toestemming.

Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze werkzaamheden uitgevoerd in overeenstemming met Bulletin 1999/6, "The Auditors' Statement on the Summary Financial Statements" zoals uitgegeven door de Auditing Practices Board in het Verenigd Koninkrijk.

Oordeel

Naar ons oordeel is de Verkorte geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de Geconsolideerde jaarrekening, het Verslag van de Board en het Bezoldigingsverslag van Royal Dutch Shell plc over het jaar geëindigd op 31 december 2005 en voldoet deze aan de van toepassing zijnde voorschriften van Artikel 251 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk en de daaraan gerelateerde bepalingen.

PricewaterhouseCoopers LLP

Chartered Accountants and Registered Auditors
Londen
8 maart 2006

Bij de Geconsolideerde jaarrekening over 2005 is een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt zonder bevindingen ingevolge Artikel 237 (2) (inadequate boekhouding of aangiften of jaarrekening niet in overeenstemming met boekhouding of aangiften) of Artikel 237 (3) (niet-verkrijging van de vereiste informatie en toelichtingen) van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

Het beheer en de integriteit van de Shell.com website is de verantwoordelijkheid van de Directors. In de werkzaamheden van de accountant zijn deze aspecten niet opgenomen en dienovereenkomstig accepteert de accountant geen verantwoordelijkheid voor wijzigingen in de jaarrekeningen sinds deze op de website zijn gepubliceerd.

De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk met betrekking tot de opstelling en publicatie van jaarrekeningen kan afwijken van wetgeving in andere rechtsstelsels.

* Deze verklaring is een vertaling van de accountantsverklaring die is afgegeven bij de Engelstalige versie van de Verkorte geconsolideerde jaarrekening van Royal Dutch Shell plc ("Summary Consolidated Financial Statements of Royal Dutch Shell plc").

SAMENVATTING CORPORATE GOVERNANCE

Corporate Governance

Dit verslag inzake corporate governance beschrijft het beleid en de praktijk van Royal Dutch Shell sinds de Unificatietransactie op 20 juli 2005.

Naast de verplichting om de Britse corporate governance-regels na te leven, is Royal Dutch Shell tevens verplicht is om de regels van Euronext en Nederlandse wet- en regelgeving met betrekking tot effecten na te leven vanwege haar notering aan Euronext alsmede de geldende Amerikaanse wet- en regelgeving met betrekking tot effecten omdat door Royal Dutch Shell uitgegeven effecten worden verhandeld aan de New York Stock Exchange (NYSE). Royal Dutch Shell heeft stappen genomen om de bepalingen van de Sarbanes-Oxley Act en de corporate governance-regels van NYSE na te leven in zoverre deze op Royal Dutch Shell van toepassing zijn als buitenlandse private onderneming, aldaar beursgenoteerd.

Naleving Combined Code

Ingevolge de 'Listing Rules' van de Britse Financial Services Authority dienen beursgenoteerde ondernemingen te verklaren of zij gedurende het gehele jaar al dan niet hebben voldaan aan de beginselen en bepalingen zoals uiteengezet in Artikel 1 van de Britse Combined Code en iedere niet-naleving toe te lichten. De Board bevestigt de naleving door Royal Dutch Shell van de beginselen en bepalingen zoals uiteengezet in Artikel 1 van de Britse Combined Code in de periode vanaf de Unificatietransactie op 20 juli 2005.

Communicatie met aandeelhouders

Informatie over Groepsmaatschappijen is beschikbaar op de Shell-website www.shell.com. Voor aandeelhouders is er tevens een specifiek mailadres dat gebruikt kan worden om vragen te stellen: royaldutchshell.shareholders@shell.com en zijn er specifieke telefoonlijnen (Den Haag +31 (0)70 377 1365/4088 en Londen +44 (0)20 7934 3363) of specifieke faxlijnen (Den Haag +31 (0)70 377 3953 en Londen +44 (0)20 7934 7515). Daarnaast nemen de Voorzitter en de Chief Executive regelmatig deel aan bijeenkomsten met aandeelhouders.

De 'Registrar' van Royal Dutch Shell, Lloyds TSB Registrars, heeft een online internetfaciliteit voor aandeelhouders, waar zij gegevens over hun aandelenbezit kunnen inzien: www.shareview.co.uk. Tevens wordt aandeelhouders de mogelijkheid geboden benoemingen van gevolmachtigden elektronisch te doen. De Royal Dutch Shell Nominee Service biedt aandeelhouders de mogelijkheid hun aandelen in Royal Dutch Shell in digitale vorm te houden. Aandeelhouders kunnen ervoor kiezen om mededelingen van Royal Dutch Shell in elektronische vorm in plaats van op papier te ontvangen.

Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell en de Code of Ethics

Als richtlijn voor Executive Directors, topfunctionarissen en senior financial officers van de Groep is een Code of Ethics aangenomen door Royal Dutch Shell die moet worden gezien in samenhang met de Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell. Deze documenten zijn beschikbaar op de Shell website www.shell.com/codeofethics en www.shell.com/sgbp.

Regels van de New York Stock Exchange (NYSE)

De corporate governance-regels van de NYSE staan buitenlandse beursgenoteerde private ondernemingen toe de praktijken van het land waarin zij gevestigd zijn te volgen, met dien verstande dat buitenlandse beursgenoteerde private ondernemingen een audit committee dienen te hebben die aan de eisen van Rule 10A-3 van de Amerikaanse Securities Exchange Act van 1934 voldoet. Bovendien eist de NYSE dat buitenlandse beursgenoteerde private ondernemingen bepaalde schriftelijke bevestigingen en kennisgevingen aan de NYSE doen en een samenvatting geven van de belangrijkste verschillen tussen hun corporate governance en die van ondernemingen in de Verenigde Staten in het kader van de regels voor notering aan de NYSE. Royal Dutch Shell geeft een dergelijke samenvatting op de Shell-website www.shell.com/investor.

De Board

In 2005 bestond de Board uit een Non-executive Voorzitter, Aad Jacobs, vijf Executive Directors, waaronder een Chief Executive, Jeroen van der Veer, en negen Non-executive Directors, waaronder de Senior Independent Director, Lord Kerr of Kinlochard, die tevens Vice-Voorzitter is. Biografieën van de Directors zijn te vinden op blz. 5 van dit Overzicht.

De Board komt regelmatig bijeen en heeft een formeel programma van taken die aan de Board zijn voorbehouden. Hiertoe behoren de goedkeuring van het volledige Verslag en Form 20-F, goedkeuring van interimdividenden en het voorstellen van slotdividenden, goedkeuring van omvangrijke contracten en goedkeuring van benoemingen van nieuwe leden van de Board. De volledige lijst van aangelegenheden waarover besluiten zijn voorbehouden aan de Board is beschikbaar bij de Company Secretary en tevens op de Shell-website www.shell.com/investor.

De rollen van Voorzitter en Chief Executive zijn van elkaar gescheiden en de Board heeft hun respectieve verantwoordelijkheden vastgesteld. De Voorzitter geeft leiding aan de Board en ziet erop toe dat de Board en zijn commissies naar behoren functioneren. De Voorzitter zorgt samen met de Chief Executive ervoor dat de leden van de Board tijdig van juiste en duidelijke informatie worden voorzien.

De Chief Executive draagt de algehele verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de door de Board vastgestelde strategie, het operationele management van Royal Dutch Shell en de daarmee verbonden commerciële onderneming. Hierin wordt hij ondersteund door het Executive Committee, dat hij voorzigt, zoals hieronder beschreven.

De Non-executive Directors brengen een breed scala aan vaardigheden en expertise in de Groep in. Zij dragen een onafhankelijke beoordeling bij van zaken op het gebied van strategie, prestaties en risico's via hun inbreng in vergaderingen van de Board en van de commissies van de Board. De Non-executive Directors komen regelmatig buiten aanwezigheid van de Executive Directors bijeen om onder meer het functioneren van individuele Directors te evalueren.

Alle Directors kunnen op kosten van Royal Dutch Shell onafhankelijk professioneel advies inwinnen in verband met hun rol als Director en alle Directors hebben toegang tot de adviezen van de Company Secretary. Royal Dutch Shell heeft aan de Directors vrijwaringen verleend en verzekeringsdekking in verband met de uitvoering van hun taken. Exemplaren van deze vrijwaringen en de betreffende verzekeringspolissen voor Directors en functionarissen liggen ter inzage bij de Company Secretary.

De statuten vereisen dat iedere Director herkozen moet worden na een periode van niet meer dan drie jaar. Alle Directors treden af na het bereiken van de leeftijd van 70 jaar maar kunnen zich door de aandeelhouders herkiesbaar stellen.

Executive Committee

Het Executive Committee bestaat uit de Chief Executive, Jeroen van der Veer; de Executive Director van Exploratie en Productie, Malcolm Brinded; de Executive Director van Gas en Elektriciteit, Linda Cook; de Executive Director van Olieproducten en Chemie, Rob Routs; en de Chief Financial Officer, Peter Voser.

Het Executive Committee draagt verantwoordelijkheid voor de algehele activiteiten van en gang van zaken bij Royal Dutch Shell en heeft de definitieve beslissingsbevoegdheid voor alle bestuurlijke zaken die niet binnen de taken en bevoegdheden vallen van de Board of de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Royal Dutch Shell. Het geeft uitvoering aan alle beslissingen van de Board en leiding aan alle managementniveaus binnen Royal Dutch Shell.

Audit Committee

De Audit Committee bestaat uit vier financieel deskundige leden met de vereiste kennis en ervaring om de jaarrekening te begrijpen.

Christine Morin-Postel geldt ten behoeve van de Britse Combined Code als lid met de vereiste recente en relevante kennis en ervaring.

Exemplaren van de taakomschrijving van de Audit Committee zijn verkrijgbaar bij de Company Secretary en de tekst ervan is tevens te vinden op de Shell-website www.shell.com/investor.

De voornaamste taken van de Audit Committee bestaan uit het ondersteunen van de Board bij de uitvoering van zijn taken met betrekking tot interne beheersing en financiële verslaglegging; het uitvoeren van bepaalde toezichthoudende taken namens de Board en het bewaken van de naleving van toepasselijke externe wet- en regelgeving; de Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell en de Code of Ethics. De Audit Committee is tevens verantwoordelijk voor de goedkeuring van

alle door de externe accountant, PricewaterhouseCoopers LLP, te verlenen diensten en beoordeelt en evalueert de reactie van het management op controlebevindingen en –aanbevelingen en bespreekt met de accountant de adequaatheid van het risicobeheer en de interne beheersingssystemen van Royal Dutch Shell, inclusief eventueel van belang zijnde bevindingen naar aanleiding van de controles, met de chief internal auditor, het management en de externe accountant, al naar gelang van toepassing. De Audit Committee beoordeelt tevens de formele vaktechnische bekwaamheid, kennis en ervaring, middelen en onafhankelijkheid van de interne en externe accountants en evalueert jaarlijks het functioneren van de accountants.

PricewaterhouseCoopers LLP en KPMG fungeerden gezamenlijk als accountants van Royal Dutch Shell tot KPMG zich, na de Unificatie, op 7 november 2005 terugtrok uit die rol. PricewaterhouseCoopers LLP heeft zich bereid verklaard om als accountant te blijven fungeren en een besluit voor hun herbenoeming zal aan de AVA worden voorgelegd.

Nomination and Succession Committee

Exemplaren van de taakomschrijving van de Nomination and Succession Committee zijn verkrijgbaar bij de Company Secretary en de tekst ervan is tevens te vinden op de Shell-website www.shell.com/investor.

De Nomination and Succession Committee beoordeelt continu de behoeften van Royal Dutch Shell ten aanzien van leiderschap en draagt verantwoordelijkheid om geschikte kandidaten te identificeren en voor te dragen ter goedkeuring door de Board om in vacatures te voorzien als en wanneer die zich voordoen. Het heeft daarnaast tot taak om aanbevelingen te doen voor de benoeming van de voorzitters van de Audit Committee, de Remuneration Committee en de Social Responsibility Committee en, in overleg met de voorzitter van de betreffende commissie, van de leden van die commissies. Het doet aanbevelingen inzake richtlijnen op het gebied van corporate governance voor Royal Dutch Shell, bewaakt de naleving van corporate governance-regels en doet aanbevelingen inzake de rapportering op het gebied van corporate governance en de benoemingsprocedures.

In 2005 heeft de Nomination and Succession Committee aan de Board de aanbeveling gedaan om Jorma Ollila, thans Voorzitter en CEO van Nokia, te benoemen als opvolger van Aad Jacobs als Non-executive Voorzitter van Royal Dutch Shell. De Board heeft dit voorstel aangenomen. Er wordt voorgesteld een besluit voor te leggen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Royal Dutch Shell, te houden op 16 mei 2006, voor de benoeming van de heer Ollila als een Director van Royal Dutch Shell, met ingang van 1 juni 2006.

Remuneration Committee (REMCO)

Exemplaren van de taakomschrijving van de REMCO zijn verkrijgbaar bij de Company Secretary en de tekst ervan is tevens te vinden op de Shell-website www.shell.com/investor.

De REMCO stelt in overleg en afstemming met de Board het bezoldigingsbeleid vast alsmede het individuele bezoldigingspakket, inclusief korte- en langetermijnprestatiebeloningsprogramma's en pensioenen, voor de Chief Executive en de Executive Directors. De REMCO beoordeelt en adviseert ook over voorwaarden van overeenkomsten die aan Directors worden geboden. Tevens evalueert zij de bezoldiging van andere topfunctionarissen en doet aanbevelingen terzake.

Social Responsibility Committee

Exemplaren van de taakomschrijving van de Social Responsibility Committee zijn verkrijgbaar bij de Company Secretary en de tekst ervan is tevens te vinden op de Shell-website www.shell.com/investor.

De Social Responsibility Committee beoordeelt het beleid en het gedrag van Royal Dutch Shell met betrekking tot de Algemene Uitgangspunten van Shell en het beleid van de Groep inzake veiligheid, gezondheid en milieu en andere relevante beleidslijnen en standaarden van de Groep.

Onafhankelijkheid Non-executive Directors

Alle Non-executive Directors die per jaarultimo 2005 in functie waren, worden door de Board beschouwd als geheel onafhankelijk van enige persoonlijke zakelijke relatie met Royal Dutch Shell of maatschappijen van de Groep, met uitzondering van Maarten van den Bergh die een pensioen ontvangt van een pensioenfonds van de Shell Groep.

Belangrijke verplichtingen van de Voorzitter

Zie de biografie van de heer Aad Jacobs op blz. 5 van dit Overzicht.

Prestatiebeoordeling

Er hebben formele beoordelingen plaatsgevonden van het functioneren in 2005 van de Board, de Committees van de Board, de Directors en de Voorzitter. De uitkomsten van deze beoordelingen zijn aan de Board en de Executive Directors, met inbegrip van de Chief Executive, medegedeeld. Daarnaast is de Voorzitter afzonderlijk met elk van de Non-executive Directors bijeengekomen om het functioneren van de betreffende Non-executive Director te bespreken.

Grote aandeelhouders

De presentaties van de Groep van haar kwartaal- en jaarresultaten en alle belangrijke analistenbijeenkomsten worden vooraf aangekondigd op de Shell-website en door middel van persberichten. Zij kunnen "live" worden gevolgd via webcasts of teleconferenties. Andere bijeenkomsten met analisten of beleggers worden gewoonlijk niet vooraf aangekondigd en zijn noch via webcast noch anderszins te volgen. In zulke bijeenkomsten wordt echter uitsluitend informatie besproken die reeds openbaar is. Dit is in overeenstemming met de eis om ervoor te zorgen dat alle aandeelhouders en andere partijen in de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig toegang hebben tot informatie die van invloed zou kunnen zijn op de koers van het aandeel. De Voorzitter, de Chief Executive, de Chief Financial Officer en de Executive Vice-President Investor Relations van Royal Dutch Shell rapporteren regelmatig aan de Directors inzake de opvattingen van grote aandeelhouders.

Continuïteit

De Directors zijn, gezien de activa en inkomsten van de Groep, van mening dat Royal Dutch Shell adequate middelen heeft om haar operationele activiteiten in de afzienbare toekomst voort te zetten. Derhalve hebben de Directors de jaarrekening die is opgenomen in dit Overzicht opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

Interne beheersingsmaatregelen

De Directors zijn verantwoordelijk voor het systeem van interne beheersing van Royal Dutch Shell en voor het beoordelen van de effectiviteit van dat systeem.

De Groep volgt voor haar interne beheersing een risicobenadering. Binnen de Groep is het management verantwoordelijk voor de toepassing, naleving en bewaking van het interne beheersingssysteem, dat bedoeld is om redelijke maar geen absolute zekerheid te verschaffen dat bedrijfsdoelstellingen worden gerealiseerd. De processen en de effectieve werking van financiële en operationele beheersingsmaatregelen van Royal Dutch Shell en haar beheersingsmaatregelen om naleving te waarborgen worden periodiek door de Board beoordeeld. De Directors zijn van mening dat deze interne beheersingsmaatregelen in overeenstemming zijn met de in september 1999 gepubliceerde richtlijnen voor directeuren (de zogeheten 'Turnbull Guidance') met betrekking tot de bepalingen van de Britse Combined Code inzake interne beheersing.

De Directors bevestigen derhalve dat er een continu proces is voor het identificeren, evalueren en beheersen van de van belang zijnde risico's waaraan de Groep bloot staat, dat in werking is sinds de Unificatietransactie op 20 juli 2005 tot en met de goedkeuringsdatum van het Verslag en Form 20-F, dat dit proces regelmatig door de Board wordt geëvalueerd en dat het in overeenstemming is met de bovengenoemde richtlijnen voor directeuren.

Verdere informatie

Onderstaande informatie is verkrijgbaar bij de Company Secretary en tevens te vinden op de Shell-website www.shell.com/investor:

- > de taakomschrijvingen van de Nomination and Succession Committee, Remuneration Committee, Audit Committee en de Social Responsibility Committee, waarin ook de door de Board aan hen gedelegeerde bevoegdheden worden uiteengezet;
- > de volledige lijst van aangelegenheden waarover besluiten zijn voorbehouden aan de Board;
- > de Code of Ethics;
- > De Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell; en
- > 'Memorandum' en de Statuten.

SAMENVATTING RISICOBEBEER EN INTERNE BEHEERSING

Risicobeheer en interne beheersing

De Groep volgt voor haar interne beheersing een risicobenadering. Binnen de Groep is het management verantwoordelijk voor de toepassing, naleving en bewaking van het interne beheersingssysteem, dat bedoeld is om redelijke maar geen absolute mate van zekerheid te verschaffen dat bedrijfsdoelstellingen worden gerealiseerd. De hieraan gerelateerde eisen zijn beschreven in een Verklaring inzake Risicobeheer waarin de methodologie wordt uiteengezet die dient te worden gevolgd om risico's ten aanzien van de doelstellingen te beheersen. Het 'Control Framework' wordt ondersteund door een stelsel van risicogerichte standaarden die voorschriften en aanwijzingen vastleggen inzake ondernemingsbrede risico's die een uniforme benadering in de hele Groep vereisen.

Wij hanteren een aantal processen om de adequate werking van risicobeheersing en interne beheersing te waarborgen. Hiertoe behoren:

- > een vastomlijnd proces om risico's met betrekking tot de realisatie van de ondernemingsdoelstellingen te signaleren en te beoordelen;
- > een geformaliseerd zelfbeoordelings- en waarborgingsproces om zekerheid te verschaffen over naleving van Groepsstandaarden;
- > interne beoordelingen op basis van een risicobenadering van de activiteiten van de Groep door Internal Audit;
- > een rapportageprocedure voor incidenten waarbij de beheersing van bedrijfsprocessen in het geding is; en
- > een 'Ethics and Compliance'-programma.

Deze vaststaande beoordelings-, rapporterings- en waarborgingsprocessen stellen de Board, via de Audit Committee, in staat om de algehele doeltreffendheid van het systeem van interne beheersing periodiek te beoordelen en een volledige jaarlijkse beoordeling van de doeltreffendheid van het systeem uit te voeren.

In het kader van de raming en rapportering van reserves heeft de Groep een aantal maatregelen genomen om de beheersing en procedures te verbeteren na de Reserve-aanpassingen van 2004 en het daarmee verband houdende onderzoek en rapport aan de Group Audit Committee (de voorganger van de huidige Audit Committee).

Risicofactoren

De activiteiten en de resultaten van de Groep zijn onderhevig aan uiteenlopende risico's in verband met veranderende omstandigheden ten aanzien van de concurrentiesituatie, economische, politieke, juridische, sociale omstandigheden, omstandigheden in industrieën en sectoren alsmede financiële omstandigheden. Deze risico's ten aanzien van de doelstellingen van de Groep worden hieronder beknopt weergegeven:

- > fluctuerende prijzen van olie, aardgas, olieproducten en chemische producten als gevolg van uiteenlopende factoren, waaronder natuurrampen, politieke instabiliteit, conflicten, economische omstandigheden of acties van grote olie-exporterende landen;
- > het vermogen om grootschalige projecten op te leveren en het vermogen om olie- en gasreserves te vervangen als gevolg van een aantal factoren, waaronder onzekere geologische omstandigheden, gebieden met uitdagende omstandigheden, de beschikbaarheid van nieuwe technologie en de beschikbaarheid van competente medewerkers. Mislukkingen bij exploratie en het signaleren en succesvol afsluiten van transacties om passende potentiële reserves te ontsluiten;
- > aantasting van de bedrijfsreputatie door vermeende niet-nakoming van de Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell, die de wijze regelen waarop de Groep en de afzonderlijke ondernemingen waaruit zij bestaat, hun bedrijf uitoefenen;

- > inbreuken op veiligheid als gevolg van criminaliteit, sociale onlusten, burgeroorlogen en terroristische aanvallen op zowel onze medewerkers als onze activa;
- > sterke concurrentie binnen de energie-industrie en andere industrieën op verschillende gebieden, waaronder het verkrijgen van toegang tot exploratiegebied en reserves, het ontwikkelen van innovatieve producten en oplossingen, en het ontwikkelen en toepassen van nieuwe technologie;
- > operationele gevaren, natuurrampen, pandemieën en verstoringen van de technische betrouwbaarheid. De schaal, diversiteit en complexiteit van de activiteiten van de Groep vergroten de blootstelling aan dergelijke risico's;
- > wijzigingen in wet- en regelgeving, belastingwetten alsmede onteigening, onder meer met betrekking tot pachtrechten, rechten op geproduceerde koolwaterstoffen, productieprestaties, royalty's, prijsvorming, milieubescherming, sociale gevolgen, export, belastingen en valutakoersen;
- > valutakoersbewegingen en deviezenbepalingen. De Groep heeft activiteiten in meer dan 140 landen en gebiedsdelen op de hele wereld en is onderhevig aan risico's in verband met waardeveranderingen van valuta's en wijzigingen van deviezenbepalingen;
- > inadequate bemensing. Wereldwijde demografische ontwikkelingen, en met name het slinkende aantal afgestudeerden in β -studierichtingen in Europa en de Verenigde Staten, kunnen het realiseren van een adequate bemensing bemoeilijken;
- > tekortkomingen op het gebied van informatietechnologie, gezien de toenemende nadruk op standaardisatie, afhankelijkheid van IT-systemen, en regulering;
- > zaken doen in politiek gevoelige of instabiele landen kan het risico vergroten van uiteenlopende ontwikkelingen zoals gedwongen splitsing van activa; beperkingen ten aanzien van productie, sociale onlusten en opheffing van contractuele rechten;
- > doelmatig bestuur van de Groep kan worden bedreigd door niet-naleving van wet- en regelgeving en een onjuiste opzet en werking van de interne beheersing;
- > tekortkomingen van topfunctionarissen in de zin dat hun beslissingen of handelen de belangen van de Groep kunnen schaden;
- > onvoldoende toegang tot technologie en inadequate innovatie kunnen realisatie van de strategie van de Groep bemoeilijken;
- > onvermogen om de activiteiten, het gedrag en de prestaties van onze partners en joint ventures te beheersen of beïnvloeden;
- > volatiele economische en financiële marktomstandigheden als gevolg van economische of politieke instabiliteit;
- > ramingen van reserves vereisen subjectieve beoordeling en vaststellingen op basis van verschillende factoren;
- > door de Verenigde Staten opgelegde sancties voor bepaalde landen (bijvoorbeeld Iran, Syrië en Soedan) kunnen van invloed zijn op onze bedrijfsactiviteiten in die landen; en
- > het effect van klimaatverandering en de daaruit voortvloeiende maatschappelijke en politieke druk kan leiden tot projectvertragingen en risico's ten aanzien van naleving van wet- en regelgeving voor bestaande activa.

Daarnaast heeft de Groep beheersingsprogramma's om de eigenaars-, aansprakelijkheids-, treasury-, handels-, pensioen-, en milieu- en buitengebruikstellingskostenrisico's te beheersen.

ADDITIONELE INFORMATIE

Olie- en aardgasreserves^a (per 31 december)

De geraamde netto al dan niet tot ontwikkeling gebrachte bewezen olie- en gasreserves, inclusief het Groepsaandeel in volgens de equity-methode opgenomen investeringen, zijn in onderstaande tabel opgenomen

	miljoen vaten olie-equivalent ^b		
	2005	2004	2003 ^c
Groepsmaatschappijen	7.761	8.064	11.625
Groepsaandeel in volgens de equity-methode opgenomen investeringen	3.705	3.818	1.355

Oliezanden (per 31 december)

	miljoen vaten		
	2005	2004	2003
Groepsmaatschappijen	746	615	572

a Petroleumreserves uit activiteiten die niet kwalificeren als activiteiten met betrekking tot de productie van olie en gas, zoals het Athabasca-oliezandenproject, worden hier niet opgenomen.

b Hiertoe is aardgas omgerekend in ruwe-olie-equivalenten op basis van een factor van 164,14 m³ per vat.

c In verband met de toepassing van IFRS per 1 januari 2004 is een entiteit die voorheen op proportionele basis als Groepsmaatschappij werd verantwoord, thans opgenomen als volgens de equity-methode opgenomen investering. Als gevolg van deze wijziging worden circa 20 miljoen vaten olie en 13,2 biljoen standard cubic feet gas aan bewezen reserves die per 31 december 2003 onder Groepsmaatschappijen zijn verantwoord, per 1 januari 2004 onder het Groepsaandeel in volgens de equity-methode opgenomen investeringen verantwoord.

Investerings en exploratiekosten

	\$ miljoen	
	2005	2004
Exploratie en Productie	12.046	9.708
Gas en Elektriciteit	1.602	1.633
Olieproducten	2.844	2.823
Chemie	599	868
Andere bedrijfssegmenten en Corporate	345	243
	17.436	15.275

Operationele gegevens

Ruwe-olie- en aardgascondensaatproductie

	duizend vaten per dag		
(inclusief volgens de equity-methode opgenomen investeringen en exclusief olie-zanden)	2005	2004	2003
Europa	541	580	671
Rest oostelijk halfrond	1.044	1.113	1.147
Verenigde Staten	333	375	414
Rest westelijk halfrond	80	105	101
	1.998	2.173	2.333

Voor verkoop beschikbare aardgasproductie

	miljoen standard cubic feet (scf) per dag		
(inclusief volgens de equity-methode opgenomen investeringen)	2005	2004	2003
Europa	3.659	3.739	3.587
Rest oostelijk halfrond	2.955	3.198	3.195
Verenigde Staten	1.150	1.332	1.527
Rest westelijk halfrond	499	539	540
	8.263	8.808	8.849

Verwerkte hoeveelheden

	duizend vaten per dag		
	2005	2004	2003
Europa	1.804	1.770	1.776
Rest oostelijk halfrond	849	962	956
Verenigde Staten	953	1.055	1.079
Rest westelijk halfrond	375	375	356
	3.981	4.162	4.167

LNG

	miljoen ton		
	2005	2004	2003
Wereldwijde verkoopvolumes eigen LNG	10,7	10,2	9,3

Verkoop van olie

	duizend vaten per dag		
	2005	2004	2003
Benzine	2.404	2.760	2.763
Kerosine	811	833	798
Gas-/ dieselolie	2.296	2.398	2.311
Stookolie	844	849	820
Andere producten	702	760	753
Totaal verkochte hoeveelheden olieproducten	7.057	7.600	7.445
Ruwe olie	3.695	5.160	4.769
	10.752	12.760	12.214

Afzet chemische producten per categorie

	duizend ton		
	2005	2004	2003
Basischemicaliën	13.710	14.184	13.165
Eerstelijnsderivaten	8.891	9.499	9.779
Overige	225	477	164
	22.826	24.160	23.108

INFORMATIE VOOR DE AANDEELHOUDERS

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Royal Dutch Shell plc wordt gehouden op 16 mei 2006, vanaf 11.00 uur Nederlandse tijd, in het Circustheater, Circusstraat 4 in Den Haag, met een satellietverbinding met het Novotel London-West Hotel and Convention Centre, Hammersmith, Londen (vanaf 10.00 uur Britse tijd). De Oproeping tot de vergadering is toegevoegd.

Royal Dutch Shell heeft twee soorten aandelen – aandelen A en aandelen B. De rechten verbonden aan aandelen A en aandelen B zijn identiek, behalve wat betreft de herkomst van dividenden. Uit Nederland opkomende dividenden zijn bedoeld om aan houders van aandelen A te worden betaald en uit het Verenigd Koninkrijk opkomende dividenden zijn bedoeld om aan houders van aandelen B te worden betaald.

Informatie over noteringen Royal Dutch Shell		
	Aandelen A	Aandelen B
Ticker-symbool Londen	RDSA	RDSB
Ticker-symbool Amsterdam	RDSA	RDSB
Ticker-symbool New York (ADR*)	RDS.A	RDS.B
ISIN Code	GB00B03MLX29	GB00B03MM408
CUSIP	G7690A100	G7690A118
SEDOL-nummer – Londen	B03MLX2	B03MM40
SEDOL-nummer – Euronext	B09CBL4	B09CBN6
Weging in FTSE per 30/9/05	5,453%	3,911%
Weging in AEX per 30/9/05	16,155%	niet opgenomen

* Eén American Depositary Receipt (ADR) is gelijk aan twee onderliggende aandelen.

Aandelenkoersen

RDSA en gewone aandelen Koninklijke – Amsterdam^a

	RDSA		Gewone aandelen Koninklijke			
	2005 ^b (20 juli t/m 31 dec.)	2005 ^b (1 jan. t/m 30 sept.)	2004	2003	2002	2001
Hoogste	27,67	28,38	22,02	22,29	31,60	36,74
Laagste	24,12	20,92	18,30	16,68	19,61	21,86
Jaarultimo	25,78	25,80	21,18	20,90	20,98	28,45

RDSA – Londen

	2005 (20 juli t/m 31 dec.)		2004	2003	2002	2001
Hoogste	1,894	–	–	–	–	–
Laagste	1,633	–	–	–	–	–
Jaarultimo	1,771	–	–	–	–	–

Class A ADR's en Royal Dutch New York shares – New York^c

	Class A ADR's		Royal Dutch New York shares			
	2005 ^d (20 juli t/m 31 dec.)	2005 ^d (1 jan. t/m 3 okt.)	2004	2003	2002	2001
Hoogste	68,08	67,45	57,79	52,70	57,30	64,15
Laagste	57,79	55,37	45,79	36,69	38,60	39,75
Jaarultimo	61,49	62,80	57,38	52,39	44,02	49,02

RDSB – Amsterdam

	2005 (20 juli t/m 31 dec.)		2004	2003	2002	2001
Hoogste	28,90	–	–	–	–	–
Laagste	25,41	–	–	–	–	–
Jaarultimo	27,08	–	–	–	–	–

RDSB en gewone aandelen Shell Transport – Londen

	RDSB		Gewone aandelen Shell Transport			
	2005 ^e (20 juli t/m 31 dec.)	2005 ^e (1 jan. t/m 19 juli)	2004	2003	2002	2001
Hoogste	1,968	1,991	1,570	1,531	1,888	2,255
Laagste	1,717	1,528	1,205	1,154	1,256	1,403
Jaarultimo	1,858	1,838	1,545	1,446	1,423	1,643

Class B ADR's en ADR's Shell Transport – New York

	Class B ADR's		ADR's Shell Transport			
	2005 ^f (20 juli t/m 31 dec.)	2005 ^f (1 jan. t/m 19 juli)	2004	2003	2002	2001
Hoogste	70,94	69,86	59,98	52,42	54,91	62,24
Laagste	60,69	57,75	45,38	37,45	39,47	44,92
Jaarultimo	64,53	64,56	59,63	52,24	45,15	48,09

- Volgens de voorwaarden van de Unificatietransactie ontvingen houders van gewone aandelen Koninklijke twee gewone aandelen A Royal Dutch Shell plc voor elk gewoon aandeel Koninklijke. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de historische koersen van gewone aandelen Koninklijke door twee gedeeld om die ruilverhouding weer te geven.
- De handel in gewone aandelen Koninklijke aan Euronext Amsterdam werd na afronding van de Unificatietransactie voortgezet totdat deze aandelen op 30 september 2005 uit de notering werden genomen.
- Volgens de voorwaarden van de Unificatietransactie ontvingen houders van Royal Dutch New York shares één Class A ADR voor elk Royal Dutch New York share. Elk Class A ADR vertegenwoordigt twee gewone aandelen A Royal Dutch Shell plc.
- De handel in Royal Dutch New York shares werd op 3 oktober 2005 stopgezet nadat de Koninklijke in Amsterdam uit de notering was genomen, en werd op 31 oktober 2005 hervat na de gezamenlijke bekendmaking door de Koninklijke en Shell Transport van de definitieve voorwaarden van de herstructurering, waarbij alle uitstaande aandelen Koninklijke werden omgeïld tegen € 52,21 (af het equivalent in 'loan notes'). De tabel hiervoor is exclusief de handel in Royal Dutch New York shares in de periode van 3 oktober tot 21 november 2005, de dag dat deze uit de notering werden genomen.
- Volgens de voorwaarden van de Unificatietransactie ontvingen houders van gewone aandelen Shell Transport (inclusief gewone aandelen Shell Transport waartoe houders van Shell Transport warrants aan toonder gerechtigd waren) 0,287333066 gewone aandelen B Royal Dutch Shell plc voor elk gewoon aandeel Shell Transport. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de historische koersen van gewone aandelen Shell Transport door 0,287333066 gedeeld om die ruilverhouding weer te geven.
- Volgens de voorwaarden van de Unificatietransactie ontvingen houders van ADR's Shell Transport 0,861999198 Class B ADR's Royal Dutch Shell plc voor elke ADR Shell Transport. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de historische koersen van ADR's Shell Transport door 0,861999198 gedeeld om die ruilverhouding weer te geven. Elk Class B ADR Royal Dutch Shell plc vertegenwoordigt twee gewone aandelen B Royal Dutch Shell plc.

Vermogenswinstbelasting

Ten behoeve van de Britse vermogenswinstbelasting zijn de beurskoersen van de aandelen van de Vennoetschap als volgt:

	£	
	31 maart 1982	20 juli 2005
Historische gegevens m.b.t.		

N.V. Koninklijke Nederlandsche Petroleum Maatschappij, die op 21 december 2005 ophield te bestaan

	1,1349	17,6625
--	--------	---------

Aandelenkoersen zijn waar nodig aangepast voor alle uitgaven van (bonus)aandelen vanaf de relevante datum. Hiertoe behoort ook de wijziging in de kapitaalstructuur na de Unificatietransactie van de Koninklijke en Shell Transport waarbij één aandeel Koninklijke omgeïld werd tegen twee gewone aandelen A Royal Dutch Shell plc.

Historische gegevens m.b.t.

The "Shell" Transport and Trading Company, p.l.c. die op 19 juli 2005 uit de notering is genomen

	1,4502	N.v.t
--	--------	-------

Aandelenkoersen zijn waar nodig aangepast voor alle uitgaven van (bonus)aandelen vanaf de relevante datum. Hiertoe behoort ook de wijziging in de kapitaalstructuur na de Unificatietransactie van de Koninklijke en Shell Transport waarbij één aandeel Shell Transport omgeïld werd tegen 0,287333066 gewone aandelen B Royal Dutch Shell plc.

Dividenden

Aandelen A	€		
	2005	2004	2003
1e kwartaal	0,23*	–	–
2e kwartaal	0,23	–	–
3e kwartaal	0,23	–	–
4e kwartaal	0,23	–	–
Interim	–	0,38*	0,37*
Slotdividend/ tweede interimdividend	–	0,52*	0,51*
Totaal	0,92	0,90	0,88
Gedurende het jaar betaald	1,21	0,89	0,87

* Historische gegevens Koninklijke omgerekend in Royal Dutch Shell-equivalenten.

Aandelen B	pence		
	2005	2004	2003
1e kwartaal	15,84	–	–
2e kwartaal	15,89	–	–
3e kwartaal	15,64	–	–
4e kwartaal	15,64	–	–
Interim	–	21,75	21,23
Slotdividend/ tweede interimdividend	–	37,24	33,58
Totaal	63,01	58,99	54,81
Gedurende het jaar betaald	84,61	55,33	53,60

Class A ADR's	\$		
	2005	2004	2003
1e kwartaal	0,59	–	–
2e kwartaal	0,55	–	–
3e kwartaal	0,56	–	–
4e kwartaal	0,56	–	–
Interim	–	0,88	0,86
Slotdividend/ tweede interimdividend	–	1,33	1,21
Totaal	2,26	2,24	2,08
Gedurende het jaar betaald	3,04	2,12	1,96

Class B ADR's	\$		
	2005	2004	2003
1e kwartaal	0,57	–	–
2e kwartaal	0,55	–	–
3e kwartaal	0,56	–	–
4e kwartaal	0,56	–	–
Interim	–	0,78	0,67
Slotdividend/ tweede interimdividend	–	1,43	1,21
Totaal	2,24	2,21	1,88
Gedurende het jaar betaald	3,10	1,99	1,71

Dividenden

De Board van Royal Dutch Shell is voornemens kwartaaldividenden uit te betalen en het dividendniveau dusdanig te verhogen dat het dividend per aandeel over een reeks van jaren ten minste gelijke tred houdt met de inflatie in Europa.

Royal Dutch Shell zal haar dividenden in euro's vaststellen. Op aandelen A vastgestelde dividenden worden in euro's betaald, maar houders van aandelen A kunnen er ook voor kiezen om hun dividenden in pond sterling te ontvangen. Op aandelen B vastgestelde dividenden worden in pond sterling betaald, maar houders van aandelen B kunnen er ook voor kiezen om hun dividenden in euro's te ontvangen. Houders van ADR's ontvangen betalingen in dollars. Kwalificerende aandeelhouders dienen uiterlijk op de dag vóór de aankondiging van het dividend hun valutakeuze bekend te maken.

Naar verwachting zullen houders van aandelen B dividenden ontvangen via het "dividend access mechanism" dat op die aandelen van toepassing is.

Dividend Reinvestment Plan (Programma voor Herbelegging van Dividenden – DRIP)

Voor beide categorieën aandelen wordt, afhankelijk van de wijze waarop beleggers hun aandelen houden, een DRIP aangeboden door of Lloyds TSB Registrars of ABN Amro. DRIP's voor houders van aan de NYSE genoteerde ADR's worden aangeboden door de Bank of New York.

Lloyds TSB Registrars

Het door Lloyds TSB Registrars aangeboden DRIP is bedoeld voor beleggers in aandelen die direct worden gehouden in de Royal Dutch Shell Nominee Service of het Royal Dutch Shell plc aandeelhoudersregister. U bent belasting verschuldigd over de herbelegde dividenden op dezelfde basis als wanneer het dividend aan u zou zijn uitbetaald en uzelf de aandelen zou hebben gekocht.

ABN Amro

Het door ABN AMRO aangeboden DRIP is bedoeld voor aandeelhouders die hun aandelen houden in Euroclear Nederland via een toegelaten instelling van Euroclear Nederland en verwachten dividend te ontvangen in de basisvaluta voor aandelen A of B.

Bank of New York

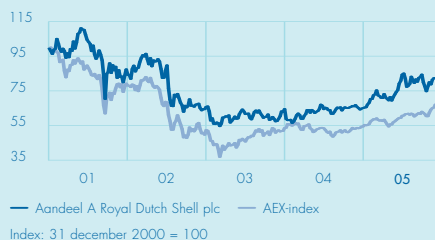
De Bank of New York beheert een (*Global BuyDIRECT™*)-plan voor Class A ADR's dat bedoeld is voor geregistreerde houders van ADR's en nieuwe beleggers in Royal Dutch Shell, alsmede een DRIP voor de Class B ADR's dat is bedoeld voor geregistreerde houders van ADR's.

De belastinggevolgen van deelname in dit plan kunnen variëren, afhankelijk van de fiscale woonplaats van de aandeelhouder en de categorie aandelen die worden gehouden. Houders van aandelen A dienen zich ervan bewust te zijn dat het nettodividend wordt herbelegd.

Om deel te nemen, of om nadere informatie aan te vragen, belt u uw bank of effectenmakelaar als u uw aandelen houdt via Euroclear Nederland, de Bank of New York indien uw vragen betrekking hebben op de American Depository Receipts en Lloyds TSB Registrars voor alle andere aandeelhouders.

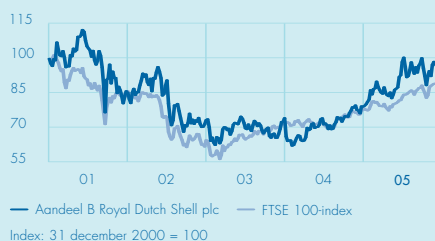
Geïndexeerde aandelenkoers

Aandeel A Royal Dutch Shell plc/ AEX-index



Geïndexeerde aandelenkoers

Aandeel B Royal Dutch Shell plc/ FTSE 100-index



Financiële kalender

Einde boekjaar 31 december 2005

Bekendmakingen

Resultaten over het gehele jaar 2005 2 februari 2006
 Resultaten over het eerste kwartaal 2006 4 mei 2006
 Resultaten over het tweede kwartaal 2006 27 juli 2006
 Resultaten over het derde kwartaal 2006 26 oktober 2006

Dividenden – Gewone aandelen A en B inclusief ADR's

Interimdividend vierde kwartaal 2005*

Aankondiging 2 februari 2006
 Ex-dividenddatum 8 februari 2006
 Record date 10 februari 2006
 Betaalbaarstelling 15 maart 2006

Interimdividend eerste kwartaal 2006

Aankondiging 4 mei 2006
 Ex-dividenddatum 10 mei 2006
 Record date 12 mei 2006
 Betaalbaarstelling 14 juni 2006

Interimdividend tweede kwartaal 2006

Aankondiging 27 juli 2006
 Ex-dividenddatum 2 augustus 2006
 Record date 4 augustus 2006
 Betaalbaarstelling 13 september 2006

Interimdividend derde kwartaal 2006

Aankondiging 26 oktober 2006
 Ex-dividenddatum 1 november 2006
 Record date 3 november 2006
 Betaalbaarstelling 13 december 2006

Algemene Vergadering van Aandeelhouders 16 mei 2006

* De Directors stellen geen verdere uitkeringen over 2005 voor.

Contactgegevens

Registered Office
 Royal Dutch Shell plc
 Shell Centre, London SE1 7NA
 Verenigd Koninkrijk

Geregistreerd in Engeland
 Nummer 4366849

Hoofdkantoor
 Carel van Bylandtlaan 30
 2596 HR Den Haag
 Nederland

Share Registrar
 Lloyds TSB Registrars
 The Causeway, Worthing
 West Sussex BN99 6DA
 Verenigd Koninkrijk
 Tel: +44 (0) 800 169 1679
 (gratis, alleen Verenigd Koninkrijk)
 Tel: +44 (0)121 415 7073
 Fax: +44 (0)870 600 3980
 Website: www.shareview.co.uk

voor online-informatie over uw aandelenbezit (hiertoe dient u uw aandeelhouderregistratienummer op te geven – u vindt dit op uw aandelenbewijzen, belastingvouchers of uw Shell Nominee Statement).

American Depositary Receipts (ADR's)
 The Bank of New York
 Shareholder Services
 PO Box 11258
 Church Street Station, New York
 NY 10286-1258
 Verenigde Staten
 Tel: 888 737 2377 (alleen VS)
 Tel: +1 212 815 3700 (internationaal)
 e-mail: shareowners@bankofny.com
 Website: www.stockbny.com

Royal Dutch Shell plc activiteiten en beleid

Voor algemene vragen:
 Shell International Limited
 Shell Centre, London SE1 7NA
 Verenigd Koninkrijk
 Tel: +44 (0)20 7934 2323

Corporate ISA/PEP
 BNP Paribas Securities Services
 Block C, Western House
 Lynchwood Business Park
 Peterborough PE2 6BP
 Verenigd Koninkrijk
 Tel: +44 (0)845 358 1102

Particuliere aandeelhouders

Particuliere aandeelhouders kunnen zich met hun vragen wenden tot:

Den Haag
 Company Secretary
 Royal Dutch Shell plc
 Carel van Bylandtlaan 30
 2596 HR Den Haag
 Nederland
 Tel: +31 (0)70 377 1365/4088
 Fax: +31 (0)70 377 3953
 e-mail: royaldutchshellsshareholders@shell.com
 website: www.shell.com/shareholder

Londen
 Shareholder Relations
 Royal Dutch Shell plc
 Shell Centre, London SE1 7NA
 Verenigd Koninkrijk
 Tel: +44 (0)20 7934 3363
 Fax: +44 (0)20 7934 7515
 e-mail: royaldutchshellsshareholders@shell.com
 website: www.shell.com/shareholder

Company Secretary
 Met alle andere vragen kunnen particuliere aandeelhouders zich schriftelijk wenden tot:
 Company Secretary
 Royal Dutch Shell plc
 Carel van Bylandtlaan 30
 2596 HR Den Haag
 Nederland

Investor Relations
 Institutionele aandeelhouders kunnen zich met hun vragen wenden tot:

Den Haag
 Royal Dutch Shell plc
 Investor Relations
 Postbus 162
 2501 AN Den Haag
 Nederland
 Tel: +31 (0)70 377 4540
 Fax: +31 (0)70 377 3115
 e-mail: ir-hague@shell.com

Londen
 Royal Dutch Shell plc
 Investor Relations
 Shell Centre, London SE1 7NA
 Verenigd Koninkrijk
 Tel: +44 (0)20 7934 3856
 Fax: +44 (0)20 7934 3702
 e-mail: ir-london@shell.com

New York
 Shell Oil Company
 Investor Relations
 630 Fifth Avenue
 Suite 3166,
 New York
 NY 10111
 USA
 Tel: +1 212 218 3113
 Fax: +1 212 218 3114
 e-mail: ir-newyork@shell.com

Informatie voor aandeelhouders is te vinden op de website www.shell.com/investor

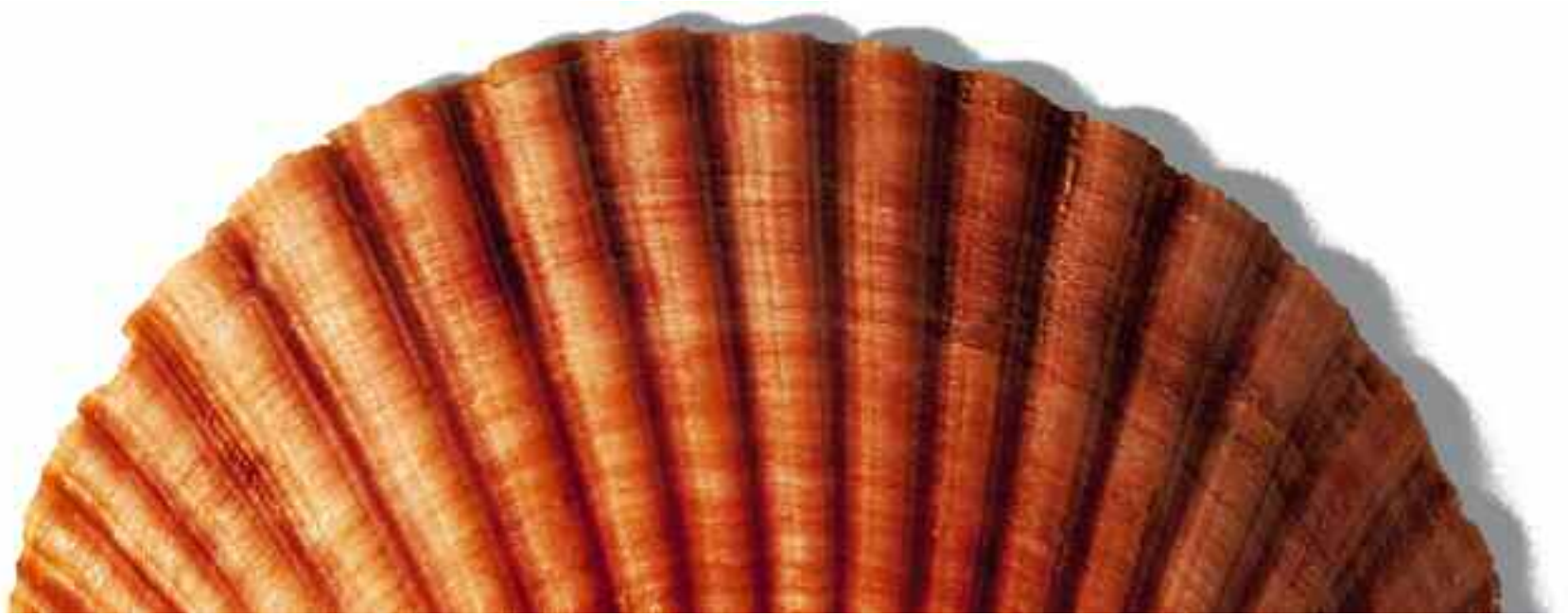
Dit Overzicht is een gezamenlijke productie van alle bedrijfssegmenten en functies van Royal Dutch Shell.

Ontwerp en productie door Corporate Edge (Verenigd Koninkrijk). Omslagfoto door Adrian Burke. Foto's van de Board en de Directors door Jaap van den Beukel.

Overige foto's door Mike Abrahams, David Chancellor, Jeff Jones en Mieke Mahi. Gedrukt door Taylor Bloxham (Verenigd Koninkrijk).

Het voor dit Overzicht gebruikte papier bestaat voor 100% uit ontinkt, hergebruikt papier en heeft het Forest Stewardship Council-keurmerk.

De fabrikanten van het papier hebben het ISO 9002 Kwaliteitsborgingscertificaat en de ISO 14001 Milieubeheersysteemcertificering.



AANVRAGEN VAN PUBLICATIES

Royal Dutch Shell plc
c/o Bankside
Tel: +44 (0)1635 232700
e-mail: bbs@shellbankside.co.uk

Shell International B.V.
Investor Relations
Postbus 162
2501 AN Den Haag
+31 (0) 70 377 4540

PUBLICATIES

Verslag over 2005 en Form 20-F
Een uitvoerig overzicht van de Groep.

Te vinden op www.shell.com/annualreport

Jaaroverzicht en Verkorte jaarrekening 2005

Een verkort overzicht van de Groep en haar operationele en financiële resultaten.

Te vinden op www.shell.com/annualreport

De bovenstaande documenten zijn zowel in het Engels als in het Nederlands verkrijgbaar bij de hiernaast vermelde adressen.

Algemene Beleidsuitgangspunten van Shell

De centrale principes waarnaar elke Shell-maatschappij zich bij de bedrijfsuitoefening richt.

Te vinden op www.shell.com/sgbp

BESCHIKBAAR MEI 2006

The Shell Sustainability Report 2005

Verslag over de vooruitgang bij het bijdragen aan duurzame ontwikkeling.

Te vinden op www.shell.com/envandsociety

BESCHIKBAAR JUNI 2006

Financial and Operational Information 2001 – 2005

Gedetailleerde financiële en operationele gegevens over de Groep over de laatste 5 jaar, waarbij ook de exploratie- en productiegegevens in kaart zijn gebracht.

Te vinden op www.shell.com/faoi

Meer informatie over de Groep is te vinden op www.shell.com